

تقرير مجلس الإدارة 2020م

يسر مجلس إدارة البنك الأهلي التجاري أن يقدم لكم تقريره السنوي عن أداء البنك وإنجازاته وقوائمه المالية الموحدة لعام 2020م وأنشطته وشركاته التابعة والزميلة.

1. أنشطة البنك الرئيسية

يتكون البنك من خمسة قطاعات تشغيلية رئيسية تُمثل الوحدات الإستراتيجية للبنك، وتقدم منتجات وخدمات مصرفية مختلفة كما تقدم منتجات متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية (غير مرتبطة بعمولات خاصة ويتم اعتمادها والإشراف عليها من قبل هيئة شرعية مستقلة) وتدار بشكل منفصل على أساس الهيكلية الإدارية والتقارير الداخلية.

مصرفية الأفراد: تقدم الخدمات المصرفية للأفراد وعملاء الخدمات المصرفية الخاصة، والتي تتضمن التمويل الشخصي والصناعات الجارية بالإضافة إلى منتجات متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية وتشرف عليها هيئة شرعية مستقلة بالبنك.

مصرفية الشركات: تقدم الخدمات المصرفية للشركات والمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، ومنتجات التمويل المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، بما في ذلك تقديم حلول إدارة النقد وخدمات التجارة، ومنتجات ائتمانية تقليدية.

الخزينة: تقدم جميع منتجات وخدمات الخزينة والبنوك المراسلة بما في ذلك سوق المال وصرف العملات الأجنبية إلى عملاء المجموعة، إضافة إلى القيام بالاستثمارات ونشاطات المتاجرة (مطلياً وخارجياً).

سوق المال: تقدم خدمات إدارة الثروات وإدارة الأصول والاستثمار المصرفي وخدمات وساطة الاسهم (المحلية والإقليمية والعالمية).
المصرفية الدولية: تتضمن خدمات مصرفية مقدمة خارج المملكة العربية السعودية وتشمل بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي.

2. أهم الأحداث الجوهرية والإنجازات

تحديات كبيرة مع جائحة كورونا أثبتت قدرة البنك الأهلي على الأداء بكفاءة وتنوع

شهد عام 2020م تحديات غير مسبوقه ألقت بظلال من الشك والتخوف من المستقبل فضلاً عن ظروف العمل الاستثنائية مع انتشار جائحة كورونا على مستوى العالم. وقد وضعت حكومة المملكة العربية السعودية خطة عمل للتعامل الفوري مع الجائحة، حيث قدمت حزمة شاملة من السياسات وإجراءات الدعم للشركات والأفراد والمجتمع ككل للتقليل من حدة آثار الجائحة.

ففي القطاع البنكي، قدم البنك المركزي السعودي إجراءات دعم متنوعة تضمنت تقديم ودائع غير ربحية للبنوك، وتسهيلات نقدية، وعكس الرسوم. وقد اتخذ البنك الأهلي إجراءات استباقية متنوعة لمواجهة هذه الجائحة، مستفيداً بالإدارة القوية، والحوكمة الفعالة، والمركز المالي القوي، وكفاءة العمليات، ونموذج الأعمال المتنوع، وحجم السيولة القوي، والكفاءات المتميزة التي يمتلكها، وزيادة البنك للقطاع البنكي السعودي، وتواجهه على المستوى الدولي، والبنية التقنية المتطورة.

وخلال عام 2020م، واجه البنك الأهلي زيادة في تكلفة الائتمان، وخاصةً في مصرفية الشركات، بجانب انخفاض العوائد بسبب انخفاض الأسعار والخسائر الناجمة عن تأجيل الأقساط وانخفاض الدخل من الرسوم. وقد ظهرت بوادر الاستقرار والعلامات المبكرة على التعافي خلال النصف الثاني من عام 2020م. لكن في ظل تلك التحديات التي استوجبت المحافظة على صحة العملاء والموظفين والمجتمع ككل كأولوية أولى، اتسم أداء البنك الأهلي التجاري خلال عام 2020م بالمرونة؛ فقد ارتفع صافي الدخل العائد للمساهمين ليصل إلى 11.4 مليار ريال سعودي بفضل النمو القوي في الميزانية العمومية بنسبة 18%. كذلك، فقد حافظ البنك على تصنيفات ائتمانية قوية خلال العام مع توقعات مستقبلية جيدة في هذا الجانب. وقد دعم البنك في أدائه المرن قوة قطاعات أعمال البنك وتوسعها، والإدارة الإستراتيجية لها، وشمل ذلك التركيز الكبير على التمويل العقاري والتحول الإلكتروني.

اتفاقية الاندماج مع سامبا

أجرى البنك خلال عام 2020م اتفاقية اندماج مُلزمة مع مجموعة سامبا المالية من المقرر لها أن تتم خلال النصف الأول من عام 2021م بعد الحصول على موافقة المساهمين والجهات التنظيمية. على أن يكون تاريخ سريان عملية الاندماج هو 1 أبريل 2021م. وهو ما سيُتيح الفرصة للبنك للتوسع في الأعمال والوصول لعدد أكبر من العملاء وتعزيز التحول الإلكتروني بما يمكنه من تحسين جودة المنتجات وتقديم تجربة عملاء فريدة. ومن المتوقع أن يؤدي التوسع في حجم الأعمال عقب الاندماج، وتبادل أفضل الممارسات، وتحسين الكفاءة في العمليات إلى زيادة حجم النمو وتحقيق قيمة أكبر للمساهمين. يهدف الاندماج إلى تدشين بنك وطني رائد جديد ومؤسسة مالية إقليمية تماشياً مع رؤية 2030، وسيُمثل الاندماج علامة فارقة في القطاع المصرفي السعودي.

مصرفية الأفراد

سجلت مصرفية الأفراد أداءً مالياً قوياً خلال عام 2020م محققة ارتفاعاً في صافي الدخل بنسبة 6.8% ليصل إلى 5.8 مليار ريال سعودي؛ وحققت مصرفية الأفراد نتائج إيجابية في مختلف منتجاتها وفي مختلف قنواتها التقليدية والإلكترونية. وقد تعززت كفاءة العمليات بشكل كبير نتيجة التقدم الكبير المتحقق في أتمتة خدمات العملاء، والتحول الشامل لعمليات الفروع إلى القنوات الإلكترونية والفروع الذكية.

كما أسهم في تحقيق النمو والربحية هو زيادة محفظة التمويل العقاري من 36.5 مليار ريال سعودي إلى 73.5 مليار ريال سعودي بنسبة 99% بما يمثل نسبة مضاعفة تقريباً. ويأتي ذلك من خلال التعاون الوثيق مع وزارة الإسكان وصندوق التنمية العقارية لتحقيق أهداف رؤية 2030 في زيادة نسبة تملك المواطنين للمنازل. وقد أدى ذلك إلى زيادة الحصة السوقية للبنك في التمويل العقاري إلى 25% في عام 2020م. لي سجل بذلك التمويل العقاري مستويات قياسية ويصبح المحفظة الأكبر في مصرفية الأفراد. وواصل البنك كذلك القيام بدور رئيسي في دعم المنشآت الصغيرة من خلال مصرفية الأعمال تماشياً أيضاً مع أهداف رؤية السعودية 2030.

ومساهمة في تخفيف آثار جائحة كورونا، أجيل البنك سداد الأقساط للعاملين في القطاع الصحي، والأشخاص الذين فقدوا وظائفهم جراء الجائحة، بجانب الإعفاء من الرسوم رغم استمرار عمل شبكة الفروع بكامل طاقتها. وقد بلغت نسبة المبيعات الإلكترونية الإجمالية خلال عام 2020م في جميع منتجات مصرفية الأفراد لتصل إلى 65% مقارنة بنسبة 51% خلال عام 2019م.

مصرفية الشركات

انطلاقاً من مكانتها الريادية لمصرفية الشركات بالمملكة، واصلت مصرفية الشركات بالبنك الأهلي شراكتها الناجحة مع عملائها لتلبية احتياجاتهم المصرفية، وحققت تقدماً كبيراً في خططها الإستراتيجية لتعزيز أعمال مصرفية النقد والتجارة. وقد أدت التحديات الكبيرة التي شهدتها البيئة التشغيلية إلى زيادة تكلفة الائتمان وانخفاض هامش الربح، ورغم ذلك، تمكنت مجموعة مصرفية الشركات من تحقيق صافي دخل بلغ 1.7 مليار ريال سعودي.

وقد تخفف جزء كبير من أثر جودة الائتمان بزيادة التركيز خلال العام على إدارة مخاطر الائتمان، والمراجعات المكثفة للتأكد من إدارة المحفظة بكفاءة وفعالية من أجل تحقيق قيمة مستدامة.

وحافظت مصرفية الشركات على ريادتها في دعم مصرفية المنشآت المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر، وتقديم التمويل ضمن برنامج كفالة، وتصدر البنك الأهلي قائمة البنوك السعودية في برنامج كفالة 95 الجديد الذي أطلقه البنك المركزي السعودي، بجانب مشاركته القوية في حزم الدعم التي قدمتها الحكومة السعودية، من بينها تأجيل سداد الأقساط.

وتضمنت أحد مجالات التركيز الرئيسية خلال عام 2020م الاهتمام المستمر بتعزيز تجربة العملاء من خلال مبادرات الإنتاجية والتحول الإلكتروني، وعلى إثر ذلك، زادت العمليات المصرفية الإلكترونية للشركات بنسبة 22% مع ازدياد عدد عملاء الأهلي إي كورب بنسبة 65%.

الخبزينة

حققت مجموعة الخبزينة بالبنك الأهلي أداءً مالياً قوياً خلال عام 2020م، حيث سجلت نمواً جيداً في صافي الدخل بنسبة 20% ليصل إلى 4.2 مليار ريال سعودي. ونمت المحفظة الاستثمارية بنسبة 8%؛ إذ واصلت الخبزينة تعزيز دور البنك كوكيل رئيسي لإصدارات الصكوك الحكومية السعودية، كما استفادت من الفرص المتاحة في السوق لزيادة عوائد الاستثمار في عام 2020م.

