



# طاقة نظيفة لغد أفضل



## المساهمة في صياغة مستقبل أبوظبي

الموازنة بين العرض والطلب	٢٠
مشروعان رئيسيان لتلبية احتياجات أبوظبي	٢٢
جزيرة داس، مسرح عمليات الشركة	٢٤
رحلة الغاز	٢٩
التوظيف والتوطين	٣٠

## أدجاز وتبكو

الشراكات	٣٤
----------	----

## الاستدامة

المجتمع	٣٨
البيئة	٤٢
ثقافة الصحة والسلامة	٤٤

## أعمالنا

كلمة الرئيس التنفيذي	٤
لمحة عن أدجاز	٦
رؤيتنا، وثقافتنا، ومستقبلنا	٨
محطات بارزة	١٠
إرث مُشرف	١٢
العمليات الرئيسية في جزيرة داس	١٤
المساهمون	١٦
نموذج الأعمال	١٨



يمكنك أيضاً مشاهدة الكتيب التفاعلي الخاص بالشركة عبر الإنترنت من خلال استخدام هاتفك الذكي المزود بتطبيق قارئ رموز الاستجابة السريعة لقراءة هذا الرمز.

[www.adgas.com](http://www.adgas.com)



**صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان**  
رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة



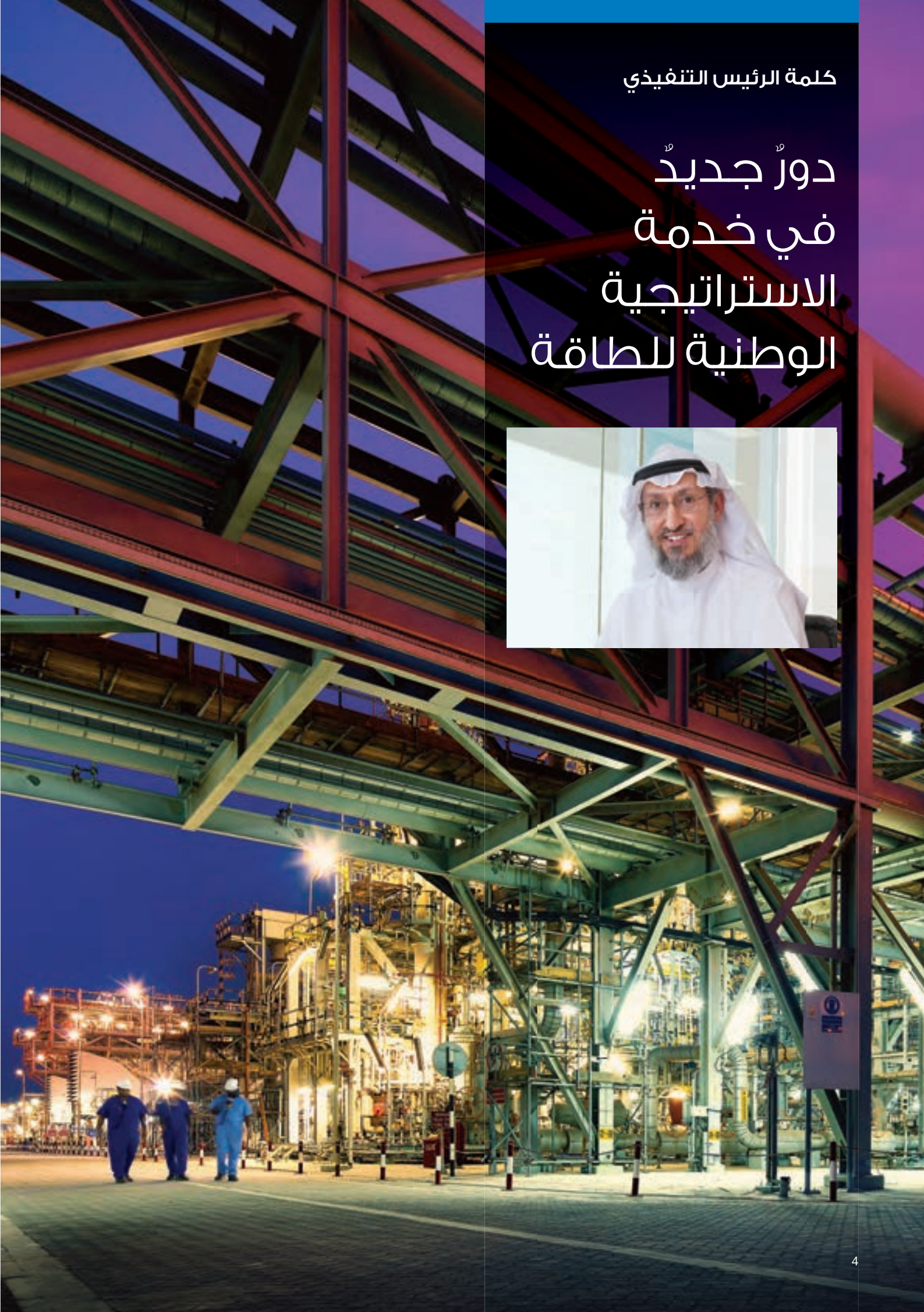


**الفريق أول سمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان**

ولي عهد أبو ظبي، نائب القائد  
الأعلى للقوات المسلحة

كلمة الرئيس التنفيذي

دور جديد  
في خدمة  
الاستراتيجية  
الوطنية للطاقة



## إنه لمن دواعي سروري أن أضع هذا الكتاب الخاص بشركتنا بين أيدي أصحاب المصلحة الكرام على جميع المستويات، وذلك لإطلاعهم على مسيرتنا خلال السنوات القليلة الماضية.

في بداية السبعينيات من القرن الماضي، وخلال زيارته لإحدى المنشآت النفطية، لاحظ المغفور له بإذن الله، الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، رحمه الله، ظاهرة إحراق الغاز المصاحب لإنتاج النفط، وتساءل عن إمكانية إيقاف ذلك التلوث للبيئة. كان ذلك التساؤل هو الخلفية التي تأسست على إثرها شركة أبوظبي لتسييل الغاز المحدودة (أدجاز) في عام 1973، لتصبح أول شركة لإنتاج الغاز الطبيعي المُسال في المنطقة. ومنذ ذلك الحين، ظلت أدجاز الشركة الرائدة إقليمياً في مجال إنتاج وتسويق الغاز الطبيعي المُسال والغاز البترولي المُسال. ويرجع الفضل في ذلك إلى التزام الشركة بأفضل الممارسات الدولية في مجالات الاعتمادية والتكامل، واستنادها إلى إنجازات وخبرات الشركات المساهمة فيها، وهي شركة أدنوك، وشركة ميتسوبي وشركاه المحدودة، شركة بي بي، وشركة توتال.

وفي عام 2008، قامت شركة أدجاز بمراجعة رؤيتها ورسالتها، وذلك بهدف استيعاب الدور الجديد المتوقع للشركة في الاستراتيجية الوطنية للطاقة. وبعد سنوات من العمل الشاق في اثنتين من المشاريع الاستراتيجية، هما مشروع الغازات البحرية المصاحبة ومشروع تطوير الغاز المتكامل، بدأت شركة أدجاز مؤخراً في تغذية الشبكة الوطنية بحوالي مليار قدم مكعب يومياً من الغاز للاستخدامات الصناعية والمنزلية. ويمثل ذلك انتقالاً هاماً من دورنا التقليدي كشركة تصدير إلى مورد محلي للطاقة، وبما يساعد على تحقيق رؤية أبو ظبي الاقتصادية 2030، التي تؤكد على الحاجة إلى الطاقة النظيفة من أجل مستقبل مستدام. وستواصل شركة أدجاز القيام بمسؤوليات هذا الدور الجديد، حيث سنؤدي التوسعات المستقبلية في مرافق مشروع تطوير الغاز المتكامل إلى زيادة توريد الغاز لأغراض الاستهلاك المحلي.

وبموازاة ذلك، ينصب تركيزنا على عملياتنا الصناعية وأصولنا لضمان سلامة العمليات، واعتماديتها، وتميز الأداء الصناعي. وبالاعتماد على سياسات شركة أدنوك وضوابط عملها، وضعت شركة أدجاز إجراءات وممارسات صارمة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، واطمئناناً لسلامة ورفاهية موظفيها على رأس أولوياتها. وقد استطعنا بفضل الله تقليل آثارنا البيئية بشكل كبير على مدى السنوات القليلة الماضية، من خلال ضبط وتخفيض غاز الشعلة والانبعاثات الأخرى، مع البحث باستمرار عن طرق وتقنيات جديدة لزيادة خفض هذه التأثيرات.

وفي الوقت نفسه، نواصل تحسين وتوسيع الأنشطة المتعلقة بمسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية في كافة المجالات. وكشركة محلية مسؤولة، تشارك أدجاز على نحو متزايد في القضايا الوطنية المختلفة التي تتراوح، على سبيل المثال لا الحصر، بين حماية البيئة، والتعليم، والصحة العامة، والأنشطة الخيرية، والقضايا الإنسانية.

إن موظفينا هم أمن ما نملكه، وهم الركيزة التي يعتمد عليها نجاحنا. ونحن ملتزمون بتزويد الكوادر الوطنية العاملة لدينا بغرض العمل والتدريب الجيد لتحفيز مهاراتهم القيادية وتمكينهم من المشاركة كعناصر منتجة وفعالة في المجتمع. وتفخر شركة أدجاز بأنها قطعت شوطاً طويلاً نحو توظيف القوى العاملة وفقاً لأهداف التوظيف التي أرسنها شركة أدنوك. بل إن الشركة حققت أعلى نسب التوظيف بين شركات مجموعة أدنوك، بمعدلات توظيف بلغت 67 في المائة عام 2013. ونحن مدينون بالشكر لموظفينا المخلصين الأكفاء فيما حققناه من نجاحات وإنجازات.

وتقديراً لجهودنا المستمرة لتحسين الأداء وتعزيز الجودة على جميع المستويات التنظيمية في الشركة، حازت أدجاز على شهادة الأيزو: 14001 في عام 2004، التي يتم تجديدها كل ثلاث سنوات بعد الخضوع لمراجعة شاملة لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في الشركة.

وقد تم الاعتراف بالمكانة الرائدة التي حققتها شركة أدجاز من خلال فوزها بجائزة دبي للجودة لعام 2008 تقديراً لممارسات وإجراءات الأعمال المتميزة لديها. وفي آخر تقدير لتميز الشركة وأدائها، فازت أدجاز أيضاً بجائزة الشيخ خليفة للامتياز، الفئة الذهبية، لقطاع النفط والغاز لعام 2011-2012.

إن الجوائز المرموقة التي حصلنا عليها تمثل تأكيداً إضافياً على أننا نسير في الطريق الصحيح، كما أنها تضع مسؤولية كبيرة على عاتقنا لتحسين ممارساتنا المستقبلية باستمرار.

وفي السنوات المقبلة، سنسعى لتطبيق تقنيات وممارسات جديدة تتلائم مع المستقبل، بحيث تستطيع أدجاز مواصلة أداء دورها باعتبارها شركة رائدة في هذه الصناعة.

إنني أود أن أعبر باسمي وباسم الإدارة العليا للشركة وموظفيها عن امتناننا لمساهمينا الكرام على ثقتهم ودعمهم، كما أود أيضاً أن أعرب عن بالغ تقديري للمقاولين والموردين لتفانيهم والتزامهم، وعلى الصعيد الشخصي، أتوجه بالشكر لإدارة الشركة وموظفيها، الذين أظهروا ولاءهم وعملوا بجد وإخلاص ليصلوا بشركة أدجاز لما هي عليه اليوم.

وأخيراً، أشكركم على منحنا بعضاً من وقتكم الثمين للتعرف على تاريخ أدجاز، وأهدافها، وما واجهته من تحديات، وما حققته من إنجازات. وأتمنى أن تجدوا بين سطور هذا التقرير التفاصيل التي تسلط الضوء على الإنجازات المذكورة أعلاه، وأمل بأن تكون مفيدة وقيمة بالنسبة لكم

مع أطيب التمنيات

**فهيم كاظم**  
الرئيس التنفيذي

## لمحة عن أذجاز



**أبوظبي** – عمليات الإنتاج  
والمعالجة لدى شركة أذجاز



**اليابان** – (تبكو) هي العميل  
الرئيسي لشركة أذجاز



**تقوم أذجاز بتنفيذ  
أعمالها في ثلاثة مواقع:**

**جزيرة داس** – حيث توجد وحدات الإنتاج والمعالجة ومنشآت التخزين والشحن ووظائف دعم المصنع، العمليات، الصيانة، الخدمات الفنية العامة، الأعمال الهندسية، المشاريع، التكامل والجودة.

**أبوظبي** – حيث يوجد المقر الرئيسي للشركة ومكاتب الإدارة العامة وجميع الخدمات الإدارية والمالية وخدمات الدعم.

**طوكيو** – حيث يوجد مكتب الارتباط، لخدمة عميلنا الأساسي.





في عام 1973، تبوأ أدجاز موقع الريادة في مجال صناعة الغاز في المنطقة كأول منتج للغاز الطبيعي المُسال، واليوم، وبفضل دورها المحوري في مشروع الغازات البحرية المصاحبة ومشروع تطوير الغاز المتكامل، تعمل أدجاز على توسعة نطاق أعمالها ومسؤولياتها لتجسيد رؤيتها ورسالتها الجديتين كمساهم مباشر في استراتيجية أبوظبي الوطنية للطاقة.



وقد حققت الشراكة الاستراتيجية طويلة الأجل بين شركة أدجاز وعميلها الرئيسي، شركة كهرباء طوكيو (توكو)، قيمة كبيرة لكلا الطرفين. وعلى مدار أربعة عقود، زودت شركة أدجاز معظم إنتاجها من الغاز الطبيعي لشركة توكو لتوليد الطاقة. وقد عملت الشركتان بشكل وثيق على مدار سنوات طويلة لضمان التشغيل والإمداد السلس، وذلك من خلال تدشين مشاريع التوسع، وإدخال تقنيات جديدة، والمشاركة في العديد من مشاريع التكامل والاعتمادية.



1,700+



توظف أدجاز أكثر من 1,700 موظف.

2 مليار



تتولى شركة أدجاز معالجة نحو 2 مليار قدم قياسي مكعب من الغاز يومياً.

## المساهمون – خبرة مساهمي شركة أدجاز ركيزة أساسية في نجاح الشركة

لم يكن نجاح شركة أدجاز ليتحقق لولا المعرفة والخبرات العريقة المجتمعة والمساهمات الفعالة التي قدمها مساهموها: أدنوك، ميتسوي وشركاه، بي، وتوتال. وقد تمكنت الشركة بفضل علاقاتها بهذه الشركات العالمية في مجال الطاقة من الوصول إلى أحدث التقنيات وتطبيق أفضل الممارسات العالمية اعتماداً على الخبرات الواسعة المتاحة وعلى مهارات موظفيها والتزامهم.



5%



10%



15%



70%

# تقديم أفضل الخدمات للعلماء والمجتمع

## رؤية الشركة

نسعى للقيام بدور ريادي في صناعة الغاز الطبيعي بما يعزز الثروة ويحقق القيمة المرجوة، تطبيقاً للاستراتيجية الوطنية للطاقة، وخدمة لعملائنا ومجتمعنا بكل التزام ومسؤولية.

## رسالة أذكار

سنعمل لتحقيق رؤيتنا عبر التزامنا بالسلامة والكفاءة في إنتاج وتسويق ونقل مشتقات الغاز الطبيعي والكبريت، معتمدين على تاريخنا العريق، وشرائكاتنا الراسخة، وثروتنا البشرية، وسنسعى جاهدين للمحافظة على سمعتنا المتميزة عالمياً في الاعتمادية والتكامل والكفاءة، والاستمرار في تحسين أدائنا في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والإدارة. كما سنستمر في استقطاب وتطوير الكوادر الكفؤة المخصصة والعمل الجاد للمحافظة عليها.

## قيمنا الأساسية

- في مجال الصحة والسلامة والبيئة: الالتزام بحماية الصحة والسلامة والبيئة في كل ما نقوم به.
  - السلوك الأخلاقي: الالتزام الصارم بمنظومة سلوكياتنا الأخلاقية.
  - التميز والجودة في عملنا: السعي للأفضل عن طريق وضع وتحقيق الأهداف الطموحة بحيث تُصنف ضمن أفضل الشركات العالمية في تحقيق رضا الزبائن والموظفين والمجتمع.
- التعلم والتحسين المستمر: التحسين الدائم في جميع ما نقوم به، كأفراد ومجموعات.
  - الالتزام: الإيفاء بجميع التزاماتنا كشركة لتحقيق أهدافنا المؤسسية ولتوحيد الأهداف الشخصية وتحمل المسؤولية في القيام بالتزاماتنا



تقوم شركة أذجاز بدور محوري يتمثل في تلبية احتياجات الطاقة في إمارة أبوظبي ودولة الإمارات العربية المتحدة، مع إسهامها في الدخل المحلي من خلال إبرام عقود تصدير هامة وكبيرة. وتحدد الخطة الإستراتيجية الخمسية الأهداف الرئيسية للشركة وكيفية تحقيقها.

### الإستراتيجية الوطنية للطاقة

- تعزيز إستراتيجية المبيعات لزيادة الإيرادات.
- ضمان المرونة في عمل المصنع من خلال فصل عمليات شركة أذجاز عن عمليات شركة أدما العاملة لتقليل حالات توقف أنشطة الإنتاج النفطية إلى أقل مدى.
- توريد الغاز بكفاءة إلى المناطق البرية من خلال مشروع «الغازات البحرية المصاحبة» وتطوير الغاز المتكامل» وتوفير الغاز إلى أبو ظبي واغتنام الفرص المتاحة لتعزيز عمليات الشركة.
- استكشاف خيارات توليد الطاقة لضمان التوليد الفعال والكفوء للطاقة لتلبية الاحتياجات المستقبلية في المناطق البحرية.
- إدارة الأصول الموجودة على جزيرة داس بفعالية من خلال «الخطة الرئيسية لجزيرة داس» ومشروع «تطوير جزيرة داس» الذي تنفذه شركة أدنوك، وذلك عبر توفير البنية والعمليات اللازمة التي يمكن من خلالها لشركتي أدما العاملة وأذجاز العمل معاً لإدارة التطوير المستقبلي للجزيرة.

### التميز التشغيلي

- زيادة توفر المعدات الجوهرية اللازمة، بما في ذلك قطع الغيار.
- التنفيذ الفعال للصيانة السلسلة المرتكزة على الاعتمادية، والتفتيش المستند على البحث عن المخاطر.
- تبني أفضل ممارسات التشغيل لتحسين العمليات وتحقيق مستوى أفضل من التنظيم، بما يقلل الأعطال في المصنع ويقلص فترات التوقف.

- تقليل خسائر الفرص التي يمكن التحكم فيها وزيادة الإنتاج، من خلال تحديد أسباب الخسائر وتطوير وتطبيق حلول مبتكرة لمعالجة تلك الخسائر.
- التميز في عمليات التعاقد والمشتريات من خلال اتباع أساليب وإجراءات شراء جيدة لضمان الوصول إلى المستوى الأمثل للمخزون دون أي خطورة على العمليات وتطبيق برنامج المخططات المتكاملة المثلى.

### الصحة والسلامة والبيئة وتكامل واعتمادية المصنع

- ضمان الالتزام الكامل بمدونة ممارسات الصحة والسلامة والبيئة لشركة أدنوك.
- تحقيق أعلى مستوى لأداء الصحة والسلامة والبيئة وضمان الاستدامة.
- تقليل الانبعاثات إلى أدنى حد ممكن من خلال تحديد الفرص المتوفرة وتطوير خطط خفض الانبعاثات.
- تقليل غاز الشعلة باستمرار إلى أدنى حد ممكن.
- الاستخدام الكفوء للطاقة من خلال تحديد فرص تحسين الأداء في مجال الطاقة، بما في ذلك الربط بمنشآت التوليد البرية.
- الحد من الآثار الضارة بالصحة المهنية من خلال وضع نظام لإدارة الصحة المهنية.

### الموظفون

- يلعب العنصر البشري دوراً رئيسياً في رؤيتنا ورسالتنا.
- إن ترسيخ ثقافة الأداء المتميز يسهر عليها موظفون ملتزمون ومخلصون يتطلب استقطاب وتطوير موظفين أكفاء والمحافظة عليهم.
- تحقيق التوافق والانسجام بين استراتيجيات الموارد البشرية ورسالة شركة أذجاز.
- تعزيز إنتاجية وأداء الموظفين.
- جذب وإشراك وتطوير المواهب المتميزة والمناسبة.

## أربعة عقود من التقدم

1971

سبتمبر – توقيع اتفاقية مشروع تسهيل الغاز، إيدانا بميلاد شركة أدجاز كمنتج رئيسي للطاقة

1972

ديسمبر – توقيع اتفاقية بيع لمدة 20 عاماً مع شركة كهرباء طوكيو (تيكو)، في أول شراكة طويلة الأمد لا تزال قائمة حتى اليوم



1973

ديسمبر – المغفور له بإذن الله، الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان رحمه الله، يضع حجر أساس المصنع



1977

أكتوبر – المغفور له بإذن الله، الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان رحمه الله، يفتتح المصنع رسمياً

1993

يونيو – تصدير أول شحنة من الكبريت إلى منشآت الرويس



1990

أكتوبر – توقيع اتفاقية جديدة مع (تيكو) لمدة 25 عاماً، تشتري بموجبها شركة تيكو الإنتاج المضاعف لشركة أدجاز من الغاز الطبيعي المسال بداية من عام 1994

1975

ديسمبر – شركة أدنوك تزيد حصتها في رأس المال إلى 51%

1973

مارس – تم توقيع عقد إنشاء مصنع أدجاز في جزيرة داس

1977

أبريل – تحميل أول شحنة من الغاز الطبيعي المسال

1994

يوليو – خط الإنتاج الثالث يبدأ إنتاجه في جزيرة داس، وكان وقتها أكبر منشأة للغاز الطبيعي المسال وأكثرها تقدماً في العالم



1997

يونيو - أدنوك تزيد  
حصتها في رأس  
المال إلى 70 %

2004

يونيو - أدجاز تحصل على  
شهادة الأيزو: 14001 على  
نظام الإدارة البيئية لديها

2011

يونيو - تنفيذ مشروع  
معالجة غاز الشعلة  
وخفض الانبعاثات،  
لخفض غاز الشعلة لدى  
شركة أدجاز بمقدار 8  
مليون قدم مكعب  
في اليوم، تأكيداً على  
التزام أدجاز المستمر  
لخفض غاز الشعلة  
إلى أدنى حد ممكن

2014

يوليو - تحقيق 65 مليون  
ساعة عمل دون وقوع  
إصابات تهدر وقت العمل



2007

أبريل - أدجاز تحتفل  
بالذكرى الثلاثين لتصدير  
أول شحنة من الغاز  
الطبيعي المُسال  
إلى شركة تيكو



1999

يونيو - تصدير  
أول شحنة كبريت  
مباشرة من المصنع  
إلى العملاء، بما  
يحقق الأهداف  
التجارية والبيئية

2012

سبتمبر - أدجاز تفوز  
بجائزة الشيخ خليفة  
للامتياز - الفئة الذهبية -  
قطاع النفط والغاز



2010

أكتوبر - التشغيل  
التجريبي لخط الإنتاج  
الأول في مشروع الغازات  
البحرية المصاحبة، للربط  
بين مرافق إنتاج الغاز  
البحرية وبين المنشآت  
البرية في حيشان وبالتالي  
البدء في رفع القيود  
عن عمليات إنتاج النفط  
البحري والشروع في  
تزويد أبوظبي بالغاز

2008

ديسمبر - أدجاز تحقق  
رقماً قياسياً بالوصول  
إجمالي الإنتاج السنوي  
إلى 8.5 مليون طن

2009

أبريل - أدجاز تفوز  
بجائزة دبي للجودة

2013

يونيو - تشغيل منشآت مشروع تطوير الغاز  
المتكامل لزيادة الإنتاج المحلي من الغاز  
إلى 1 مليار قدم مكعب قياسي يومياً



2002

أبريل - إطلاق الشعار  
الجديد لشركة أدجاز  
في الذكرى الخامسة  
والعشرين لتصدير أول  
شحنة غاز طبيعي  
مُسال لشركة تيكو

# رؤية الشيخ زايد

في بداية السبعينيات، وخلال زيارته لإحدى منشآت إنتاج البترول، لاحظ المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان رحمه الله، عملية إحراق الغاز المصاحب في الجو، وتساءل عن سبب ذلك وكيفية إيقافه.