بالإضافة إلى ذلك، نجحت الخبزينة في المحافظة على جودة المحفظة الاستثمارية التي بلغت 123 مليار ريال سعوديه من السندات الحكومية السعودية والأوراق المالية المصنفة من الدرجة الاستثمارية بما يعادل 85% من إجمالي محفظتها الاستثمارية. وبجانب تعزيز النمو في الاستثمار والتمويل، حافظت الخبزينة على مستويات السيولة؛ إذ بلغت 172% في نهاية العام.

الأهلي كابيتال

حققت شركة الأهلي كابيتال، الخراج الاستثماري للبنك الأهلي وأكبر شركة إدارة أصول في المملكة العربية السعودية، زيادة في صافي الدخل بلغت 78% خلال عام 2020م تحققت من خلال زيادة حجم الإيرادات وتحسين كفاءة العمليات، وقد عُيّنَت شركة الأهلي كابيتال كمدير اكتتاب المشترك لإصدار السندات السيادية الدولية لحكومة المملكة العربية السعودية بقيمة 5 مليارات دولار أمريكي، وكمدير سجل اكتتاب المؤسسات المشترك لإصدار السندات الدولية لارامكو السعودية بقيمة 8 مليارات دولار أمريكي، وكمدير الاكتتاب، ومتعهد التغطية، والمنسق المشترك للطرح، ومدير سجل اكتتاب المؤسسات للطرح العام الأولي لشركة بن داود القابضة البالغ قيمته 2.2 مليار ريال سعودي. علاوة على ذلك، أطلقت شركة الأهلي كابيتال صندوق الأهلي للطيران 2، وصندوق الأهلي كابيتال 3 للصكوك ذات الفئة (1)، وصندوق الأهلي كابيتال الائتماني 1، كما نجحت في التوسع في صندوق الأهلي ريت 1 والحفاظ على المرتبة الثانية في ترتيب قطاع الوساطة المالية الناشئ في المملكة؛ إذ ارتفعت حصتها السوقية من قيمة الوساطة للعمليات المتداولة إلى 13.9% بعد أن كانت 10.4% العام الماضي.

بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي

سجل بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي، إحدى الشركات الدولية التابعة للبنك الأهلي، نمواً قوياً بنسبة 62% في صافي الدخل ليصل إلى 475 مليون ريال سعودي، كما ركز على زيادة محفظة التمويل مع تقليل تكلفة المخاطر، إلى جانب تحسين مستويات تغطية المخصصات. جاء هذا الأداء رغم ما شهده الاقتصاد التركي من تقلبات متواصلة في أسعار الليرة التركية وضغوطات التضخم المستمرة التي تفاقمته بسبب الآثار الكبيرة التي خلفتها جائحة كورونا.

وقد ساعد على تحقيق ذلك النمو ارتفاع دخل العمليات بنسبة 10% من الأعمال المصرفية الأساسية وانخفاض تكلفة التمويل، فضلاً عن تحسين كفاءة العمليات، علاوة على ذلك، حقق البنك تقدماً قوياً على صعيد أولوياته الإستراتيجية المتمثلة في نمو الحسابات الجارية وحسابات التوفير، والتي زادت بنسبة 54% خلال عام 2020م لتصل إلى 14.5 مليار ريال سعودي، وكذلك نمو التمويل الشخصي الذي حقق أعلى عائدات خلال العام. وفي الوقت ذاته، حافظ بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي على مستويات عالية من الرسالة والسيولة، وعلى صعيد الخدمات الإلكترونية، واصل البنك إدخال تحسينات قوية تزامناً مع نمو عدد العملاء المستخدمين للقنوات الإلكترونية بنسبة 33% وزيادة المعاملات الإلكترونية بنحو 46%.

التركيز على التمويل

واصل البنك الأهلي تركيزه الإستراتيجي على زيادة أرصدة الحسابات الجارية خلال عام 2020م. وحقق البنك تقدماً قوياً في تسهيل تقديم نماذج تغطية العملاء مع زيادة القيمة في شريحة عملاء الوسام. وادي ذلك، جنباً إلى جنب مع التحسينات التي تمت على إدارة النقد، والتركيز المستمر على فتح الحسابات الإلكترونية، إلى نمو قوي في الحسابات الجارية بنسبة 27% خلال العام.

كما أحرز البنك تقدماً كبيراً خلال العام في نطاق توسيع تمويل العمليات المصرفية التجارية الشاملة وتقديم مجموعة واسعة من خيارات الاستحقاق والاولوية في السداد مما يسهم في تحسين مزيج التمويل والتكلفة. وفي هذا الصدد، جفّع البنك خلال عام 2020م حوالي 1.05 مليار دولار أمريكي من التمويلات المتنوعة طويلة الأجل من خلال إصدار عملية مرابحة دولية مجمعة مدتها 3 سنوات، وهي أكبر معاملة من نوعها يجريها بنك سعودي، كما أصدر صكوكاً إضافية من الفئة 1 بطرح بلغت قيمته 4.2 مليار ريال سعودي، واسترد صكوكاً إضافية من الفئة 1 بقيمة مليار ريال سعودي.

التطور التقني

شهد عام 2020م تطوراً متسارعاً في استخدام الطول التقنية على مختلف الأصعدة، وقد تمكن البنك مستعيناً بما يمتلكه من قدرات كبيرة في تطبيقات البيانات المتقدمة ونماذج التشغيل المرنة من إدخال تحسينات كبيرة في المبيعات الإلكترونية وخدمات الأفراد والشركات. وادى التوسع في خدمات التحول الإلكتروني إلى زيادة المبيعات الإلكترونية لمصرفية الأفراد من 51% إلى 65%. وزادت نسبة فتح حسابات الأفراد عبر القنوات الإلكترونية إلى 88% مقارنة بنسبة 71% في العام السابق، وبلغت نسبة المعاملات الإلكترونية من إجمالي المعاملات ما نسبته 77% لمصرفية الأفراد بزيادة قدرها 15% عن العام الماضي. وانخفض عدد المعاملات المالية في الفروع، مسجلاً نسبة 1.5% من إجمالي المعاملات مقابل 2.2% خلال العام السابق، كما زادت نسبة المعاملات الإلكترونية لمصرفية الشركات لتصل إلى 64% مقارنة بنسبة 42% في عام 2019م، ووصل عدد عملاء الأهلي إي كورب إلى حوالي 85,000 عميل خلال عام 2020م بنسبة نمو سنوية بلغت 65%.

وتسنت كفاءة العمليات بشكل كبير خلال العام، وتسارعت وتيرة التحول الإلكتروني للعمليات باستخدام روبوتات الويب التفاعلية مع زيادة الروبوتات بمقدر 245 روبوت ليصل العدد الإجمالي إلى 300 روبوت، ووصل عدد العمليات المنفذة إلكترونياً إلى 200 عملية، الأمر الذي أدى إلى توفير كبير في وقت تنفيذ العمليات بلغ حوالي 1,157 ساعة عمل يومياً.

وأسهمت إستراتيجية البنك في تعزيز قدرة الفروع الذكية الإلكترونية، أضيفت خدمات إلكترونية وخدمات ذاتية لتكامل عمل الفروع، وقد زاد عدد أجهزة الخدمة الذاتية بمقدار 91 جهازاً ليصل إلى 406 جهازاً بنهاية العام.

الموارد البشرية

وصل عدد موظفي مجموعة البنك الأهلي التجاري إلى 13,334 موظفاً خلال عام 2020م، ووصل عدد الموظفين داخل المملكة إلى 9,603 موظفاً (ويشمل ذلك موظفي البنك الأهلي والأهلي إسناد والأهلي كابيتال) من خلال برامج التوظيف المتخصصة، وواصلت مستويات إنتاجية الموظفين ارتفاعها حيث بلغ صافي دخل العمليات لكل موظف بدوام كامل ما مقداره 2.5 مليون ريال سعودي، مع تحسن نسبة موظفي المكاتب الامامية إلى مكاتب المساندة الخلفية بمقدار 50 نقطة أساس لتصل إلى 72.9%. وساعدت هذه الجهود على تخفيف حدة ضغوط التكلفة الناشئة عن النفقات المتكيدة في إطار الاستجابة لتداعيات جائحة كوفيد-19 وزيادة معدل ضريبة القيمة المضافة في يوليو، مما كان له أثره في السيطرة على نسبة التكلفة إلى الدخل لدى البنك عند 30.3%. بانخفاض قليل عن العام السابق.

وواصل البنك استثماره في رأس المال البشري كأحد أهم محاور التركيز الرئيسية في عام 2020م لتحسين الإنتاجية وتعزيز القيادة والابتكار والعمل بروح الفريق. فالبنك الأهلي يمتلك مجموعة كبيرة من الكفاءات المؤهلة ذات الخبرات المتميزة. واستمر البنك في استقطاب المزيد من الكفاءات الشابة السعودية والمحافظ على عليها وتطويرها، والاستعانة ببرامج التوظيف المصممة خصيصاً لتوظيف قادة المستقبل وتدريبهم. بلغت نسبة السعودة بالبنك 98.6%. ووصلت نسبة الإناث في التعيينات الجديدة 22.7%. لتصل نسبة السيدات في البنك إلى 14.2%. وفي عام 2020م، شكلت الإناث نسبة 7.6% من الموظفين التنفيذيين في البنك الأهلي، وشغلن مناصب رئيسية تقتزن بمسؤوليات كبيرة، بما في ذلك الإدارة العليا والمناصب التنفيذية الكبرى.

ودعماً لأحد أهداف البنك الإستراتيجية ليكون الخيار الأول للموظفين في عام 2020م، عزز البنك من الاستثمار في المشاركة الإيجابية للموظفين وإطلاق العديد من البرامج الترفيهية والصحية والاجتماعية التي تزيد ارتباط الموظفين بالبنك.

المسؤولية المجتمعية

في عام 2020م، واصل البنك الأهلي رحلته في دعم المجتمع وتمكينه من خلال برنامج أهالينا للمسؤولية المجتمعية. وخلال العام، نجح برنامج أهالينا في تمكين 2,389 سيده من أصحاب المشروعات متناهية الصغر في 5 مدن من خلال برنامج التمويل المتناهي الصغر للبنك الأهلي، وبلغ إجمالي التمويل ما مقداره 9.8 مليون ريال سعودي. وتلقت 405 سيده تدريبات في إطار برنامج الإنتاج الحرفي، وتوفرت 130 فرصة إضافية في مجال التسويق حتى يتسنى لهن العمل على الترويج لمنتجاتهن وخدماتهن.