وفي عام 1972م، أبرمت شركة كهرباء طوكيو (تيكو) اتفاقية لمدة 20 عاماً لشراء الغاز الطبيعي المُسال الذي يتم إنتاجه لاستخدامه في توليد الطاقة للعاصمة اليابانية وحولها. وبعد عام من ذلك، تأسست شركة أذجاز رسمياً كمشروع مشترك بين كل من شركة بترول أبوظبي الوطنية أدنوك، ومتسوي وشركاه، وبي بي، وتوتال، وبريدجستون.

وفي وقت لاحق من العام نفسه، تم تسجيل شركة أذجاز رسمياً، وتوقيع عقد لإنشاء مصنع تسييل الغاز في جزيرة داس، التي تشرفت بقيام المغفور له بإذن الله الشيخ زايد رحمه الله بوضع حجر الأساس لإنشاء المصنع فيها.

وقد انطلقت أول شحنة من الغاز الطبيعي المُسال من جزيرة داس في 29 أبريل عام 1977م، مما يجعل أذجاز الشركة الرائدة في صناعة تسييل الغاز في المنطقة. واحتفاءً بهذه المناسبة، قام الشيخ زايد رحمه الله، وهو المتابع لأوضاع شركة أذجاز، بزيارة جزيرة داس وافتتاح مصنع الشركة رسمياً في شهر أكتوبر 1977م.

وبعد أكثر من 40 عاماً على رؤية المغفور له بإذن الله الشيخ زايد المستتيرة، تواصل أذجاز الازدهار شاهدة على حسن بصيرته ورؤيته بعيدة المدى.

وعندما أُبلغ رحمه الله بأن إحراق غاز الشعلة من الممارسات المعتادة في مجال إنتاج النفط، أبدى دهشته من حرق مورد ثمين وهدره بهذا الشكل. كان لابد من إيقاف هذه الممارسة واستخدام الغاز بطريقة مفيدة.

وقد تم بعد ذلك تجسيد هذا التوجه عبر توجيه صدر عن صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، ولي عهد أبوظبي آنذاك، بتخفيض إحراق الغازات المصاحبة إلى أقل مستوى ممكن أينما كان ذلك ممكناً.

وبوضع الأسس التي مهدت لاحتجاز الغازات الطبيعية ومعالجتها وبيعها كوقود، كان لهذا القرار المستنير تأثير بالغ على حماية البيئة الطبيعية للدولة، والمساهمة في التنمية الاقتصادية الهائلة للبلاد، والتي تصب في نهاية المطاف في مصلحة المواطنين والمقيمين في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وفي الوقت الذي كان فيه الدراسات العديدة تشير إلى أن الغاز الطبيعي من أنظف وأهم أنواع الوقود المتاحة الصديقة للبيئة، كانت العديد من الدول الصناعية الكبرى تبحث عن إمدادات طاقة موثوقة ونظيفة وفعالة لتلبية الطلب المتنامي على الوقود. واستناداً إلى هذين العاملين، تم اتخاذ قرار بإنشاء مصنع لتسييل الغاز في جزيرة داس التي كانت أساساً مركزاً لتجميع وتخزين نפט الحقول البحرية، على بعد 10 كيلومترات فقط من حقل أم الشيف.



لطالما قامت شركة أدياز بأداء دور رائد  
في صناعة الغاز في منطقة الشرق  
الأوسط من خلال ترسيخ سمعتها المتميزة  
ومصداقيتها في الأسواق المحلية والدولية.





# مضاعفة القدرة والإنتاجية

يتمثل مركز عمليات شركة أذجاز في وحدات تسييل وتجفيف وضغط الغاز في جزيرة داس، التي تتكون من ثلاثة خطوط للغاز الطبيعي المُسال تقوم سنوياً بإنتاج نحو 8 ملايين طن من الغاز الطبيعي المُسال، والغاز البترولي المُسال، والنافثا البارافينية، والكبريت السائل لأغراض التصدير. كما تشمل المنشآت أيضاً خمس خطوط لمعالجة الغاز لديها القدرة على تصفيف وضغط مليار قدم قياسي مكعب من الغاز يومياً وضخه عبر الأنابيب لمنشآت مصنع حبشان في أبوظبي.

ويُعد المصنع فريداً من نوعه من حيث قدرته على معالجة الغازات المصاحبة وغير المصاحبة الناتجة خلال مراحل إنتاج النفط من حقول النفط وحقول الغاز. ويمكن لخطي الإنتاج الأول والثاني معالجة كلا النوعين من الغاز، وسواء أكان الغاز ذا ضغط عالٍ أو منخفض، في حين يقوم خط الإنتاج الثالث والخطوط الثلاثة لمشروع تطوير الغاز المتكامل بمعالجة الغازات ذات الضغط العالي فقط. ويعتبر هذا التنوع شديد الأهمية لأنه يسمح باستمرار إنتاج النفط دون توقف من مختلف حقول النفط دون الحاجة لحرق الغاز المصاحب لعمليات استخراج النفط.

إن لجزيرة داس، البالغة مساحتها 4,8 كيلومتر مربع، دوراً رئيسياً في صناعة النفط والغاز في المنطقة.

ينتج المصنع 15 مليون طن من الغاز سنوياً، يتم تصدير حوالي 7,4 مليون طن منها، بينما يتم ضخ الكمية المتبقية البالغة 7,6 مليون طن عبر خط أنابيب تحت سطح البحر إلى مرافق حبشان في أبوظبي.

ولطالما قامت شركة أذجاز بأداء دور رائد في صناعة الغاز في منطقة الشرق الأوسط من خلال ترسيخ سمعتها المتميزة ومصداقيتها في الأسواق المحلية والدولية.

# 15 مليون

ظلت شركة أذجاز على مدار العقود الأربعة الماضية الشركة الإقليمية الرائدة في مجال إنتاج وتسويق الغاز الطبيعي المُسال، وذلك بفضل التزام الشركة بأفضل الممارسات الدولية، وبالاعتمادية والتكامل، والمساهمة والدعم الحقيقي من الشركات المساهمة.



### أذنوك

تأسست شركة بترول أبوظبي الوطنية، أذنوك، عام 1971 للعمل في كافة مجالات النفط والغاز، واستطاعت منذ ذلك الحين توسيع نطاق عملياتها من خلال تأسيس شركات تابعة لها وبناء صناعة متكاملة للنفط والغاز تشمل مختلف عمليات الاستكشاف والإنتاج، وخدمات الدعم، وتكرير النفط، ومعالجة الغاز، والكيمائيات والبتروكيمائيات، والنقل البحري، والمنتجات المُكرزة والتوزيع.



### ميتسوي وشركاه المحدودة

ميتسوي وشركاه المحدودة هي واحدة من أكثر شركات العالم تنوعاً في مجالات التجارة والاستثمار والخدمات. يقع مقر الشركة الرئيسي في طوكيو، وتمتلك شبكة عالمية من 147 مكتباً في 67 بلداً بالإضافة إلى 426 من الشركات الفرعية التابعة لها في جميع أنحاء العالم.

وتعمل الشركة في ستة مجالات أساسية هي: المعادن، والآلات والبنية التحتية، والكيمائيات، والطاقة، والمنتجات الخاصة بأسلوب الحياة، والابتكار والتطوير المؤسسي.



MITSUI & CO., LTD.

الشركاء  
الاستراتيجيين



المساهمين  
الداعمين



### بي بي

تُعدّ شركة بي بي واحدة من «عمالقة» النفط والغاز الستة في العالم، وتعمل في جميع مجالات صناعة النفط والغاز، بما في ذلك التنقيب والإنتاج، والتكرير، والتوزيع والتسويق، والبتروكيماويات، وتوليد الطاقة، والتجارة. كما تعمل الشركة أيضاً في مجال أنشطة الطاقة المتجددة من خلال إنتاج الوقود الحيوي وطاقة الرياح.

ويعود تاريخ الشركة إلى تأسيس شركة النفط الأنجلو-فارسية في عام 1909. وفي عام 1935، تحول اسمها إلى شركة النفط الأنجلو-إيرانية، ثم إلى شركة النفط البريطانية بي بي في عام 1954.



### توتال

تُعدّ شركة توتال إحدى شركات النفط والغاز العالمية الرائدة، وهي تعمل أيضاً في صناعة المواد الكيميائية والطاقت الجديدة.

يرجع تاريخ الشركة إلى العشرينيات من القرن الماضي، مع تأسيس الشركة الفرنسية للبترول التي بدأت الإنتاج في الشرق الأوسط في عام 1924. وعلى مر السنين، توسعت الشركة دولياً، وقامت بتنويع أنشطتها في قطاعات الإنتاج والتوزيع، والتكرير، والتسويق، وقطاع المواد الكيميائية. وقد تمكنت الشركة من الإبقاء على روح ابتكار من خلال اكتشاف وتطوير حقول نفطية جديدة.



نموذج الأعمال

# تحقيق الثروة والقيمة

إننا نقوم بدور ريادي في صناعة الغاز الطبيعي بما يعزز الثروة ويحقق القيمة المرجوة، ونساهم في الاستراتيجية الوطنية للطاقة، وملزمين بمسؤوليتنا الاجتماعية في توفير خدماتنا لعملائنا ومجتمعنا.