وأطلق "برنامج أهالينا للاستثمار الاجتماعي" المُدشن حديثاً لتعزيز قدرات المؤسسات غير الربحية لتطوير وتنفيذ 17 مشروعاً تنموياً من شأنها أن تكفل التمكين الاقتصادي لعدد 768 مستفيداً في جميع أنحاء المملكة. بالإضافة إلى ذلك، حصل رواد الأعمال على الدعم من خلال مسرعات التقنية المالية والريادة الاجتماعية للبنك الأهلي، وأطلق 30 مشروعاً تحت مظلتها، ومن جانب آخر، استفاد 150 رائد أعمال من برنامج مساحات العمل المشتركة، كما شارك 460 من موظفي البنك الأهلي وأفراد عائلاتهم في برامج الأهلي للعمل التطوعي التي شملت تقديم خدمات مهنية مجانية بإجمالي 2,268 ساعة تطوعية تقدر قيمتها الاقتصادية بمبلغ 156,255 ريال سعودي.

استجابة برامج المسؤولية المجتمعية بالبنك الأهلي لجائحة كورونا

أطلق البنك الأهلي من خلال أهالينا العديد من البرامج وشارك في عدة مبادرات حكومية لتخفيف آثار جائحة كورونا على المجتمع؛ إذ قدم البنك الأهلي مساهمة بمبلغ 33 مليون ريال سعودي لصندوق الوقف الصحي السعودي، وأعلن عن مساهمة قدرها 20.5 مليون ريال سعودي في الصندوق المجتمعي. وشملت أنشطة برنامج أهالينا خلال فترة الحظر توزيع 9,000 سلة غذائية في 9 مناطق بالمملكة. كما أعلن البنك الأهلي تأجيل سداد أقساط برنامج التمويل المتناهي الصغر لمدة 3 أشهر، وقدم 18,000 وجبة إفطار في شهر رمضان المبارك ضمن برنامج "إفطارك علينا"، واضطلع برعاية "مبادرة ريادة الأعمال ما بعد كوفيد-19"، كما وزع 1,000 حزمة ملابس ومستلزمات صحية على هامش مبادرتي "كسوة العيد" و"سعادة أهالينا".

إستراتيجية عام 2021م

تعتمد إستراتيجية البنك الأهلي التجاري لعام 2021م على البناء على الفرصة الناشئة عن نمو الطلب المتوقع على تمويل الأفراد وتحسين أساسيات الاقتصاد الكلي فيما بعد جائحة كورونا في المملكة العربية السعودية. ويعمل البنك الأهلي على إتمام عملية الاندماج مع مجموعة سامبا المالية لينتج عنها عملاق مصرفي سعودي رائد ليكون قوة مالية إقليمية كبيرة تماشياً مع رؤية المملكة 2030. وقد تحددت الأولويات الإستراتيجية لعام 2021م كما يلي:

الاستخدام الأمثل للأصول				اندماج الأهلي وسامبا
<p>الشركات التابعة</p>  <p>زيادة حجم مساهمة الشركات التابعة • نمو خطوط الأعمال الرئيسية • تحسين الكفاءة • زيادة الإنتاجية</p>	<p>الخبزينة</p>  <p>المحافظة على العائدات المتكررة • العائدات من إدارة الأصول • تحسين جودة المحفظة • وزيادة حجم السيولة</p>	<p>مصرفية الشركات</p>  <p>الإدارة بكفاءة لتعظيم القيمة • خدمات النقد والتجارة • البناء على الفرص الناشئة عن رؤية 2030</p>	<p>مصرفية الأفراد</p>  <p>زيادة حجم التمويل • التمويل العقاري • التحول الإلكتروني • الشامل</p>	<p>بنك سعودي جديد رائد</p>  <p>يشكل قوة مالية إقليمية كبيرة • تحقيق أعلى مستويات الجودة في المنتجات والوصول بخدمة العملاء إلى آفاق جديدة • النمو المتسارع • تحقيق قيمة أفضل للمساهمين</p>
مبادرة العمل كبنك واحد				

عوامل التمكين الإستراتيجية		التمويل	
<p>الإنتاجية</p>  <p>زيادة كفاءة العمليات • الاستفادة من الروبوتات والذكاء الاصطناعي • أتمتة عمليات مكاتب المساندة الخلفية • التوسع في الفروع الذكية</p>	<p>التحول الإلكتروني</p>  <p>تسريع وتيرة التحول الإلكتروني • رحلة التحول الإلكتروني للمنتجات • التحليلات التنبؤية • الجوال أولاً</p>	<p>تنوع مصادر التمويل</p>  <p>التوسع في خيارات التمويل • تقديم مجموعة واسعة من خيارات مصادر التمويل بمدد استحقاق وأولويات سداد متنوعة • تحسين مزيج التمويل والتكلفة</p>	<p>الحسابات الجارية</p>  <p>زيادة عدد الحسابات الجارية • مصرفية الوسام • الوصول للعملاء في كل مكان وتحسين تجربتهم • إدارة النقد</p>

عوامل التمكين الإستراتيجية

التحول الإلكتروني: تسريع وتيرة التحول الإلكتروني من خلال التركيز على مبدأ الجوال أولاً، والتطبيق الشامل للتحول في كافة مراحل المنتجات والخدمات، والاستفادة من التحليلات التنبؤية لزيادة المبيعات الإلكترونية.

الإنتاجية: زيادة الكفاءة التشغيلية، والتوسع في الفروع الذكية، وزيادة عمليات أتمتة مكاتب المساندة الخلفية بالاستعانة بالروبوتات والذكاء الاصطناعي لتحسين الإنتاجية والأداء.

الموارد البشرية: جذب الكفاءات البشرية المتميزة واستبقائها وتطويرها مع دعم سعودة الوظائف وزيادة مشاركة المرأة في العمل.

مبادرة العمل كبنك واحد

العمل على أن يكون العميل محل الاهتمام الأول من خلال تحويل نماذج تغطية العملاء باستخدام تحليلات قوية ونماذج تشغيل تحفيزية من أجل زيادة فرص البيع المتقاطع وتعزيز العائدات غير التمويلية في جميع الأعمال مع تعزيز تجربة العملاء.

التوظيف الأمثل للأصول

مصرفية الأفراد: زيادة حجم التمويل مع التركيز على التمويل العقاري والتحول الإلكتروني.

مصرفية الشركات: الإدارة بكفاءة لتعظيم القيمة، وإنشاء منصة عالمية المستوى للمعاملات، والبناء على الفرص الناشئة عن رؤية المملكة 2030 بدايةً من تمويل المشروعات الكبرى وصولاً إلى تمويل المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة.

الخبزينة: المحافظة على العائدات المتكررة، مع تحسين جودة المحفظة وزيادة حجم السيولة.

الشركات التابعة: زيادة حجم المساهمة في الأعمال بالتركيز على خطوط الأعمال الرئيسية، مع تحسين الكفاءة وزيادة الإنتاجية.

التمويل

الحسابات الجارية: زيادة عدد الحسابات الجارية مع التوسع في نموذج تغطية العملاء وتحسين تجربة العميل، مع تعزيز إدارة النقد ومنتجات الوسام.

تنوع مصادر التمويل: تقديم مجموعة واسعة من خيارات مصادر التمويل بخيارات استحقاق ومدد سداد متعددة تحسن مزيج التمويل والتكلفة.

اندماج الأهلي وسامبا

يهدف الاندماج إلى إنشاء البنك الأهلي السعودي بعد دمج بنكي الأهلي التجاري ومجموعة سامبا المالية لينتج عنه بنك سعودي رائد يحقق أفضل قيمة للمساهمين. سيستفيد البنك الجديد من زيادة حجم الأصول ومشاركة أفضل الممارسات والتعاون لقيادة القطاع المصرفي السعودي. كما سيسهم في تحقيق النمو وتطوير منتجات إلكترونية مبتكرة وحلول رائدة للاذخار وإدارة الثروات والتمويل العقاري وتمويل الأفراد والشركات، بجانب تطوير قادة المستقبل في المجال المصرفي.

سيكون اليوم القانوني الأول للدمج هو 1 أبريل 2021 وسيتم الإعلان عن الهيكل التنظيمي للبنك الجديد والعلامة التجارية ودمج الفروع والدمج بين منتجات البنكين.

3. النتائج المالية

واصل البنك نجاحه في المحافظة على زيادة أرباحه السنوية، وتنفيذ العديد من المبادرات لتحقيق أهدافه الإستراتيجية بما يحقق تطلعات المساهمين واحتياجات العملاء والموظفين، والحفاظ على ريادة البنك للقطاع المصرفي السعودي وقدرته على إدارة المخاطر بكفاءة؛ إذ حقق أرباحاً صافية بعد الزكاة وضريبة الدخل العائدة لمساهمي البنك خلال عام 2020م بلغت 11.44 مليار سعودي مقابل 11.40 مليار ريال سعودي للعام السابق، بزيادة قدرها 39 مليون ريال سعودي ونمو نسبته 0.35%. وبلغ ربح السهم الواحد بعد الزكاة وضريبة الدخل 3.68 ريال سعودي، وهي نفس نسبة العام السابق.

وارتفع صافي الدخل من العمليات الخاصة بنسبة 1.9% حيث بلغ 16.69 مليار ريال سعودي خلال عام 2020م مقابل 16.38 مليار ريال سعودي العام السابق، وبلغ إجمالي دخل العمليات خلال العام 21.46 مليار ريال سعودي مقارنة بدخل العام السابق الذي بلغ 20.57 مليار ريال سعودي بنسبة نمو 4.3%. وارتفع إجمالي مصاريف العمليات من 7,719 إلى 8,448 مليون ريال سعودي بنسبة 9.4%.