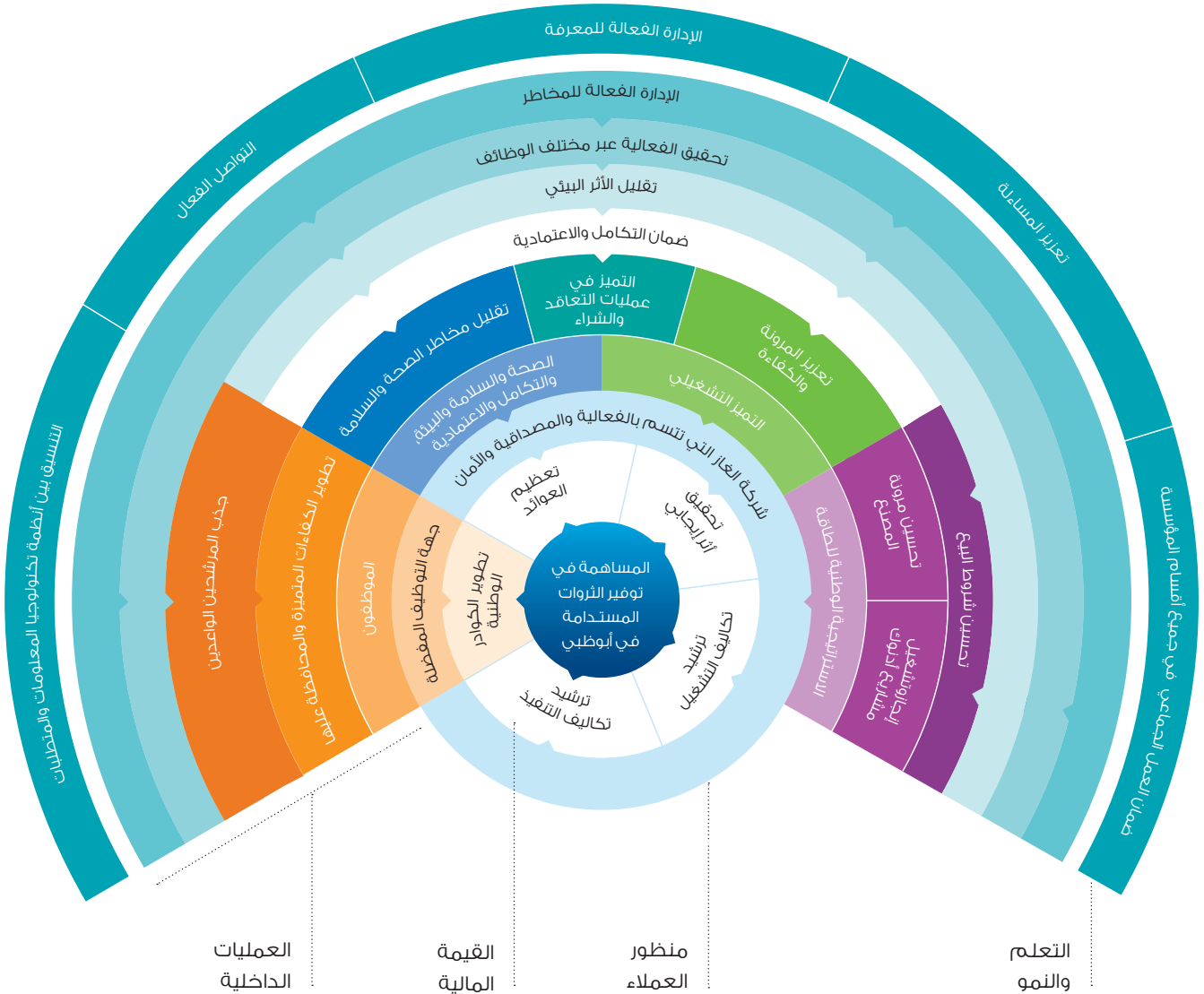
التواصل  
الفعال



التكامل  
والاعتمادية



وتوضح خريطة استراتيجية شركة أدياز الأهداف الأساسية للشركة وتأثيرها على أصحاب المصلحة. وتتحقق المساهمة في بناء الثروة المستدامة في أبوظبي من خلال الموضوعات والأهداف الاستراتيجية الرئيسية مثل التميز التشغيلي، وتطوير الكوادر الوطنية، وتقليل الأثر البيئي.



المساهمة في صياغة  
مستقبل أبوظبي

## الموازنة بين العرض والطلب

يلعب الغاز الطبيعي دوراً محورياً في التنمية الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة؛ فهو يمثل أكثر من 99 في المائة من مزيج الوقود المستخدم لتوليد الكهرباء. وفي المقابل، فإن إنتاج الطاقة الكهربائية يستهلك حوالي 60% من إجمالي استهلاك الغاز في البلاد، ويتم استخدام المتبقي في الصناعة.

تمتلك أبوظبي خامس أكبر احتياطي للغاز في العالم، بما يمثل 215 تريليون قدم مكعب، بعد روسيا وإيران وقطر والمملكة العربية السعودية. ورغم هذه الاحتياطيات، يواجه قطاع الغاز الطبيعي في أبوظبي عدة تحديات، سواء فيما يتعلق بالوصول إلى الغاز ومعالجته أو تحقيق التوازن بين العرض والطلب.

ويزداد استهلاك الغاز في أبوظبي لأغراض تحلية المياه وتوليد الكهرباء بنسبة 11% سنوياً، وتلبية هذا الطلب المتزايد، وضعت أبوظبي إستراتيجية تعتمد على «مواجهة الارتفاع المستمر في الطلب على الطاقة في القطاعين المنزلي والتجاري»، وتقوم شركة أذجاز بأداء دور رئيسي ورائد في تنفيذ هذه الاستراتيجية.

تضاعف استهلاك دولة الإمارات العربية المتحدة من الغاز خلال السنوات الثماني الماضية. وحالياً، يبلغ الاستهلاك حوالي 2,4 تريليون قدم مكعب، ويرتفع بمعدل سنوي قدره خمسة بالمائة نتيجة لتزايد عدد السكان وزيادة الطلب من الصناعات كثيفة الاستهلاك للطاقة.

## 2,4 تريليون



# مشروعان رئيسيان لتلبية احتياجات أبوظبي

تؤدي شركة أدياج دوراً محورياً في التنمية الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة وتساهم بشكل فعال في السعي لتحقيق رؤية أبوظبي 2030، وذلك لضمان توفير مصدر مستدام لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة النظيفة في أبوظبي.

وزادت من تلك التحديات الحاجة إلى وجود جدران خرسانية عمودية داعمة بارتفاع 12 متراً فوق مستوى سطح البحر، بدلاً من ألواح الحجز المائية التي هي أسهل وأسهل بناء ولكنها قد تزحف لتعرض الأنابيب البحرية للخطر.

وتمثلت إحدى التحديات الكبيرة الأخرى في تلبية متطلبات الصحة والسلامة والبيئة الصارمة بشأن المخاطر المجتمعية، حيث تقتضي تلك المتطلبات ألا يتجاوز الحد الأقصى لعدد العمال في الموقع الواحد 800 عامل، مما دفع أدياج لاختيار طريقة بناء الوحدات الصناعية المسبقة الصنع لجميع الهياكل الرئيسية، وذلك في موقع مقالع أعمال الهندسة والمشتريات والبناء في كوريا.

وقد أسهم مفهوم بناء الوحدات الصناعية المتكاملة في كوريا في حل قضية المخاطر المجتمعية الخاصة بعدد العمال في الموقع، كما قلل كثيراً من الوقت اللازم لأعمال التركيب النهائية في الموقع. كما سمحت طريقة بناء الوحدات الجاهزة في كوريا بالمضي في أنشطة البناء والإنشاءات في ذات الوقت. فبينما كان يجري بناء الوحدات مواقع التصنيع في كوريا، كانت أعمال التجهيز والاستصلاح المدنية والبحرية مستمرة في جزيرة داس.

ونظراً لطبيعة الأعمال المدنية البحرية، تم استخدام كمية كبيرة من الصخور الضخمة التي تعين نقلها من محاجر رأس الخيمة بالإضافة إلى آلاف الكتل الخرسانية المصممة خصيصاً، والتي يبلغ وزن كل منها 90 طناً لحصر الموقع المستصلح الجديد. وقد تم صب تلك الكتل مسبقاً في مصنع تجميع خاص في عجمان، ثم نُقلت إلى جزيرة داس على متن أكثر من 40 سفينة شحن قطعت أكثر من 600 رحلة. وقد توجب على جميع السفن الامتثال لمتطلبات أدنوك للعمل في حقول النفط واجتياز متطلبات التفتيش والتدقيق ذات الصلة.

يتم تنفيذ هذا الدور من خلال بناء وتشغيل مرافق مشروع «الغازات البحرية المصاحبة» و«تطوير الغاز المتكامل»، وكلاهما صُمم لتلبية الطلب المتزايد على الغاز الطبيعي في أبوظبي. وسيتولى مشروع «الغازات البحرية المصاحبة» ومشروع «تطوير الغاز المتكامل» بمرحلته الثانية مساعدة شركة أدياج العاملة على إنتاج النفط دون انقطاع من خلال معالجة الغازات المصاحبة للنفط الذي يتم إنتاجه.

ويساهم كلا المشروعين في توسيع نطاق دور أدياج ومشاركتها الحيوية في استراتيجية أبوظبي الوطنية للطاقة. وقد ضمهم كلا المشروعين لتلقي وضغط وتجفيف مليار قدم مكعب قياسي يومياً من الغازات المصاحبة وغير المصاحبة من شركة أبوظبي العاملة في المناطق البحرية (أديا العاملة)، ثم تصديرها عبر أنبوب بحري قطره 30 بوصة إلى منشآت مصنع حبشان البرية بهدف معالجتها وإرسالها إلى المستهلكين في إمارة أبوظبي والإمارات الشمالية لأغراض الاستخدام المنزلي.

وقد استهلكت الأجزاء الهندسية المدنية والأعمال البحرية لمشروع تطوير الغاز المتكامل ما يقرب من نصف كلفة التطوير. وكان التحدي الرئيسي يتمثل في موقع المشروع على جزيرة داس التي لا تكاد تحتوي على مساحة تُذكر لبناء منشآت إضافية جديدة لمعالجة الغاز، بعد أن استنفدت جميع المواقع المتاحة عن طريق أنشطة التنمية الصناعية خلال العقود الثلاثة الماضية، لذلك كان استصلاح المزيد من الأراضي أمراً ضرورياً.

وقد واجهت أعمال بناء مرافق مشروع «تطوير الغاز المتكامل» وما استحدثته من استصلاح للأرض عقبات عديدة نتيجة وجود منشآت مشروع الغازات البحرية المصاحبة إلى الشرق، ووجود خط الأنابيب البحري البالغ قطره 30 بوصة إلى الشمال، وخط أنابيب توتال أبو اليخوش البحري البالغ قطره 10 بوصة إلى الجنوب.



متطلبات الصحة  
والسلامة والبيئة  
الصارمة



التحديات  
الفنية



التنمية  
الاقتصادية



### ▶ نمو الطلب على الوقود

أدى النمو التجاري والصناعي السريع الذي شهدته أبوظبي مؤخراً، بالإضافة إلى بروزها بصفتها وجهة سياحية عالمية، إلى الحاجة إلى وضع استراتيجية للتعامل مع تزايد الطلب على الطاقة. ومع تزايد الاستهلاك بنسبة 11 في المائة سنوياً، تقوم أذجاز بأداء دور رائد في تحقيق تلك الاستراتيجية وتلبية متطلبات أبوظبي المستقبلية من الطاقة. إن السبب وراء هذا الطلب المتزايد على الطاقة في أبوظبي يعود بشكل أساسي للمشاريع العديدة التي يجري تنفيذها وتطويرها مثل جزيرة السعديات التي يتم إنشاؤها حالياً ويتوقع الانتهاء منها في عام 2020.

### ▶ الصحة والسلامة

تلتزم شركة أذجاز بالحفاظ على بيئة عمل خالية من الحوادث، والعمل باستمرار على تحسين معايير السلامة في جميع مستويات التشغيل.

# 65 مليون

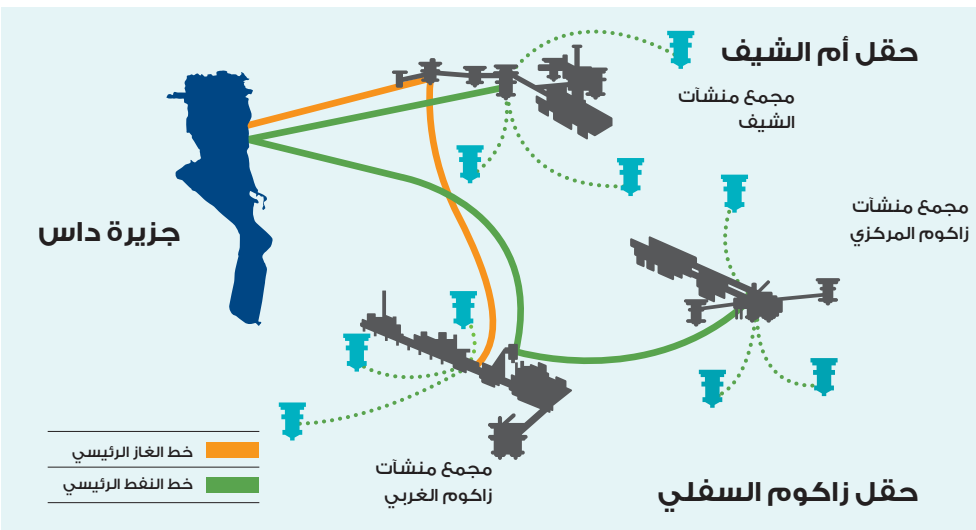
إجمالي عدد ساعات العمل في شركة أذجاز دون إصابات تهدر وقت العمل، وذلك حتى شهر يوليو 2014.

### ▶ موقع فريد ذو تاريخ طويل

رغم مساحتها الصغيرة، كانت جزيرة داس، وما زالت، مركزاً استراتيجياً رئيسياً لصناعة النفط والغاز في أبوظبي منذ عام 1953م.

# 160 كم

المسافة من ساحل أبوظبي



كما أنها بمثابة قلب العمليات التشغيلية بالنسبة لشركة أديان، حيث تتم فيها مختلف العمليات التشغيلية للشركة. وتشكل الجزيرة مصدر فخر لموظفي الشركة، حيث يقطن في الجزيرة أكثر من 4,000 شخص من العاملين في شركة أديان، وشركة أديان العاملة، والشركات المقاولات.

تقع الجزيرة على بعد 160 كيلومتراً فقط من ساحل أبوظبي، وهي محاطة بحقول النفط البحرية التي تخدمها.

وفي عام 1954، اختارت شركة أديان العاملة جزيرة داس باعتبارها المكان الأمثل لعمليات النفط البحرية، وعندما بدأ إنتاج النفط من حقل أم الشيف في عام 1962، استخدمت جزيرة داس كقاعدة ومنشأة للتخزين وموقع لإطلاق أول شحنة نفطية لشركة أديان العاملة. ونظراً لموقعها الإستراتيجي واحتوائها على منشآت من الطراز الرفيع، فإنها تظل الموقع الرئيسي لتخزين النفط في المنطقة حتى يومنا هذا.

وعندما تأسست شركة أديان في عام 1973، كانت جزيرة داس هي الاختيار الطبيعي لأول مصنع للغاز الطبيعي المُسال في المنطقة. ومع تطور الشركة وتحولها سريعاً إلى شركة رائدة لإنتاج الغاز الطبيعي المُسال في المنطقة، أصبحت الجزيرة مركزاً لتدفق الإيرادات إلى مجموعة أدنوك. وقد استمر تطوير الجزيرة على مدار السنوات وهي الآن مركز العمليات الصناعية لكل من شركتي أديان وأديان العاملة.

والجزيرة مأهولة من قبل الآلاف من موظفي شركتي أديان وأديان العاملة على مدار العام، وتعتبر راحة ورفاهية الموظفين المقيمين على الجزيرة أمراً في غاية الأهمية. وتحرص أديان على توفير جميع الخدمات والمرافق مجاناً لموظفيها الذين يعمل معظمهم في نظام الوردية للمحافظة على سير كافة الأمور بسلاسة وأمان على مدار الساعة.

وتضم الجزيرة أكثر من خمسة عشر نادياً اجتماعياً ورياضياً وترفيهياً، تلبي جميع الهوايات التي يمكن تخيلها. كما تضم الجزيرة العديد من المحلات والمطاعم، إلى جانب الخدمات الطبية والإدارية المناسبة، التي صُممت جميعها لتعزيز راحة ورفاهية سكان الجزيرة.

وشملت الصعوبات الفنية المختلفة التي تم مواجهتها خلال الأعمال البحرية المدنية النوعية غير المناسبة للتربة، ونصب جدران ثقيلة تحت الماء لدعم الأراضي المستصلحة، والظروف الجوية السيئة التي عرقلت العمليات البحرية في المواقع المكتشفة من منشآت مشروع تطوير الغاز المتكامل شمال غرب جزيرة داس، والتي تتعرض لموجات وتيارات مائية. وقد أعاقت هذه الظروف الجوية السيئة التقدم في إنجاز الأعمال بشكل كبير، وخصوصاً خلال فصل الشتاء.

ومما زاد من صعوبة أعمال الإنشاء في موقع مشروع تطوير الغاز المتكامل أن هذه الأعمال كانت تجري في مسار مدرج الرحلات الجوية في جزيرة داس. وقد أجريت دراسة للتأكد من أن أبراج مداخن المصنع العالية ورافعات البناء المستخدمة لا تشكل أي خطر على الرحلات الجوية اليومية. وكان يتم تشغيل الرافعات العالية أثناء الليل فقط نظراً لعدم وجود أي رحلات جوية، وهو الأمر الذي تطلب التنسيق الوثيق مع شركة أديان العاملة وشركة طيران أبوظبي.

وبينما كان يجري تنفيذ الأعمال المدنية والبحرية، كانت تجري في ذات الوقت خدمات وأعمال المقاول الرئيسي للمشروع شركة هيونداي للصناعات الثقيلة، بما في ذلك الدراسات الهندسية، وأعمال المشتريات، وتصنيع وحدات التصنيع والمرافق، وذلك في مواقع المقاول الرئيسي في مدينة أولسان الكورية.

### جزيرة داس

تتمتع جزيرة داس بموقع فريد ذي تاريخ طويل في صناعة النفط والغاز. وقد بدأ ارتباط الجزيرة بصناعة النفط والغاز في عام 1953، عندما بدأت أولى بعثات التنقيب عن النفط عملها في المياه الإقليمية لإمارة أبوظبي. ومنذ ذلك الحين، تطورت الجزيرة لتصبح مركزاً إستراتيجياً أساسياً بالنسبة لصناعة النفط والغاز في إمارة أبوظبي.

وتبلغ مساحة الجزيرة بعد عمليات التوسيع الأخيرة نحو 4,8 كيلومتر مربع، ومع ذلك فهي تلعب دوراً رئيسياً في صناعة النفط والغاز في المنطقة.

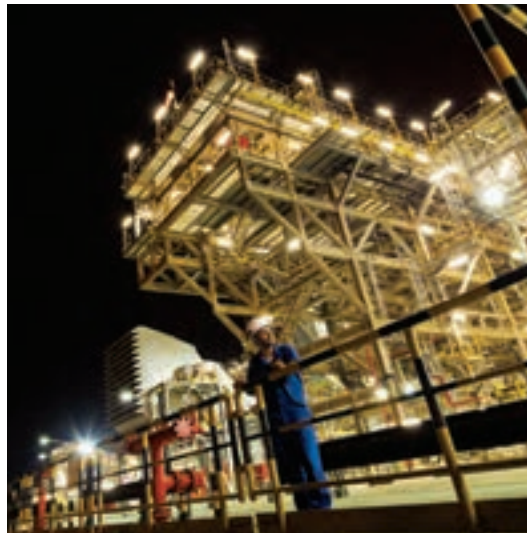
3,000 موظف



عمليات  
النفط البحرية



حماية  
البيئة



## الاستثمار في حماية البيئة



تكلفة الإدارة البيئية  
الوقاية  
معالجة الانبعاثات  
التخلص من النفايات  
تكاليف المعالجة

## حجم الإنتاج



الغاز الطبيعي المُسال  
الغاز البترولي المُسال  
النفثا البرافينية  
الكبريت

## توسعة خطوط الإنتاج

هنا هناك خطط لمزيد من عمليات التوسع في مرافق معالجة الغاز في المستقبل لزيادة حجم صادرات الغاز المحلية بنحو 50%

50% ك

المساهمة في صياغة  
مستقبل أبوظبي

# جزيرة داس مسرح عمليات الشركة

عندما تأسست شركة أذجاز في عام 1973، كانت جزيرة داس هي الاختيار الطبيعي لأول مصنع للغاز الطبيعي المُسال في المنطقة. ومع تطور الشركة وتحولها سريعاً إلى شركة رائدة لإنتاج الغاز الطبيعي المُسال في المنطقة، أصبحت الجزيرة مركزاً لتدفق الإيرادات إلى مجموعة أدنوك، حيث أسهمت أذجاز بنحو 2.40 من الناتج المحلي الإجمالي لأبوظبي في عام 2013. وقد استمر تطوير الجزيرة على مدار السنوات وهي الآن مركز العمليات الصناعية لكل من شركتي أذجاز وأدما العاملة.



تتولى مرافق مشروع «الغازات البحرية المصاحبة»، وتطوير الغاز المتكامل، معالجة ما يقرب من مليار قدم قياسي مكعب من الغاز الطبيعي يومياً

## 1 مليار



كما يتم إرسال الغاز ذي الضغط العالي إلى مرافق شركة جاسكو لتلبية الطلب المحلي على الغاز. وتبلغ قدرة الإنتاج الإجمالية لخطوط المصنع الثلاث نحو 8 ملايين طن متري في العام من كل من الغاز الطبيعي المُسال، والغاز البترولي المُسال، والنافثا البارافينية، والكبريت السائل.

## الدور الجديد لشركة أدجاز

ركزت شركة أدجاز في السابق على أسواق التصدير، وبيع الغاز الطبيعي المُسال وغيره من المنتجات بشكل أساسي إلى اليابان وباقي دول الشرق الأقصى، والحفاظ على علاقات ممتازة مع المستخدمين النهائيين الحاليين والمحتملين، وضمان إمدادات يُعتمد عليها.

وشهدت السنوات الخمس الأخيرة تحولاً في دور أدجاز، مع بناء وتشغيل مشروعي الغازات البحرية المصاحبة، وتطوير الغاز المتكامل، اللذين تتولاهما شركة أدنوك منفردة. يضم مصنع مشروع الغازات البحرية المصاحبة خطين متطابقين لمعالجة الغازات المصاحبة ذات الضغط المنخفض التي يتم استلامها من شركة أدما. ويتم بعد ذلك تجفيف الغاز وضغطه إلى 154 بار، وإرساله عبر خط الأنابيب البحري إلى منشآت شركة جاسكو البرية لفصل سوائل الغاز الطبيعي، قبل أن يتم ضخه إلى المستهلكين. وينتج مشروع الغازات البحرية المصاحبة 200 مليون قدم مكعب من الغاز منخفض الضغط يومياً.

أما مصنع تطوير الغاز المتكامل فيضم ثلاث خطوط إنتاج متماثلة لمعالجة 800 مليون قدم مكعب من الغاز عالي الضغط من منشآت منصة حيشان البحرية التابعة لشركة أدما، حيث يتم تجفيف الغاز وضغطه إلى 154 بار، وإرساله إلى مرافق جاسكو البرية عبر نفس خط الأنابيب البحرية، إلى جانب الغاز المصدر من مصنع الغازات البحرية المصاحبة.

واليوم، ومع زيادة التركيز على الاستهلاك المحلي، وتماشياً مع الاستراتيجية الوطنية للطاقة ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030، عملت شركة أدجاز بشكل وثيق مع الشركات الشقيقة لضمان التشغيل السلس لمنشآتها، وخاصة شركة أدما العاملة التي توفر غاز التلقيم، وشركة جاسكو التي تستقبل الغاز المجفف والمضغوط بهدف معالجته وضخه إلى أبوظبي. وتمثل هذه الشراكات الوثيقة ركيزة أساسية لأعمالنا ولتحقيق التشغيل السلس والفعال والأمن لمنشآتنا الصناعية.