أما موجودات البنك فقد زادت بنسبة 18.3% لتصل إلى 599 مليار ريال سعودي مقابل 507 مليار ريال سعودي في نهاية العام السابق، وبلغت محفظة التمويل والسلف 347 مليار ريال سعودي خلال عام 2020م مقابل 282 مليار ريال سعودي في العام السابق بارتفاع قدره 23%. في المقابل، ارتفعت الاستثمارات لتصل إلى 145 مليار ريال سعودي مقارنة بمبلغ 134 مليار ريال سعودي وذلك بارتفاع قدره 8%. بينما ارتفعت ودائع العملاء بنسبة 17.8% لتصل إلى 416 مليار ريال سعودي مقابل 353 مليار ريال سعودي في العام السابق.

وفيما يلي ملخص لنتائج البنك الأهلي المالية خلال السنوات الخمس الماضية:

2020م مليون ريال سعودي	2019م مليون ريال سعودي	2018م مليون ريال سعودي	2017م مليون ريال سعودي	2016م مليون ريال سعودي
599,446	506,819	452,177	444,792	442,657
346,708	281,843	265,062	249,234	253,592
144,853	134,077	118,090	114,578	111,509
519,231	437,476	386,508	380,516	382,731
416,419	353,389	318,701	308,942	315,618
69,210	61,443	57,737	56,041	53,038
21,458	20,575	18,927	18,345	18,647
8,448	7,719	8,082	8,392	9,175
11,440	11,401	9,594	8,377	8,062

وفيما يلي ملخص للنتائج المالية للقطاعات التشغيلية للبنك الأهلي خلال عامي 2019م و2020م:

المجموع	المصرفية الدولية		سوق المال		الخرنبة		مصرفية الشركات		مصرفية الافراد		
	2020م مليون ريال سعودي	2019م مليون ريال سعودي	2020م مليون ريال سعودي								
إجمالي الدخل	21,458	1,461	1,602	787	1,133	3,908	4,609	4,711	4,084	9,708	10,030
إجمالي المصاريف	8,448	1,202	1,159	328	317	388	363	1,422	2,381	4,379	4,228
صافي الدخل	12,933	293	475	459	816	3,497	4,198	3,272	1,679	5,398	5,765
إجمالي الموجودات	599,446	32,777	40,789	2,091	3,166	185,601	211,401	132,100	139,448	154,249	204,642
إجمالي المطلوبات	519,231	28,848	37,129	365	415	77,990	90,552	109,249	142,682	221,024	248,453

وفيما يلي صافي الدخل موزعاً على البنك وشركاته التابعة الجوهرية:

النسبة من صافي الدخل % مليون ريال سعودي	صافي الدخل العائد لمساهمي البنك مليون ريال سعودي
91.24	10,438
6.63	758
2.13	244
100	11,440

البنك الأهلي التجاري

شركة الأهلي المالية - وشركاتها التابعة

بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي - (البنك التركي) وشركاته التابعة

المجموع

4. التحليل الجغرافي للإيرادات

تتحقق إيرادات البنك من نشاطاته داخل وخارج المملكة حسب التصنيف الجغرافي التالي:

المملكة العربية السعودية	الجمهورية التركية	مملكة البحرين	أخرى	المجموع
مليون ريال سعودي	مليون ريال سعودي	مليون ريال سعودي	مليون ريال سعودي	مليون ريال سعودي
19,191	1,597	669	1	21,458

2020م

5. التصنيف الائتماني

أكدت وكالات التقييم الائتمانية العالمية أن البنك الأهلي يحتفظ بتقييم مستقر خلال عام 2020م بما يعكس تطلعات البنك المستقبلية في زيادة الربحية وحجم السيولة، ويوضح الجدول أدناه تفاصيل تقييم الوكالات العالمية:

وكالة التقييم	قصير الأجل	طويل الأجل	التوقعات
موديز	P-1	A1	سالب
ستاندرد آند بويرز	A-2	BBB+	موجب
فيتش	F1	A-	سالب
كابيتال انتلجنس	A1	A+	مستقر

2020م

6. توزيع الأرباح

وفقاً للمادة (47) من النظام الأساسي للبنك، وطبقاً لاقتراح مجلس الإدارة وبعد موافقة الجمعية العامة، ومع مراعاة أحكام نظام مراقبة البنوك، تُوزع أرباح الشركة السنوية الصافية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والمبالغ المخصصة للخسائر المحتملة والزكاة وأي ضرائب أخرى والاعباء الأخرى أيًا كانت على الوجه الآتي:

- (1) يجنب 25% خمسة وعشرون بالمائة من الربح الصافي لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية أن توقف هذا التجنب أو أن تخفض معدله إذا بلغ مجموع هذا الاحتياطي مبلغاً يعادل كامل رأس المال؛
- (2) للجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح مجلس الإدارة - أن تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي، ولا يجوز استخدام الاحتياطي الاتفاقي إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية. وإذا لم يكن هذا الاحتياطي مخصصاً لغرض معين، جاز للجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح مجلس الإدارة - أن تقرر صرفه فيما يعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
- (3) تجنب مبالغ التطهير؛
- (4) بعد خصم المبالغ الواردة في الفقرات أعلاه، توزع من الباقي حصة أولى للمساهمين لا تقل عن 5% (خمسة بالمائة) من رأس مال الشركة، فإذا كان الباقي من الربح الصافي لا يكفي لدفع الحصة المذكورة فلا يجوز للمساهمين المطالبة بتوزيعها من أرباح الشركة الصافية في السنوات التالية؛
- (5) بعد خصم المبالغ الواردة في الفقرات أعلاه بما فيها الفقرة (5)، تُخصص نسبة من الباقي كمكافأة لمجلس الإدارة وفقاً للتعليمات الصادرة في هذا الشأن من البنك المركزي السعودي؛
- (6) يُستخدم الباقي بعد ذلك - بناءً على اقتراح مجلس الإدارة - لتكوين احتياطي إضافي أو لتوزيعه كحصة إضافية من الأرباح، أو في أي غرض آخر تقرره الجمعية العامة. ومع ذلك لا يجوز للجمعية العامة أن تقرر توزيع أية حصة من الأرباح تزيد عما اقترحه مجلس الإدارة؛
- (7) يجوز بقرار من مجلس الإدارة بعد الحصول على عدم ممانعة البنك المركزي السعودي توزيع أرباح مرحلية بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي تُخصم من الأرباح السنوية وفقاً للقواعد المنظمة لذلك والصادرة عن هيئة السوق المالية.

7. توزيع الدخل

صافي دخل سنة 2020م قبل الزكاة وضريبة الدخل	مليون ريال سعودي
12,933	
الزكاة	1,373
المحول إلى الاحتياطي النظامي	2,720
توزيعات أرباح مرحلية	0
توزيعات أرباح نهائية مقترحة	3,600
حقوق الأقلية	120
المحول إلى الأرباح المبقة	5,120

8. الإفصاح عن بيانات المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة

(1) الإفصاح النوعي

(أ) التعريف المعتمد للمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر، والمبادرات التي اتخذها البنك لدعم المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة:

المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة هي الشركات والمؤسسات التي تبلغ مبيعاتها السنوية أقل من 200 مليون ريال سعودي وتنقسم إلى ثلاثة فئات:

- المنشآت المتناهية الصغر: هي التي تبلغ مبيعاتها السنوية أقل من 3 مليون ريال سعودي؛
- المنشآت الصغيرة: هي التي تبلغ مبيعاتها السنوية أكثر من 3 مليون ريال سعودي وأقل من 40 مليون ريال سعودي؛
- المنشآت المتوسطة: هي التي تبلغ مبيعاتها السنوية أكثر من 40 مليون ريال سعودي وأقل من 200 مليون ريال سعودي

(ب) مبادرات المنشآت الصغيرة والمتوسطة الإستراتيجية:

يقدم البنك الأهلي التجاري دعمه لشريحة المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة من خلال العديد من المبادرات والبرامج التمويلية. يستحوذ البنك الأهلي التجاري على حصة كبيرة من تمويل هذه الشريحة والتي بلغت 29 مليار تقريباً من خلال عدة برامج من ضمنها برنامج كفالة؛ إذ تم تصنيف البنك الأهلي التجاري كأكبر بنك سعودي من حيث قيمة الكفالات الممنوحة لعملاء المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة. فقد قفزت قيمة التمويلات التي منحتها البنوك مجتمعة بضمان برنامج كفالة لتتجاوز 48 مليار ريال سعودي منذ بداية البرنامج حتى نهاية عام 2020م، وتجاوز نصيب البنك الأهلي منها 13.7 مليار ريال سعودي. ليصل بذلك عدد المنشآت التي استفادت من تمويل البنك الأهلي التجاري ضمن برنامج "كفالة" إلى أكثر من 3,100 منشأة جديدة منذ بداية البرنامج، إضافة إلى تصدر البنك الأهلي التجاري البنوك التي تفاعلت مع برنامج البنك المركزي السعودي للتمويل المضمون وذلك للتخفيف من الآثار المالية والاقتصادية الناتجة عن جائحة كورونا وتمكين قطاع المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة من القيام بدوره في تعزيز الاستقرار الاقتصادي خلال هذه المرحلة الحرجة.

ونظراً للأهمية القصوى لتلك الشريحة من العملاء، أنشأ البنك الأهلي التجاري لجنة داخلية للمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة يترأسها الرئيس التنفيذي بشكل شهري تختص بدعم قطاع المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة. كما أعاد البنك تنظيم فريق العمل لدعم القطاع بفاعلية أكبر، فأنشأ إدارتين متخصصتين لتلك الشريحة من أجل التركيز على خدمتها على أفضل وجه وهما:

- مصرفية الاعمال: تدعم المنشآت متناهية الصغر والصغيرة، التي لا تزيد مبيعاتها السنوية عن 40 مليون ريال سعودي
- مصرفية المنشآت التجارية: تدعم المنشآت المتوسطة التي تتراوح مبيعاتها السنوية بين 40 و200 مليون ريال سعودي

ومع المستقبل الواعد لهذا القطاع، يضع البنك إستراتيجياته لقياس جودة وكفاءة مستوى الخدمات المقدمة لهذه الشريحة من العملاء، تتضمن برامج تمويلية متخصصة يعمل على تطبيقها فريق عمل متخصص من أصحاب الخبرات والكفاءات العالية في هذا المجال.