## توسعة خطوط الإنتاج

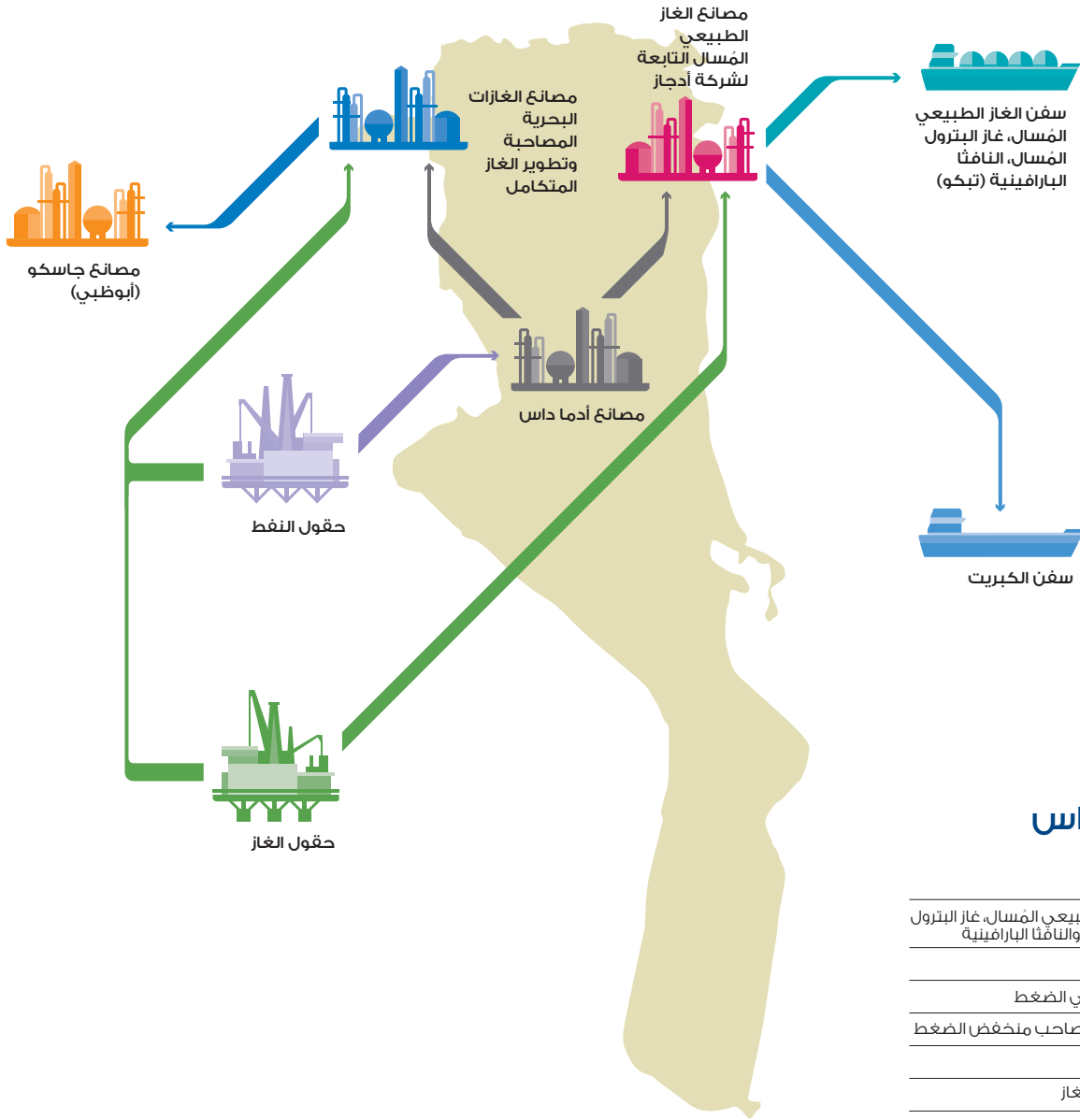
بدأت العمليات الأساسية لشركة أدجاز مع مصنع تسييل الغاز في جزيرة داس، حيث تم تشغيل خطي إنتاج للغاز الطبيعي المُسال في عام 1977 مع تدشين خط إنتاج ثالث في عام 1994 بقدرة إنتاجية إجمالية قدرها نحو ثمانية ملايين طن سنوياً. وأصبح خطا مشروع الغازات البحرية المصاحبة اللذين تم تشغيلهما في عام 2010 وخطوط مشروع تطوير الغاز المتكامل الثلاثة التي تم تشغيلها عام 2013 جاهزة للعمل، وأسهمت في مضاعفة قدرة الشركة وإنتاجيتها لمعالجة الغاز.

وقد كانت الطاقة التصميمية الأصلية لخطي إنتاج الغاز الطبيعي المُسال الأول والثاني 150 طناً في الساعة لكل خط، وفي عام 1990، وفعت شركة أدجاز وأكبر عملائها، شركة كهرباء طوكيو (تيكو)، اتفاقية طويلة المدى لتوسيع وتعزيز عملياتها، الأمر الذي مكن شركة أدجاز من إضافة خط إنتاج ثالث لإنتاج الغاز الطبيعي المُسال، وكان الخط الجديد الذي تم تدشينه عام 1994 أكبر وأحدث خط لإنتاج الغاز الطبيعي المُسال في العالم في ذلك الحين.

وقد مكن خط الغاز الطبيعي المُسال الجديد شركة أدجاز من مضاعفة مستويات إنتاجها. ومن ذلك الحين، تم تشغيل الخطوط الثلاثة باستمرار بقدرة أعلى بنسبة 20٪ من قدرة التصميم الأصلية نتيجة لعمليات التطوير والتسييل والعمل التي قام خبراء شركة أدجاز بتنفيذها.

ويُعد مصنع تسييل الغاز الخاص بشركة أدجاز فريداً من نوعه من حيث قدرته على معالجة الغازات المصاحبة وغير المصاحبة الناتجة خلال إنتاج النفط. ويمكن للخطين الأول والثاني معالجة كلا النوعين من الغازات بالضغط العالي و/أو المنخفض، في حين يعالج الخط الثالث الغازات ذات الضغط العالي فقط. ويعتبر هذا التنوع شديد الأهمية لأن الغازات التي يتم الحصول عليها من الحقول البحرية في أبوظبي تتكون من الغازات المصاحبة وغير المصاحبة.

ويتم الحصول على الغازات المصاحبة من حقول أم الشيف وزاكوهم والبنديق، في حين يوجد الغاز الطبيعي غير المصاحب في حقول غاز أبو البخوش وعوينات وعرايح وأم الشيف، وكاب. ويتلقى المصنع إجمالاً اثنا عشر نوعاً مختلفاً من الغاز، ويقوم بتجميعها لإنتاج الغاز الطبيعي المُسال، والغاز البترولي المُسال، والنافثا البرافينية، والكبريت لتلبية احتياجات العملاء.



## جزيرة داس

الغاز الطبيعي المُسال، غاز البترول المُسال، والنافثا البارافينية
الكبريت
الغاز عالي الضغط
الغاز المصاحب منخفض الضغط
النفط
تصدير الغاز

<p><b>مصانع الغاز الطبيعي المُسال التابعة لشركة أدياج</b></p> <p>تتلقى أدياج الغاز المصاحب من شركة أدما العاملة، ويعالج الخطان الأول والثاني الغازات عالية الضغط ومنخفضة الضغط لإنتاج 180 طن في الساعة من الغاز الطبيعي المُسال للخط الواحد. ويعالج الخط الثالث الغاز عالي الضغط فقط لإنتاج 384 طن في الساعة من الغاز الطبيعي المُسال. ويتم إنتاج البروبان والبيوتان، والنافثا البارافينية، والكبريت السائل كمنتجات ثانوية.</p>	<p><b>حقول الغاز</b></p> <p>هناك حقول غاز بحرية عالية الضغط في محيط جزيرة داس كحقل أبو اليخوش، وجي جي 2، وكاب، ويو إس خف، والعوينات، وزركوه. ويتم توريد الغاز البحري عالي الضغط إلى شركة أدياج لمعالجته في مرافق معالجة الغاز الطبيعي المُسال، ومرافق مشروع الغازات البحرية المصاحبة وتطوير الغاز المتكامل.</p>	<p><b>مصانع أدما في جزيرة داس</b></p> <p>يتم فصل النفط الخام القادم من حقول أم الشيف / زاكوم / البندق في مرافق الفصل التابعة لشركة أدما العاملة في جزيرة داس. وتُصنر أدما النفط الناتج وترسل الغازات المصاحبة إلى شركة أدياج.</p>	<p><b>حقول النفط</b></p> <p>تنتج شركة أبوظبي العاملة في المناطق البحرية (أدما العاملة) النفط الخام من حقول أم الشيف / زاكوم / البندق الواقعة في محيط جزيرة داس.</p>
<p><b>مصانع جاسكو (أبوظبي)</b></p> <p>يتم تصدير حوالي مليار قدم قياسي مكعب من الغاز الجاف عالي الضغط من مرافق مشروع الغازات البحرية المصاحبة وتطوير الغاز المتكامل في جزيرة داس إلى مصانع شركة جاسكو في حبشان، حيث تتم معالجتها لفصل الغاز الطبيعي المُسال وغاز البيج.</p>	<p><b>عملاء آخرون</b></p> <p>يتم شحن غاز البترول المُسال والنافثا البارافينية لعدة عملاء في اليابان وأوروبا وأمريكا. ويتم شحن الكبريت السائل الذي يتم إنتاجه كمنتج فرعي إلى الرويس، حيث يتم تصيبب الكبريت القادم من مجموعة شركات أدنوك وبيعه.</p>	<p><b>شحن منتجات الشركة (إلى تيكو)</b></p> <p>يتم شحن الغاز الطبيعي المُسال، وأحياناً الغاز البترولي المُسال، من مصانع شركة أدياج إلى عملينا الرئيسي (شركة تيكو) في اليابان عبر ثماني ناقلات للغاز الطبيعي المُسال تديرها شركة إنجسكو. ويتم بيع الإنتاج الزائد في أسواق البيع المباشر العالمية.</p>	<p><b>مرافق الغازات البحرية المصاحبة وتطوير الغاز المتكامل</b></p> <p>يمكن لمرافق الغازات البحرية المصاحبة إرسال ما يصل إلى 200 مليون قدم قياسي مكعب من الغاز يومياً من خلال خط أنابيب بحري قطره 30 بوصة إلى منشآت شركة جاسكو في حبشان. ويضم مشروع تطوير الغاز المتكامل ثلاثة خطوط قادرة على إنتاج نحو 800 مليون قدم قياسي مكعب من الغاز يومياً لشركة جاسكو تُصنر من خلال نفس خط الأنابيب.</p>

المساهمة في صياغة  
مستقبل أبوظبي

## التوظيف: التوطين

تلتزم أذجاز التزاماً راسخاً بتوظيف وتطوير الكوادر الوطنية وتزويدهم بالمهارات والتعليم اللازمين للمساهمة بفعالية في مسيرة الشركة وفي المجتمع بشكل عام، ولا تسعى أذجاز من خلال التوطين إلى تطوير مهارات المواطنين فحسب، بل تستهدف أيضاً تطوير أفراد مثقفين ومتطورين يساهمون بشكل إيجابي داخل وخارج مكان العمل.



تستهدف جميع شركات أدنوك بما في ذلك شركة أذجاز تحقيق نسبة توطين تبلغ 75% بحلول عام 2017.

75%  
التوطين





المساهمة في صياغة  
مستقبل أبوظبي

## التوظيف: التوطين

تؤمن أذكار أن موظفيها هم المحرك الأهم والركيزة الأساسية التي يقوم عليها نجاح الشركة، ولم تكن النتائج الممتازة التي حققتها الشركة لتتحقق لولا التزام وجودة وولاء موظفيها. ولن تدخر الشركة جهداً لضمان رفاهية موظفيها وصحتهم وسلامتهم لخلق بيئة عمل صحية ومنتجة.



## تسعى الشركة للحفاظ على مركزها باعتبارها واحدة من الشركات الإقليمية الرائدة من خلال تطوير ودعم الإستراتيجيات التي تضمن الاعتمادية الصناعية، وكفاءة الأعمال، والاتصال المفتوح مع جميع الموظفين، والمقاولين، والعملاء على حد سواء.

واستجابة لذلك، عينت شركة هيونداي للصناعات الثقيلة منسق تدريب قام بوضع خطة تدريب شاملة وأشرف على تزويد مهندسي أذجاز بالفرص التدريبية في المقر الرئيسي للشركة في كوريا. وقد حاز 24 متدرباً على خبرة مجتمعة تبلغ 72 شهراً لدى شركة هيونداي للصناعات الثقيلة.

من جهة أخرى، يرتبط برنامج «قادة الغد» في أذجاز بأهداف التوطين الاستراتيجية المتمثلة في تطوير قادة أكفاء وتعزيز مهاراتهم. ويتألف البرنامج من خمس فعاليات تدريبية إشرافية مدة كل منها يومان، تعقد على مدار أربع سنوات.

يتم تدريب الموظفين المرشحين في دورات محددة في الإدارة والقيادة، وتتم متابعة هذا التدريب من خلال التطبيق العملي للمعارف المكتسبة في أماكن العمل. وفي الفترات الفاصلة بين هذه الفعاليات يكون هناك إشراف وتوجيه شخصي لكل مرشح. وفي العامين الأخيرين من فترة التدريب، يتم تقديم المزيد من التدريب الذي يلبي حاجات التطور الشخصي الفردي لكل مرشح.

ويدعم البرنامج بقوة تخطيط التعاقب الإداري ويقوم بالتقييم الدقيق لكفاءات الموظفين وقدراتهم، بهدف ترقيتهم لشغل مناصب تنفيذية في المستقبل.