الشراكات والاتفاقيات:

في إطار مساهمة البنك الأهلي التجاري لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 في زيادة نسبة تمويل هذه المنشآت لتصل إلى 20% بحلول عام 2030، يواصل البنك تعزيز الشراكات الإستراتيجية مع عدد من الجهات الحكومية وشبه الحكومية، وفيما يلي أهم المبادرات والشركات التي تم العمل عليها مع شركائنا خلال عام 2020م:

الهيئة العامة للمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة (منشآت)

- اتفاقية البرامج التمويلية، بحيث يسهم البنك بدراسة وتصميم برامج تمويلية خاصة بالمنشآت الصغيرة والمتوسطة للإسهام في ترميمها وتعزيز قدراتها؛
- اتفاقية الانضمام لبوابة التمويل الإلكترونية لمنشآت، والتي تهدف إلى تسهيل وصول رواد الأعمال والمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة إلى التمويل من خلال توفير قناة إلكترونية تمكنهم من الاطلاع على بيانات الجهات التمويلية وخدماتها التمويلية والتواصل معها والتقدم إليها بطلبات التمويل؛
- اتفاقية تثقيف وتدريب وتطوير المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، بحيث يقوم البنك بتطوير برامج تدريبية متخصصة لقطاع المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة.
- اتفاقية برنامج الامتياز التجاري، بحيث يعمل البنك على تصميم برامج تمويلية مبتكرة وبهوامش ربح منافسة لتمويل المنشآت العاملة في مجال الامتياز التجاري، وتجاوز عدد المستفيدين من البرنامج 70 منشأة.

الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك"

- اتفاقية تعاون من خلال مبادرة "ساند" والتي تعزز الدور الوطني في توطین الصناعة، حيث شارك البنك بقسم مخصص في معرض مؤتمر سابك 2020.

برنامج كفالة

- فَعَّلَ البنك اتفاقية منتج محفظة الكفالات مع برنامج كفالة والتي من شأنها تقليص عدد الأيام المطلوب للحصول على موافقة البرنامج على ضمان المنشآت إلى يومي عمل، وذلك وفقاً لإجراءات ومعايير محددة.

الخدمات الإلكترونية

- في ظل تركيز البنك على دعم هذه الشريحة، أطلق البنك حملة إلكترونية لدعم المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة تهدف إلى زيادة وعي هذه الشريحة بأوجه الدعم والمنتجات المختلفة التي يقدمها البنك، كما يمكن للمنشآت الحصول على الخدمات والتسهيلات البنكية بكل يسر من خلال منصة إلكترونية تتيح للعملاء خاصة فتح الحسابات البنكية والحصول على منتجات إدارة النقد وطلب التسهيلات الائتمانية.

مبادرات التدريب وورش العمل الافتراضية لعام 2020م

قدم البنك الأهلي العديد من الدورات وورش العمل الافتراضية وذلك بالتعاون مع منشآت والغرف التجارية لغرض تطوير الخبرات المالية والمصرفية للمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة ومساعدتهم في اتخاذ القرارات المالية المناسبة لتجاوز آثار جائحة كورونا، والقائمة التالية تمثل بعض الدورات التي تم تقديمها:

- دورة فن إدارة التدفقات النقدية بالتعاون مع منشآت؛
- أسس دعم المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة عند تقديم طلب تمويل بالشراكة مع منشآت؛
- مبادرات وأليات تمويل المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة بالشراكة مع غرفة الرياض؛
- الطول والخيارات التمويلية لرواد الأعمال والمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة بالتعاون مع غرفة جدة؛
- أليات دعم وتمويل الامتياز التجاري بالشراكة مع منشآت؛
- مبادرات وأليات تمويل المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة بالشراكة مع غرفة المدينة المنورة.

كما قام البنك الأهلي بنشر رسالة تثقيفية بشكل مستمر من خلال وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بالبنك موجهه للمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة لتوعية المنشآت بالإجراءات المالية التي يجب اتخاذها لدعم الأنشطة التجارية وللتخفيف من آثار جائحة كورونا، وللتعريف ببرامج الدعم المقدمة من البنك المركزي السعودي وسبل الاستفادة منها، وذلك بالإضافة إلى تخصيص فريق عمل ورقم مجاني للإجابة على أي استفسارات تخص برامج الدعم.

لنتمكن من دعم المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة على أفضل وجه، خصّص البنك الأهلي عدداً من الموظفين المتخصصين لخدمة هذه الشريحة بعد إلحاقهم ببرامج تدريبية خاصة، ووصل عددهم بنهاية عام 2020م 164 موظفاً.

الإفصاح الكمي لعام 2020م

البيان			
متناهية الصغر ألف ريال سعودي	الصغيرة ألف ريال سعودي	المتوسطة ألف ريال سعودي	الإجمالي ألف ريال سعودي
215,962	5,193,577	17,100,577	22,510,116
339,915	2,186,234	3,986,325	6,512,474
0.07%	1.60%	5.28%	6.95%
0.91%	5.83%	10.63%	17.37%
2,112	6,879	7,117	16,108
1,751	3,056	1,268	6,075
95	684	212	991
69,134	1,276,419	1,567,853	2,913,407

الإفصاح الكمي لعام 2019م

البيان			
متناهية الصغر ألف ريال سعودي	الصغيرة ألف ريال سعودي	المتوسطة ألف ريال سعودي	الإجمالي ألف ريال سعودي
419,908	5,180,742	16,618,153	22,218,803
404,076	2,463,403	5,316,565	8,184,044
0.16%	1.97%	6.33%	8.47%
1.02%	6.20%	13.37%	20.59%
2,366	6,465	6,694	15,525
1,955	3,221	1,369	6,545
38	375	78	491
32,226	692,589	526,564	1,251,379

9. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة وكبار التنفيذيين

(أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

أعدّ مجلس إدارة البنك سياسة المكافآت السنوية الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة وتم اعتماد تلك السياسة من الجمعية العامة للمساهمين في 31 ديسمبر 2017م. وتهدف هذه السياسة إلى وضع معايير معتمدة مسبقاً لتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت اللجان التابعة له وشروط استحقاقها.

تحدد المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس إدارة البنك واللجان المنبثقة عنه وفق الأطر التي حددتها التعليمات الصادرة عن الجهات الإشرافية. ويحكمها بشكل عام المبادئ الرئيسية للحكومة للبنوك العاملة في المملكة العربية السعودية وضوابط التعويضات الصادرة عن البنك المركزي السعودي، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، والنظام الأساسي للبنك.

ولضمان حوكمة فعالة، اشترطت هذه السياسة أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت والحكومة. كما راعت هذه السياسة أن تكون المكافأة كافية لاستقطاب أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه من ذوي الكفاءة والخبرة المتناسبة مع نشاط البنك، ويوضح الجدول أدناه المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة، دون وجود أي انحراف جوهري عن اللوائح والأنظمة المنظمة لذلك:

بدل المصروفات	المجموع الكلي	بالريال السعودي														
		مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة							
			المجموع	الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافأة دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الاعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايًا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اجتماعات اللجان التابعة	بدل حضور الجلسات المجلس	مبلغ محدد	

أولاً: الاعضاء المستقلون

-	500,000	-	-	-	-	-	-	610,000	-	-	-	70,000	40,000	500,000	زيد بن عبدالرحمن بن عبدالله القوير
-	500,000	-	-	-	-	-	-	610,000	-	-	-	70,000	40,000	500,000	زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي
-	850,000	-	-	-	-	-	-	890,000	-	-	-	50,000	40,000	800,000	محمد بن علي بن محمد الحوقل*
-	1,850,000	-	-	-	-	-	-	2,110,000	-	-	-	190,000	120,000	1,800,000	المجموع

ثانياً: الاعضاء غير التنفيذيين

-	500,000	-	-	-	-	-	-	585,000	-	-	-	50,000	35,000	500,000	سعيد بن محمد بن علي الغامدي
-	500,000	-	-	-	-	-	-	585,000	-	-	-	50,000	35,000	500,000	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف
15,328	500,000	-	-	-	-	-	-	555,000	-	-	-	20,000	35,000	500,000	مارشل شارلز بيلي
15,233	500,000	-	-	-	-	-	-	575,000	-	-	-	40,000	35,000	500,000	ديفيد جيفري ميبك
3,000	500,000	-	-	-	-	-	-	560,000	-	-	-	20,000	40,000	500,000	انيس بن احمد بن محمد موعمنه
-	500,000	-	-	-	-	-	-	560,000	-	-	-	20,000	40,000	500,000	سعود بن سليمان بن عوض الجهني
33,561	3,000,000	-	-	-	-	-	-	3,420,000	-	-	-	200,000	220,000	3,000,000	المجموع

* يشغل سعادة العضو محمد بن علي بن محمد الحوقل منصب رئيس لجنة المراجعة.
** تم تخفيض المجموع الكلي لأعضاء مجلس الإدارة إلى المبلغ المحدد وفقاً للأنظمة.

(ب) مكافآت أعضاء لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة

بالريال السعودي			أعضاء اللجنة التنفيذية
المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	
50,000	50,000	-	سعيد بن محمد بن علي الغامدي
50,000	50,000	-	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف
50,000	50,000	-	زيد بن عبدالرحمن بن عبدالله القوير
50,000	50,000	-	زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي
50,000	50,000	-	فيصل عمر السقاف*
250,000	250,000	-	المجموع

* فيصل عمر السقاف - بصفته الرئيس التنفيذي وعضو تنفيذي في اللجنة التنفيذية

بالريال السعودي			أعضاء لجنة المخاطر
المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	
20,000	20,000	-	مارشل شارلز بيلي
20,000	20,000	-	ديفيد جيفري ميك
20,000	20,000	-	انيس بن احمد بن محمد مؤمنه
20,000	20,000	-	سعود بن سليمان بن عوض الجهني
20,000	20,000	-	فيصل عمر السقاف*
100,000	100,000	-	المجموع

* فيصل عمر السقاف - بصفته الرئيس التنفيذي وعضو تنفيذي في لجنة المخاطر

بالريال السعودي			أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة
المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	
20,000	20,000	-	زيد بن عبدالرحمن بن عبدالله القوير
20,000	20,000	-	زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي
20,000	20,000	-	ديفيد جيفري ميك
60,000	60,000	-	المجموع

(ج) مكافآت رئيس اللجنة ومكافآت أعضاء لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة

أقرت الجمعية العامة غير العادية لمساهمي البنك في اجتماعها المنعقد بتاريخ 10 أبريل 2019م لائحة عمل لجنة المراجعة المعدلة وقواعد اختيار أعضائها ومهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح واجبة التطبيق والصادرة عن الجهات التنظيمية ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية، والنظام الأساسي للبنك، حيث راعت لجنة الترشيح والمكافآت والحوكمة عند تحديد المكافآت السنوية المعتمدة دون وجود أي انحراف جوهري عن اللوائح والأنظمة المنظمة لذلك. ويوضح الجدول أدناه المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة:

بالريال السعودي			مكافآت رئيس اللجنة ومكافآت أعضاء لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة
المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	
350,000	50,000	300,000	محمد بن علي بن محمد الحوقل*
250,000	50,000	200,000	د. خالد بن محمد الطويل - عضو من خارج المجلس
250,000	50,000	200,000	د. عبدالرحمن بن محمد البراك - عضو من خارج المجلس
250,000	50,000	200,000	عبدالرحمن بن محمد العودان - عضو من خارج المجلس
250,000	50,000	200,000	هاني بن سليمان الشدوخي - عضو من خارج المجلس
1,350,000	250,000	1,100,000	المجموع

* محمد بن علي بن محمد الحوقل بصفته عضو مجلس إدارة مستقل - ورئيس لجنة المراجعة

(أ) مكافآت كبار التنفيذيين

يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة - مكافآت كبار التنفيذيين بحيث تتسجم المكافآت مع الاهداف الإستراتيجية للبنك، وأن تكون فاعلة في تحفيز مسؤولي الإدارة العليا على تحقيق تلك الاهداف. ويوضح الجدول أدناه المكافآت والتعويضات المدفوعة لخمسة أعضاء من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي ورئيس المجموعة المالية خلال عام 2020م:

المبالغ بالآلاف الريالات السعودية												
		المكافآت المتغيرة - الدفع الفعلي لعام 2020م						المكافآت الثابتة المستحقة لعام 2020م				
مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس الكلي	مكافأة نهاية الخدمة إن وجدت	مجموع	الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزاياء عينية	بدلات	رواتب	
												مكافأة
54,802	-	1,360	45,531	24,671	-	20,269	591	-	7,911	92	2,711	5,108

10. ترتيبات تنازل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالبنك عن الرواتب أو التعويضات

لا يوجد لدى البنك أي معلومات عن أي ترتيبات أو اتفاقيات بشأن تنازل أي من أعضاء مجلس إدارته أو أي من كبار التنفيذيين فيه عن أي رواتب ومكافآت أو تعويضات.

11. التمويل وسندات الدين المصدرة

في سياق الممارسات الاعتيادية للأعمال، يتبادل البنك الاقتراض والتمويل مع البنوك والبنك المركزي السعودي، وذلك حسب معدل العمولة المتعارف عليها في السوق ويتم إثباتها على نحو ملائم في القوائم المالية الموحدة للبنك.

وخلال عام 2020م، أصدر البنك صكوكاً إضافية من الشريعة الأولى ("الصكوك") متوافقة مع الشريعة الإسلامية ("الترتيب"). بمبلغ 4.2 مليار ريال سعودي. إضافة إلى ذلك، مارس البنك خيار الشراء على صكوك الشريعة الأولى البالغة 1 مليار ريال سعودي. وتمت الموافقة على هذه الترتيبات من قبل الجهات النظامية ومجلس الإدارة في البنك.

بالإضافة إلى ذلك، وبعد نهاية السنة، أعلن البنك عن اكتمال إصدار صكوك إضافية عابرة للحدود من الشريعة 1 بالدولار الأمريكي، بمبلغ 4.69 مليار ريال سعودي.

وخلال عام 2020م قام البنك وشركاته التابعة والزميلة بإصدار واسترداد سندات دين مفصلة على النحو التالي:

اسم المصدر	القيمة الف ريال سعودي	المدة	المبلغ المسدد خلال العام الف ريال سعودي	المبلغ المتبقي الف ريال سعودي
بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي (إصدارات عامة)	4,758,601	أقصاها 7 أشهر	3,816,939	1,772,690

12. التنازل عن المصالح

لا يوجد لدى البنك أية معلومات عن أية ترتيبات أو اتفاقيات بشأن تنازل أي من مساهمي البنك عن أية حقوق لهم في الأرباح.

13. المدفوعات النظامية المستحقة

بلغت الزكاة المستحقة 1,373 مليون ريال سعودي، وبلغت الاشتراكات الخاصة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية خلال عام 2020م مبلغ 136 مليون ريال سعودي.

14. المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

صدرت عدة توصيات من مجلس الإدارة للجمعية العامة بالموافقة على الترخيص بالمعاملات والعقود التي سيكون لاعضاء مجلس الإدارة مطلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها. علماً بأنه قد تم تطبيق سياسات واجراءات لائحة تعارض المصالح الداخلية بالبنك التي تتفق مع التعليمات الصادرة من الجهات التنظيمية. مع التأكيد على أن جميع هذه التعاقدات تتم عن طريق المنافسة بدون شروط أو مزايا تفضيلية.

ويرد أدناه تفصيل للأعمال والعقود التي صدرت فيها موافقة من الجمعيات العامة المنعقدة وأعلن عن نتائجها على موقع شركة السوق المالية السعودية - تداول. وتشمل الاعمال والعقود المرخصة التي تمت بين البنك الاهلي التجاري والاطراف ذوي العلاقة. والاعمال والعقود التي يسعى البنك للحصول على تراخيص من الجمعية العامة بشأنها خلال العام المالي المنتهي في 2020/12/31م.

المعلومات المتعلقة بالأعمال والعقود التي كان البنك طرفاً فيها وكانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم والتي تمت خلال عام 2020م:

م	اسم الشركة المقدمة للخدمة	العضو صاحب العلاقة	الخدمة المقدمة	مدة العقد	قيمة العقد خلال عام 2020م
1	شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي، رقم: 4975 الجامعة بلازا، حي الجامعة	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	65.000
2	شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي، رقم: 4974 الروشان مول، حي المرجان	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	65.000
3	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي، رقم: 4033 بنده حي الياسمين النرجس	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
4	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4044 بنده حي البوادي، شارع صاري	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
5	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4045 بنده حي المروة	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
6	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4065 بنده ميناء جدة بترومين	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
7	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4069 بنده بطحاء فريش	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
8	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4070 بنده حي النورية	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
9	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4075 بنده حي الشاطئ الذهبي	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
10	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4076 بنده حي الندى الفيضية	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
11	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4261 بنده قرية عينزة	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
12	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4421 بنده المدينة العسكرية مول	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
13	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4422 بنده حي الدرّة	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	70.000
14	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4466 بنده حي البوادي	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	90.000
15	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4470 بنده حي الكهرباء	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	90.000
16	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4475 بنده حي الفيضية	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	90.000
17	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4477 بنده حي بترومين	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	90.000
18	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4479 بنده حي العزيزية	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	90.000
19	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4480 بنده حي الشاطئ	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	90.000
20	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4486 بطحاء فريش	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	90.000

1. عقود الإيجار					
م	اسم الشركة المقدمة للخدمة	المضو صاحب العلاقة	الخدمة المقدمة	مدة العقد	قيمة العقد خلال عام 2020م
21	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4494 حي الجموم	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	90,000
22	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4530 حي الامير فواز	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	90,000
23	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 4531 بنده التخصصي	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	90,000
24	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 1393 هايبر بنده مركز عالية المدينة شارع فباء	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	72,000
25	شركة بنده للتجزئة	انيس بن احمد بن محمد موعمنه	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 1394 هايبر بنده مركز دانه مول - الهيئة الملكية	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	72,000
26	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن ابراهيم بن محمد راشد شريف	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 621 شركة الاتصالات بتبوك	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	30,000
27	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن ابراهيم بن محمد راشد شريف	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 662 شركة الاتصالات السعودية - حي الصديق	ثلاث سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	40,000
28	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن ابراهيم بن محمد راشد شريف	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 858 اتصالات العاصمة المقدسة - بالعمرة	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	30,000
29	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن ابراهيم بن محمد راشد شريف	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 899 شركة الاتصالات السعودية - حي الصفا	ثلاث سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	25,000
30	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن ابراهيم بن محمد راشد شريف	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 1005 شركة الاتصالات السعودية - حي المنصور	ثلاث سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	35,000
31	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن ابراهيم بن محمد راشد شريف	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 1392 شركة الاتصالات السعودية - حي العوالي	ثلاث سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	40,000
32	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن ابراهيم بن محمد راشد شريف	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 2030 داخل مجمع الاتصالات - النزلة اليمانية - طريق الفلاح	ثلاث سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	25,000
33	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن ابراهيم بن محمد راشد شريف	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 2706 موقع مجمع الملك عبدالعزيز مبنى رقم 1 - شارع الملك سعود حي الربوة	ثلاث سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	55,000
34	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن ابراهيم بن محمد راشد شريف	عقد إيجار موقع صراف آلي رقم: 2755 موقع مجمع الملك عبدالعزيز داخل مبنى رقم 12 - شارع الملك سعود حي الربوة	ثلاث سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	35,000
35	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن ابراهيم بن محمد راشد شريف	عقد إيجار مواقع أجهزة صراف آلي رقم: 208+841 خارج مبني شركة الاتصالات - حي النزلة (2)	خمس سنوات تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة	50,000