ويتواكب هذا مع دور أذجاز الراسخ والعريق كشركة مواطنة مسؤولة في المجتمع.

وعلى مرّ السنين، أطلقت الشركة عشرات المبادرات الاجتماعية والبيئية التي وضعتها في طليعة المساهمين في التنمية الاجتماعية وجعلت الاستدامة مفهوماً راسخاً في جميع السياسات والإجراءات المؤسسية.

وانطلاقاً من هذا الدور الاجتماعي، تؤمن شركة أذجاز بأن إحدى مسؤولياتها الحيوية تجاه الكوادر المحلية تتمثل في توظيفهم وتأهيلهم وتطوير مهاراتهم واستبقائهم. وتستثمر الشركة قدرًا كبيراً من مواردها المالية والبشرية لتحقيق هذا الهدف. وينضم العديد من المواطنين الشباب للشركة كل عام، حيث يتم تدريبهم وتطوير مهاراتهم ومنحهم جميع الفرص الممكنة لتولي أدوار قيادية في المستقبل داخل الشركة.

ويخضع الموظفون الجدد لبرامج التعلم والتطوير المكثفة، النظرية منها والعملية، لضمان حصولهم على المهارات المناسبة لأداء أدوارهم بفعالية. وعند الانتهاء من التدريب بنجاح، يتم تكليف الموظفين بالعمل في التخصصات الوظيفية المناسبة لهم في مختلف أقسام وإدارات شركة أذجاز.

فعلى سبيل المثال، كانت الإدارة التفصيلية لمشروع تطوير الغاز المتكامل ضرورية لضمان التكامل الفني للوحدات الصناعية التي تم بناؤها في كوريا بواسطة شركة هيونداي للصناعات الثقيلة، وتطلب ذلك أيضاً الامتثال الكامل لخطة شركة أذجاز لاستخدام مشروع تطوير الغاز المتكامل كفرصة تدريبية للموظفين المواطنين عن طريق إشراك الشباب منهم في إدارة المشاريع وتنفيذها.

## الشراكات

تُعد الشراكة الوثيقة بين أدجاز وشركة كهرباء طوكيو (تبكو)، مصدر فخر كبير لجميع الموظفين في أدجاز. فعلى مدار أكثر من أربعة عقود، استند هذا التحالف القوي القائم على المنفعة المتبادلة وعلى المبادئ الأساسية للاحترام والثقة والمصداقية.



«أبرمت شركة تبكو أول اتفاقية لها مع شركة أدجاز لشراء 2.06 مليون طن من الغاز الطبيعي المُسال سنوياً، ونصت الاتفاقية الحالية على زيادة مشتريات الشركة بنسبة 137.9% لتصل إلى 4,9 مليون طن حتى عام 2019، بالإضافة إلى بيع 900 ألف طن على المدى القصير بعد وقوع كارثة فوكوشيما حتى عام 2015 ليصل الحجم الإجمالي السنوي إلى 5,8 مليون طن»

# 5,8 مليون



# الشراكات

إن العميل الأساسي لشركة أدجاز هو شركة كهرباء طوكيو (تبكو)، التي وقعت معها الشركة عام 1972 اتفاقية مبيعات لمدة 20 عاماً لشراء الإنتاج السنوي للمصنع من الغاز الطبيعي المُسال وغاز البترول المُسال. تبعها توقيع اتفاقية مبيعات ثانية في عام 1993، تمتد لمدة 25 عاماً أخرى.

ورغم أن شركة تبكو هي عميلنا الرئيسي، إلا أن أدجاز تطبق نفس معايير العناية والجودة مع العملاء الآخرين، وخاصة في كوريا وبقيّة دول الشرق الأقصى، وتواصل بيع منتجاتها المتنوعة (الغاز الطبيعي المُسال، غاز البترول المُسال، النافثا البارافينية، والكبريت) إلى الأسواق العالمية. وينظم فريق التسويق بالشركة زيارات نصف سنوية للعملاء من أجل الحصول على فهم أفضل وأعمق لاحتياجاتهم المتطورة واستطلاع آرائهم التي تساعدنا في زيادة مستوى رضاهم.

وبالإضافة إلى ذلك، واستكمالاً لتلك الزيارات الاعتيادية، يتم ترتيب لقاءات مع العملاء على هامش المؤتمرات والندوات الإقليمية والعالمية الكبرى في هذه الصناعة. إن صورة التميز العام لشركة أدجاز في عيون عملائها هي في الأساس نتيجة للإدارة السليمة للعلاقات مع هؤلاء العملاء.

كما تعمل أدجاز على إجراء استبيانات منتظمة للعملاء، صُممت خصيصاً من أجل استطلاع آرائهم وملاحظاتهم وفق نظام من خمس نقاط، يغطي الجوانب التالية: صورة الشركة في عيون العملاء، مستوى الرضا، المنتجات والخدمات، الدعم، والولاء. وتحقق الشركة مستويات استثنائية من رضا العملاء، ولم تسجل أي من حالات انتهاك خصوصية العملاء و/أو فقدان بيانات العملاء.

ومنذ عام 1972، يتم تسليم إمدادات الغاز الطبيعي المُسال وغاز البترول المُسال وفقاً لجدول زمنية ثابتة وبرامج صارمة مصممة وفقاً لأعلى معايير السلامة الدولية. وتمت تقوية وتطوير الروابط بين شركة أدجاز وشركة تبكو من خلال الإمدادات الثابتة والموثوقة للغاز المُسال من جزيرة داس إلى خليج طوكيو.

ويتجلى التزامنا الراسخ بهذه الجداول الزمنية من خلال مشاركة الإدارة العليا للشركة في إدارة العلاقة مع عميلنا الرئيسي. وكمؤشر آخر على التزامنا تجاه هذه العلاقة الخاصة، تم إنشاء مكتب دائم هو «مكتب الارتباط في طوكيو»، الذي يوجد موظفوه في موقع شركة تبكو لضمان دقة وسرعة التواصل، وهو ما يضمن كذلك التعامل مع كافة متطلبات واحتياجات الطرف الياباني وتلبيتها في الحال.

وقد حققت هذه الشراكة الاستراتيجية طويلة الأمد بين شركة أدجاز وعميلها الرئيسي، شركة كهرباء طوكيو (تبكو)، قيمة كبيرة لكلا الطرفين. وعملت الشركتان بشكل وثيق على مدار السنوات الماضية لضمان التشغيل والإمداد السلس، وذلك من خلال تدشين مشاريع التوسع، وإدخال تقنيات جديدة، والمشاركة في العديد من المشاريع التي تضمن التكامل والاعتمادية.

وقد تجلت قوة هذه العلاقة بوضوح من خلال استجابة شركة أدجاز لكارثة تسونامي التي ضربت اليابان قبل بضع سنوات، عندما بذلت أدجاز جهوداً إضافية لمساعدة (تبكو) على الوفاء بالتزاماتها، وهذا موقف لاقى الكثير من التقدير من قبل أصدقائنا في طوكيو واليابان.

رضا العملاء



محطات توليد  
الطاقة التي  
تعمل بالغاز



المعايير  
العالمية



### أسواق التصدير لعام 2013



92%  
8%

اليابان  
دول آسيا الأخرى

### صادرات المنتجات لعام 2013



74%

الغاز الطبيعي المُسال  
لشركة تيكو

16%  
6%  
4%

غاز البترول المُسال  
النافثا  
الكبريت

### أكبر شركة كهرباء في اليابان

(تيكو) هي أكبر شركة لتوليد وتوزيع الكهرباء في اليابان ورابع أكبر شركة في العالم

## المجتمع

تدعم أذجاز وجميع موظفيها مجموعة واسعة من المبادرات والفعاليات المجتمعية والمحلية على مدار العام، ومن الفعاليات الخيرية والمساهمات الاجتماعية إلى البرامج والمبادرات التعليمية والصحية والاقتصادية، تفخر أذجاز بتقديم المساعدات المالية، والتبرعات، وبرامج الرعاية التي تؤثر تأثيراً كبيراً في المجتمع.



تُعد المشاريع التعليمية، والمشاريع الإنسانية، ومشاريع الرعاية الصحية عنصراً أساسياً ضمن التزام شركة أذجاز تجاه المجتمع.



# ↙ 57%

الحد من الانبعاثات وغاز الشعلة  
منذ عام 2009

حققت شركة أدياز نجاحاً كبيراً تمثل في  
خفض حجم انبعاثاتها بدرجة كبيرة وتحسين  
جودة الهواء في الأجواء المحيطة.

## المجتمع

لو قُدر لنا أن نبحث عن كلمة تصف قيم شركة أذجار على الوجه الأمثل لكانت تلك الكلمة هي «المسؤولية». ففي سياساتها وأنشطتها اليومية التي تستهدف موظفيها أو أصحاب المصلحة الخارجيين والمجتمع، تتعامل الشركة بصفتها جهة عمل مسؤولة ومواطناً مؤسسياً مسؤولاً.

جودة الحياة



التقييم الفني



المشاركة في  
اهتمامات المجتمع



لقد حظيت الشركة بدعم غير محدود من قيادة الدولة، منذ بدايات سبعينيات القرن العشرين، عندما وضع المغفور له بإذن الله، الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، حجر الأساس لشركة أذجاز باعتبارها مؤسسة ذات جدوى بيئية واقتصادية. وبالتالي، فإننا نحاول أن نرد جزءاً مما حصلنا عليه.

وقد ساهمت الشركة في رعاية تلك الحملات والتشجيع على اتباع أنماط الحياة الصحية والمشاركة في فعاليات المشي، وتنظيم العروض والندوات المتخصصة، وإصدار العديد من نشرات التوعية الصحية داخلياً وخارجياً، وتنظيم حملات التبرع بالدم، وتضم نشرة (أخبار أذجاز) بشكل منتظم مقالات تناول الأمور الصحية المختلفة.

### القضايا الإنسانية والخيرية

باعتبارها شركة مسؤولة اجتماعياً، التزمت شركة أذجاز دائماً بمفهوم «رد الجميل» للمجتمع، وبادرت إلى تنظيم الفعاليات المجتمعية للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة، كما تبرعت بمبالغ سخية لمساعدة المؤسسات المعنية بهم على تقديم خدمات أفضل لهذه الفئة من الأطفال. وقامت الشركة أيضاً برعاية بعض حملات الهلال الأحمر ومبادرات الدفاع المدني.

### الأحداث والفعاليات الوطنية

بوصفها مواطناً صالحاً ومسؤولاً، تتواجد شركة أذجاز وبشكل دائم في الاحتفالات والأحداث الوطنية المتعلقة بدولة الإمارات كي تشارك في الحياة الوطنية وتساهم في إنجازات هذا البلد العظيم. فنحن من المشاركين الدائمين في اليوم الوطني لدولة الإمارات، وكثيراً ما ندعم أذجاز الفعاليات الوطنية و/أو الثقافية وترعاها بصورة غير مباشرة. ومن بين هذه الفعاليات مهرجان ليوا للتمور، وسباقات الهجن، وما إلى ذلك.

ونحن ندرك أننا نعمل في مجتمع نحن مسؤولون أمامه، وتحتل المسائل والاهتمامات التي تشغل هذا المجتمع مكاناً مركزياً في أعمالنا، ونحن نعمل باستمرار لمعالجة تلك المسائل والتعامل معها بأفضل طريقة ممكنة. وفيما يلي بعض الأمثلة على كيفية قيامنا بواجبنا ومسؤولياتنا تجاه مجتمعنا المحلي:

### دعم التعليم

تؤمن شركة أذجاز بأن الاحتفاظ بنجاحها في المستقبل يعتمد بشكل كبير على التدفق الدائم للخريجين المؤهلين، خصوصاً في التخصصات الفنية. لذلك تقدم أذجاز دعماً كبيراً للتميز الأكاديمي. كما ترعى الأنشطة والتخصصات الأكاديمية التي تخدم صناعة النفط والغاز، مثل جائزة الصناعة لكليات التقنية العليا، وفعاليات معهد أدنوك الفني، والرحلات التعليمية لطلاب الإمارات إلى جزيرة داس.