2 عقود الخدمات					
م	اسم الشركة المقدمة للخدمة	المضو صاحب العلاقة	الخدمة المقدمة	مدة العقد	قيمة العقد خلال عام 2020م
1	الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة)	سعيد بن محمد بن علي الغامدي*	عقد لتقديم خدمات تقارير الاستفسار الائتمانية للعام 2020م	سنة	30,018,450
2	الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة)	سعيد بن محمد بن علي الغامدي*	عقد لتقديم خدمة تقرير 360 لإدارة المخاطر للعام 2020/2019م	سنتان	2,625,000
3	الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة)	سعيد بن محمد بن علي الغامدي*	عقد لتقديم خدمة التحقق عند زيادة الحد الائتماني للعملاء	سنة	131,429
4	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف**	عقد تقديم خدمة منصة الرسائل المدارة	4 سنوات	37,500,000
5	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف	عقد لتجديد عقد حزمة الرسائل النصية القصيرة (SMS)	سنة	88,026,750
6	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف	عقد لتجديد عقد دوائر الاتصالات	3 سنوات	24,000,000
7	شركة الاتصالات السعودية	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف	عقد لتجديد عقد شبكة اتصال أجهزة نقاط البيع	سنة	24,840,000
8	شركة حلول الاتصالات السعودية	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف	عقد تجديد رخص ودعم "REDHAT"	ثلاث سنوات	8,264,153
9	شركة حلول الاتصالات السعودية	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف	عقد لتنفيذ أعمال توريد وتركيب في مركز البيانات الجديد في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية (معدات، برمجيات، الشبكات والأمن).	ثلاث سنوات	111,555,840
10	شركة حلول الاتصالات السعودية	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف	تجديد خدمة سحابة DDOS J Arbor	ثلاث سنوات	2,116,446
11	شركة حلول الاتصالات السعودية	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف	عقد تجديد اتفاقية رخصة مايكروسوفت	ثلاث سنوات	20,184,025
12	شركة حلول الاتصالات السعودية	راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف	عقد شراء جهاز Dell EMC لمركز البيانات الجديد	شهران	10,752,500
13	شركة أكسينتشر السعودية	زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي	عقد لشراء تطبيقات لمركز البيانات الجديد	سنة	8,020,425
14	شركة أكسينتشر السعودية	زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي	عقد (Digital Vision Program)	10 أشهر	19,167,752
15	شركة أكسينتشر السعودية	زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي	عقد توقيع اتفاقية تقديم خدمات استشارية لدعم مشروع الاندماج مع بنك سامبا فيما يتعلق بدمج الأنظمة التقنية	3.5 شهر	5,635,000
16	شركة أكسينتشر السعودية	زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي	عقد لتقديم خدمات استشارية تتعلق بشركة "الاهلي إسناد"	2.25 شهر	1,725,000
17	شركة أكسينتشر السعودية	زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي	عقد توقيع اتفاقية معالجة أداء تطبيق الاهلي موبايل	4 أشهر	1,495,575
18	شركة أكسينتشر السعودية	زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي	عقد توقيع اتفاقية خدمات الدعم لنظام الاهلي كايبتال Charles River	خمس سنوات	464,672
19	شركة أكسينتشر السعودية	زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي	عقد توقيع اتفاقية خدمات استشارية تتعلق باستراتيجية بيانات البنك	3 أشهر	996,820
20	شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)	زيد بن عبدالرحمن القويز***	عقد معالجة دفع فاتورة معلقة لحزمة الرسائل النصية (SMS) لشركة اتحاد اتصالات (موبايلي). للفترة من 13 سبتمبر 2019م حتى ديسمبر 2019م	3 أشهر ونصف	7,168,535
21	شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)	زيد بن عبدالرحمن القويز***	عقد لتجديد حزمة الرسائل النصية القصيرة (SMS)	3 سنوات	9,460,000
22	شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني "بوبا"	زيد بن عبدالرحمن القويز	عقد لتقديم خدمات التأمين الطبي لموظفي البنك الاهلي التجاري للعام 2020.	سنة	177,178,766

2 عقود الخدمات					
م	اسم الشركة المقدمة للخدمة	العضو صاحب العلاقة	الخدمة المقدمة	مدة العقد	قيمة العقد خلال عام 2020م
23	الشركة السعودية لتسجيل عقود الإيجار التمويلي (سجل)	فيصل سعيد باعقيل****	التعامل مع "شركة سجل" من خلال توقيع اتفاقية حزمة تسجيل حسابات التمويل التجاري المتعثر	3 سنوات	27,058,456.5
24	السوق الإسلامية المالية الدولية	طلال فاروق خوجة****	التعامل مع "السوق الإسلامية المالية الدولية" من خلال الاشتراك بعضوية البنوك الإسلامية	سنة	98,438

* حيث كان يشغل سعادة الاستاذ سعيد بن محمد بن علي الغامدي منصب رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة) حتى تاريخ 2020/04/07م. تم التعاقد قبل انضمام الاستاذ راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف لعضوية مجلس إدارة البنك. ** حيث يشغل أخو العضو منصب رئيس مجلس إدارة في شركة اتحاد اتصالات (موبايلي) ممثلاً عن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية **** حيث يشغل الاستاذ فيصل باعقيل منصب تنفيذي أول في شركة إسناد الاهلي (شركة تابعة للبنك الاهلي التجاري) ويشغل منصب عضو مجلس إدارة في "شركة سجل". ***** حيث يشغل الاستاذ طلال فاروق خوجة منصب تنفيذي أول في كل من "البنك الاهلي التجاري" و"السوق الإسلامية المالية الدولية".

3 عقود التأمين					
م	اسم الشركة المقدمة للخدمة	العضو صاحب العلاقة	الخدمة المقدمة	مدة العقد	قيمة العقد خلال عام 2020م
1	شركة الاهلي للتكافل	خالد آل غالب الشريف*	عقد بوالص تأمين على الحياة لمنتج التمويل العقاري للعام 2020م	عقود سنوية	79,666,982
2	شركة الاهلي للتكافل	خالد آل غالب الشريف*	عقد بوالص تأمين على الحياة لمجموعة البنك الاهلي التجاري للعام 2020م	عقود سنوية	5,141,677
3	شركة الاهلي للتكافل	خالد آل غالب الشريف*	عقد بوالص تأمين على الحياة لمنتج بطاقات الائتمان للعام 2020م	عقود سنوية	1,870,048
4	شركة الاهلي للتكافل	خالد آل غالب الشريف*	بوليصة التأمين على الحياة لمنتج التمويل العقاري عن طريق سداد أقساط تأمين إضافية للعام 2019م للفروض العقارية المستحقة بسبب الوفاة/ العجز الكلي الدائم للمقترضين	أقساط إضافية	4,820,842

* حيث يشغل الاستاذ خالد آل غالب الشريف منصب تنفيذي أول في البنك ورئيس مجلس إدارة شركة الاهلي للتكافل (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - ممثل عن البنك الاهلي التجاري) حتى تاريخ 1 مارس 2020 وتم تعيين الاستاذ عمر محمد هاشم تنفيذي أول في البنك. رئيساً لمجلس إدارة الشركة اعتباراً من 8 يونيو 2020م.

وخلال عام 2020م قام البنك ببيع كامل حصته البالغة (10%) في شركة الإلكترونيات المتقدمة للشركة السعودية للصناعات العسكرية (طرف ذو علاقة) المملوكة بالكامل لأحد كبار مساهمي البنك (صندوق الاستثمارات العامة) والتي لأعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم والممثلين لصندوق الاستثمارات العامة مصلحة غير مباشرة فيها بمبلغ إجمالي أقل من (1%) من إجمالي إيرادات البنك وفقاً لآخر قوائم مالية.

1. الاستاذ/ سعيد بن محمد بن علي الغامدي
2. الاستاذ/ راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف
3. الاستاذ/ ديفيد جيفري ميبك
4. الاستاذ/ مارشل شارلز بيلي

كما أن البنك يتعامل خلال دورة أعماله العادية مع أطراف ذات علاقة. وترى الإدارة ومجلس الإدارة أن المعاملات مع الاطراف ذوي العلاقة تتم بنفس شروط التعامل مع الاطراف الأخرى، وتخضع المعاملات مع الاطراف ذوي العلاقة للحدود المنصوص عليها في نظام مراقبة البنوك والأنظمة الصادرة عن البنك المركزي السعودي. وتشتمل أرصدة المعاملات مع الاطراف ذوي العلاقة على معاملات مع جهات حكومية مساهمة. وكذلك تتم كافة المعاملات الحكومية الأخرى على أساس معدلات السوق.

الأرصدة كما في 31 ديسمبر والمدرجة في القوائم المالية كالتالي:

2020م ألف ريال سعودي	2019م ألف ريال سعودي	
		مجلس الإدارة وكبار المسؤولين بالبنك
1,011,859	963,372	تمويل وسلف
136,134	237,188	ودائع العملاء
7,741	12,527	الارتباطات والالتزامات المحتملة والمتعلقة بالائتمان
153,342	55,880	استثمارات (أصول مُدارة)
42,274	36,115	مطلوبات أخرى - مكافأة نهاية الخدمة
		الملكية في الشركات والمؤسسات بنسبة 5% أو أكثر
13,611,530	6,634,387	تمويل وسلف
9,374,747	7,339,076	ودائع العملاء
2,571,151	1,433,776	الارتباطات والالتزامات المحتملة والمتعلقة بالائتمان
4,345,473	1,083,142	استثمارات
		كبار المساهمين*
36,401,171	26,357,463	ودائع العملاء
		صناديق البنك الاستثمارية
1,320,085	718,580	استثمارات

* كبار المساهمين هم المساهمون الذين يمتلكون نسبة أكثر من 5% من رأس مال البنك المصدر. والأطراف ذوي العلاقة هم الأشخاص أو الأقارب لعائلة ذلك الشخص والمنشآت التابعة لهم التي لديهم السيطرة عليها أو السيطرة المشتركة أو نفوذ هام عليها.