### التوعية الصحية

تشارك أذجاز المجتمع اهتماماته فيما يتعلق بالمشاكل الصحية التي يواجهها السكان. ففي المجتمع الإماراتي، تنتشر أمراض مثل السكري وارتفاع ضغط الدم وأمراض القلب، وقد تم إطلاق حملات وطنية لمكافحة هذه الأمراض.

إن التزامنا بحماية وتحسين البيئة هو أحد المقومات الأساسية لمنهجنا في العمل. حيث نقوم بإطلاق مبادرات عديدة لإدارة آثار عملياتنا على القضايا البيئية التي تتراوح من التغير المناخي إلى خفض النفايات والاستخدام الأمثل للموارد.

### نظام الإدارة البيئية

نالنا أذكار شهادة الأيزو: 14001 المعتمدة من شركة لويدز لضمان الجودة، وتؤمن أذكار بأن منع التلوث هو الطريق الأمثل للمضي قدماً لإدارة الجوانب البيئية. ولذلك، تبنت أذكار نظاماً لتحسين كفاءة استخدام الطاقة في مختلف مراحل تصميم المشروع. ويُعد هذا النظام ذا أهمية خاصة للمشاريع الجديدة، حيث يُعد تحديد واستغلال فرص التحسين خلال مرحلة التصميم الوسيلة الأكثر فعالية من حيث التكلفة لتطوير العمليات التي تتسم بالكفاءة في استخدام الطاقة. ويتناول هذا النظام جميع مراحل تطوير المشروع بدءاً من التصميم المبدئي للمشروع وحتى تشغيل المصنع. ويحدد اعتماد هذا النظام الفجوات بين «التصميم المقترح» وأفضل الممارسات الخاصة بالطاقة. كما يوفر النظام إطار عمل لسد هذه الثغرات، أو للتحكم بأي افتراق عن التصميم المزمع بواسطة «هندسة القيمة»، والتقييم الفني والاقتصادي الشامل لاقتصاديات المشروع.

وقد أجريت دراسة نموذج تشتيت الهواء لتقدير تركيزات ثاني أكسيد الكبريت في جزيرة داس لخط إنتاج الغاز الطبيعي المُسال ودراسة تأثير فعالية وحدة استرجاع الكبريت على التركيز العام لثاني أكسيد الكبريت في جزيرة داس.

إن أذكار تنتج مصدراً نظيفاً للطاقة لا تنتج عنه سوى مستويات منخفضة من ثاني أكسيد الكربون. وتسعى الشركة للحد من تأثير عملياتها على البيئة وتخطط لخفض الانبعاثات وغاز الشعلة بشكل كبير.

وعلى أساس نصف سنوي، تقوم أذكار بشكل منتظم بمراقبة مصادر الانبعاثات (الغلايات وتوربينات الغاز) ونوعية الهواء المحيط في جزيرة داس باستخدام التحليل الكيميائي. ويتم تقييم نوعية الهواء المحيط في ستة مواقع مختلفة لتقييم مجموعة من الانبعاثات الصارة بالبيئة.

وتشارك أذكار في عدة مشاريع لتحسين أدائها البيئي، وتحمل برامج خفض غاز الشعلة أولوية قصوى بالنسبة لنا. وتشمل المشاريع الأخرى إدارة وتحسين الطاقة، واستهلاك المواد والمياه، والتخلص من النفايات، والنقل.

وفي إطار سعيها لتبني طاقة أكثر استدامة وأكثر ملائمة للبيئة، ولاعتماد استراتيجية أوظف لاستخدام الغاز الطبيعي المضغوط كوقود بديل للمركبات، بدأت أذكار تحويل بعض سياراتها لتعمل بالغاز الطبيعي المضغوط، وهي خطوة تشجع على استخدام نظيفة للطاقة، وتحمي البيئة، وتدعم التحول إلى التنمية المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

التنمية  
المستدامة



الطاقة  
النظيفة



ضمان  
الجودة



## ثقافة الصحة والسلامة

حازت أذجاز على شهادة الأيزو 14001 بعد اجتيازها لأعمال التدقيق والمراجعة الشاملة لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة بالشركة. ويتم تجديد هذه الشهادة كل ثلاث سنوات بعد اجتياز أعمال التدقيق والمراجعة الإضافية.



## حماية القوى العامة



## الممارسات الممتازة



## الجوائز والتقدير



وتتم إدارة المخاطر الكبرى ومخاطر الأعمال المرتبطة بأصول الإنتاج من خلال إطار إداري يطلق عليه اسم (نظام إدارة تكامل واعتمادية الأصول)، وقد حصل نظام الإدارة البيئية لدينا على شهادة الأيزو: 14001 في عام 1994، وتتم مراجعته واعتماده مجدداً كل ثلاث سنوات.

إن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة الصارم، الذي تطيقه أذجاز بما يتماشى مع نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة المعتمد لدى أدنوك، يتيح لشركة أذجاز الإدارة الفعالة والأمنة لجميع المخاطر المرتبطة بمجموعة متنوعة من الأنشطة التي تتم بشكل يومي.

ولجعل الاستدامة نشاطاً يومياً، يتم تدريب موظفينا على الأمور المتعلقة بالسلامة والبيئة، كما يتم تشجيعهم للمشاركة في الأنشطة المجتمعية من خلال العديد من الشراكات والمبادرات.

وتقوم الشركة بتطبيق تدابير الصحة والسلامة والبيئة والرقابة الصارمة على الجودة خلال مراحل الإنتاج لضمان الامتثال مع متطلبات الجودة المحددة من قبل العملاء وكذلك الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة. وتمثل الرعاية الصحية المهنية أولوية مستمرة في مساعي أذجاز لتوفير بيئة عمل صحية للموظفين، وتجري أذجاز دراسات استقصائية منتظمة لتقييم التعرض للمواد الخطرة مثل دهانات الأيسوسيانيت، والبنزين، والتولوين، وإيثيل البنزين، والزايلين، وأبخرة اللحام.

كما تقوم الشركة بمراقبة بيئة العمل من ناحية الحرارة مرتين شهرياً لضمان الامتثال لحدود العمل في الحرارة، طبقاً لتوجيهات هيئة الصحة - أبوظبي. وهذا يتيح لنا تقدير الحد الأقصى لمعدل العمل الآمن للعمل في الظروف الحارة من خلال توفير أوقات الراحة المقررة للعمال.

وتتم الاعتراف بالمكانة الرائدة التي حققتها الشركة من خلال فوزها بجائزة دبي للجودة لعام 2008 تقديراً لممارسات وإجراءات الأعمال المتميزة لديها. وفي آخر تقدير لتميز الشركة وأدائها، فازت أذجاز مؤخرًا بجائزة الشيخ خليفة للامتياز، الفئة الذهبية، لقطاع النفط والغاز لعام 2011-2012.

وبالإضافة إلى هذه الجوائز الممتازة، حققت أذجاز أيضاً في شهر أغسطس 2013 إنجازاً استثنائياً بتفقيق 55 مليون ساعة عمل دون تسجيل إصابة واحدة تهدر وقت العمل، مما يجعلها واحدة من أفضل شركات النفط والغاز من حيث امتثالها لمعايير الصحة والسلامة العالية.

وتسعى الشركة للحفاظ على مركزها باعتبارها واحدة من الشركات الإقليمية الرائدة من خلال تطوير وتعزيز الإستراتيجيات التي تضمن الاعتمادية الصناعية وكفاءة الأعمال والتواصل المفتوح مع الموظفين والشركات المقاوله والعملاء على حد سواء. ويتواكب هذا مع دور أذجاز الراسخ كشركة مواطنة مسؤولة في المجتمع. وعلى مرّ السنين، أطلقت الشركة عشرات المبادرات الاجتماعية والبيئية التي وضعتها في طليعة المساهمين في التنمية الاجتماعية وجعلت الاستدامة مفهوماً راسخاً في جميع السياسات والإجراءات المؤسسية.

وتتطلع أذجاز لتحقيق رضا العملاء من خلال إنتاج أفضل منتجات الغاز الطبيعي التي تخضع لتحاليل مختبرية مكثفة قبل أن يتم شحنها.

وتجري إدارة جودة المنتجات بالشركة أيضاً الاختبارات والدراسات الدورية، وتقوم باعتماد جميع المواد الخام الواردة، والمنتجات الصادرة، وضمان سلاسة الأعمال لعمليات شركتي أذجاز وأدما العاملة في جزيرة داس.

## تقليل حجم النفايات



49%	النفايات الورقية المُعاد تدويرها
42%	المواد البلاستيكية المُعاد تدويرها
9%	المعادن المُعاد تدويرها

# ثقافة الصحة والسلامة

وانطلاقاً من قيم شركة أذجاز الأساسية والتزامها بالسلوك الأخلاقي، تم إنشاء برنامج أخلاقيات العمل «تنبيه» الموجه للموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة لتعزيز ممارسات الحوكمة السليمة وإيجاد ثقافة الشفافية في العمل.

ويوفر برنامج «تنبيه» وسيلة إضافية للإبلاغ عن الشكاوى بكل ثقة وسرية من خلال خط هاتفي آمن، ومن خلال وسيلة إيصال للمعلومات عبر الإنترنت. وقد أبرمت أذجاز اتفاقية شراكة مع شركة «إيكس بوبنتس»، وهي مزود خدمات مستقل، لتوفير نظام الإبلاغ الخاص بشركة أذجاز. ويتيح هذا النظام للموظف الإبلاغ عن شكاويه على نحو فعال دون أن يذكر اسمه وذلك للقضاء على أية مخاوف حقيقية أو متوقعة من العقاب.

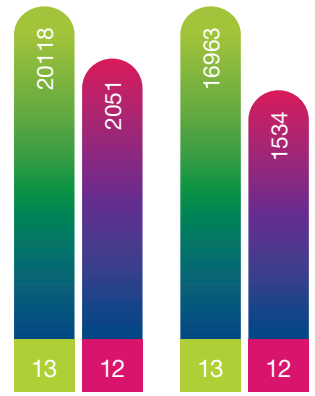
وبالإضافة إلى وسائل الإبلاغ التقليدية، يوفر برنامج «تنبيه» لموظفي أذجاز وأصحاب المصلحة الآخرين فيها نظام إبلاغ يعمل على مدار الساعة بلغات متعددة للمساعدة في تقديم الاقتراحات، وطرح الأسئلة، والإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بممارسات الأعمال، والسلامة، ومخالفة القانون، وسياسات الشركة في بيئة آمنة.

وعلاوة على ذلك، تنفذ الشركة أعمال المراقبة المفصلة للضوضاء المحيطة لحماية القوى العاملة المختصة من الآثار الضارة للضوضاء الصناعية. ويستند هذا على توصيات تقييم المخاطر الصحية المهنية وحقيقة أن الضوضاء تُعد واحدة من أهم المخاطر الصحية المهنية التي تؤثر على القوى العاملة في شركة أذجاز.

وأظهر مسح شامل للمواد المشعة طبيعية المنشأ بأن النتائج كانت في إطار الحدود المسموح بها، ولم يثبت وجود مصادر للمواد المشعة طبيعية المنشأ في منشآت أذجاز. ويمتد اهتمام أذجاز بموظفيها أيضاً إلى عائلاتهم؛ فالشركة تقدم العديد من الحملات على مدار العام حول السلامة على الطريق، وضربات الشمس، ومكافحة الحرائق في المنازل وغيرها من الحملات. ونحن نحث جميع الموظفين على توصيل هذه المعلومات إلى عائلاتهم وأصدقائهم.

ويوجد لدى الشركة منسقون للخدمات الطبية يمكنهم تقديم الخدمات الطبية إلى الموظفين وعائلاتهم. كما تم تصميم مكاتب أذجاز لتوفير بيئة عمل صحية، من خلال القيام بتطبيق أفضل الممارسات، وتعزيز التزام الشركة لتشجيع الموظفين على الالتزام بنمط حياة صحي.

## دورات الصحة والسلامة والبيئة وحضورها:



■ عدد الدورات ■ عدد الحضور