فيما يلي تحليل للإيرادات والمصاريف المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة والمدرجة في القوائم المالية كالتالي:

2020م ألف ريال سعودي	2019م ألف ريال سعودي	
1,004,451	378,808	دخل عمولات خاصة
269,057	244,832	مصاريف عمولات خاصة
469,592	368,449	أتعاب وعمولات بالصفحي

وفيما يلي تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل البنك وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:

عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل البنك	قيمتها	تفاصيل استخدامها
9.6 مليون سهم	371 مليون ريال	احتياطي برنامج أسهم الموظفين

15. مزايا الموظفين

استمر البنك الأهلي في البحث عن أفضل الخبرات السعودية واستقطابها والاحتفاظ بها، وتمكن البنك الأهلي من خلال برامج التوظيف المصممة خصيصاً لاختيار الكفاءات من تحقيق ارتفاع مطرد في نسبة السعودة التي وصلت إلى 98.64% بنهاية عام 2020م. وسعيًا لتحقيق أحد ركائز البنك الإستراتيجية في أن يكون "الخيار الأول للموظفين"، يوفر البنك برنامج ادخار تنافسي مميز لموظفيه متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، والهدف منه هو إتاحة فرصة الادخار المالي المستقبلي للموظفين عبر برنامج اختياري بغرض الإبقاء على الكفاءات لفترة لفترة أطول؛ إذ يتم استقطاع نسبة ثابتة وهي 5% من راتب الموظف الأساسي ويتم استثمارها عن طريق مجموعة الخزينة بالبنك في مقابل منح البنك مكافأة بنسب تتفاوت حسب سنوات الاشتراك. وتبدأ مكافأة البنك بنسبة 10% وتصل إلى نسبة 200% من الرصيد المدخر. وقد بلغ الرصيد المتراكم لمكافأة البنك لنظام ادخار الموظفين بنهاية عام 2020م حوالي 132 مليون ريال سعودي، ويدفع البنك مزايا وتعويضات الموظفين طبقاً لنظام العمل والعمال في المملكة وبحسب متطلبات المدفوعات النظامية المستحقة في الفروع الأجنبية والشركات التابعة. وقد بلغ إجمالي احتياطي تعويضات نهاية الخدمة لموظفي البنك في تاريخ 31 ديسمبر 2020م مبلغ 1,188 مليون ريال سعودي.

16. قرارات البنك المركزي السعودي (ساما) الجزائية

2019م		2020م		موضوع المخالفة
إجمالي مبلغ الغرامات بالريال السعودي	عدد القرارات الجزائية	إجمالي مبلغ الغرامات بالريال السعودي	عدد القرارات الجزائية	
80,795,500	25	13,071,000	22	مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة بالإشرافية
55,000	7	1,290,000	6	مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة بحماية العملاء
31,193,500	5	-	-	مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة ببذل العناية الواجبة
-	-	-	-	مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة بمستوى أداء أجهزة الصراف الآلي وأجهزة نقاط البيع
220,000	2	-	-	مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
112,264,000	39	14,361,000	28	المجموع

17. فعالية إجراءات الرقابة الداخلية

الرقابة الداخلية

تقع على عاتق الإدارة التنفيذية للبنك مسؤولية التأكد من وجود نظام فعّال للرقابة الداخلية، والذي يتضمن وجوب العمل بالسياسات والإجراءات والعمليات التي وضعتها الإدارة التنفيذية - تحت إشراف من مجلس إدارة البنك - لضمان تحقيق أهدافها الإستراتيجية وحماية ممتلكاتها.

وقد وضعت الإدارة إطاراً متكاملاً للرقابة الداخلية حسب توجيهات البنك المركزي السعودي وإرشاداتها المتعلقة بنظام الرقابة الداخلية. وتبدأ هذه الضوابط الرقابية الداخلية بحوكمة الشركات التي تُحدد الأدوار والمسؤوليات المنوطة بأعضاء مجلس الإدارة ولجانته الفرعية والتي تشمل اللجنة التنفيذية، ولجنة المراجعة، ولجنة المخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة. وتقدم لجان الإدارة الدعم لمجلس إدارة البنك في مهام الرقابة والمعالجة للمخاطر الرئيسية المتعلقة بالإستراتيجية والأداء المالي والتقنية وإدارة الموجودات والمطلوبات والائتمان والعمليات والجوانب القانونية والمتطلبات التنظيمية وأمن المعلومات. كما تُبذل كافة الجهود الحثيثة والمتكاملة من جميع الجهات المعنية بالبنك لزيادة كفاءة وفعالية البيئة الرقابية في جميع عمليات البنك من خلال المراجعات المستمرة وضمان تناسق وتكامل الإجراءات من أجل معالجة نقاط الضعف التي قد تحدث في البيئة الرقابية. وتكون جميع الجهات المعنية في البنك، تحت إشراف من الإدارة التنفيذية العليا، مُكلفة بالإشراف على مهام معالجة تلك الفجوات الذي يتم الكشف عنها من خلال التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط الرقابية التي تطبقها الجهات داخلياً، أو من خلال المراجعين الداخليين والخارجيين.

ويتضمن نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية تقييم كفاية نظام الرقابة الداخلية وكفاءته، مع تقييم تطبيق جميع السياسات والإجراءات واجبة التطبيق والالتزام بها، وتتولى إدارة الالتزام مهمة التأكد من الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، وذلك من خلال برامج مراقبة الالتزام. ويتم رفع كافة المراجعات والإجراءات التصحيحية الجوهرية التي تكشفها إدارة المراجعة الداخلية إلى الإدارة التنفيذية العليا ولجنة المراجعة. وترافق لجنة المراجعة بدورها كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية بصورة حثيثة للتأكد من اتخاذ كافة الإجراءات للحد من المخاطر التي تم تحديدها. ويطلع مجلس الإدارة على كافة تقارير اللجان المنبثقة منه، والتي تشمل على تقرير مستوى الرقابة الداخلية السنوي، بالإضافة إلى جميع تقارير إدارة المخاطر والتقارير ذات الصلة. وتتم مراجعة هذه التقارير بصفة دورية منتظمة من أجل القيام بالتقييم المستمر لفعالية نظام الرقابة الداخلية لاكتشاف ما قد يعترضها من قصور في التطبيق العملي لها ولمعالجة أوجه القصور التي قد تنشأ نتيجة لتغير الظروف.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية

أكدت المراجعات التي أجريت خلال عام 2020م للتأكد من فعالية الضوابط الرقابية الداخلية وجود الأنظمة والإجراءات المطلوبة لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر التي قد يواجهها البنك وتطبيقها على مدار هذا العام، وبصفة عامة لم يكن هناك ثغرات جوهرية في البيئة الرقابية، وبناءً على نتائج تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية والتقييم المستمر للضوابط الرقابية التي تطبقها الإدارة خلال العام، ترى الإدارة أن نظام الرقابة الداخلية المعمول به في البنك حالياً يعمل بفاعلية وتتم مراقبته بصورة منتظمة، وتستمر الإدارة في سعيها الدائم لتعزيز نظام الرقابة الداخلية.

في ضوء ما سبق، اعتمد مجلس الإدارة تقييم الإدارة التنفيذية لنظام الرقابة الداخلية الذي يتم تطبيقه حسب توجيهات البنك المركزي السعودي.

رأي لجنة المراجعة

استناداً إلى التقارير الحورية التي عرضت على لجنة المراجعة خلال العام المالي المنتهي بتاريخ 31 ديسمبر 2020م من قبل إدارة المراجعة الداخلية، وإدارة الالتزام، ومراجعي حسابات البنك، ولجنة الالتزام، وبناءً على ما سبق من نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية فإن لجنة المراجعة تؤكد أن إجراءات الرقابة الداخلية لم تبين وجود ثغرات جوهرية في البيئة الرقابية لأعمال البنك قد تؤثر على سلامة وفعالية كفاءة النظم والضوابط والإجراءات المالية والتشغيلية، وأن تقييم الضوابط الرقابية التي تطبقها الإدارة التنفيذية مستمر طوال العام.

18. مراجعو الحسابات

أقرت الجمعية العامة غير العادية لمساهمي البنك في اجتماعها المنعقد بتاريخ 31 مارس 2020م تعيين السادة كي بي إم جي - الفوزان وشركاه وإرنست ويونغ وشركائهم كمراجعين حسابات خارجيين للبنك عن العام المنتهي في 31 ديسمبر 2020م بما في ذلك مراجعة البيانات المالية الربع سنوية خلال نفس العام. وستنظر الجمعية في اجتماعها القادم في إعادة تعيين مراجعي الحسابات الحاليين، أو استبدالهم بمراجعين آخرين، وتحديد أتعابهم مقابل مراجعة حسابات البنك عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2021م.

19. مجموعة المخاطر

يتعرض البنك الاهلي التجاري في أعماله الاعتيادية إلى أنواع متعددة من المخاطر الملازمة لأنشطته المصرفية. ولذلك تعمل مجموعة المخاطر على دعم أعمال البنك المختلفة عن طريق التأكد من أن المخاطر التي يتعرض لها البنك يتم التحكم بها والحد منها - إن وجدت - بما يوازن معادلة الأداء مع المخاطر. بالإضافة إلى التأكد من أن جميع المخاطر المرتبطة بالأعمال تقع ضمن نطاق قابلية البنك الشاملة لتحمل المخاطر. علماً بأن الهدف الرئيسي لمجموعة المخاطر هو الحفاظ على المستوى العام للمخاطر في البنك بما يتماشى مع إستراتيجيته. ولتحقيق هذا الهدف، فإن مجموعة المخاطر تستخدم مجموعة من الأدوات والوسائل والكفاءات المهنية المناسبة التي تعمل على تحديد المخاطر وتصنيفها وقياسها والحد منها.

كما تعمل سياسة حوكمة المخاطر لدى البنك على تعريف المخاطر وتحديد مستويات قبولها بالإضافة إلى وسائل قياسها وإدارتها. ويشمل ذلك وضع الضوابط اللازمة لأنواع المخاطر المحددة والمستهدفة، والتأكد من إدارتها بشكل استباقي ووقائي. بالإضافة إلى تعزيز ودعم إطار حوكمة المخاطر بسياسات شاملة تحدد أدوار ومسؤوليات كافة الجهات المعنية. مع نشر ثقافة مواجهة وإدارة المخاطر على كافة مستويات إدارات البنك.

ووفقاً لتوجيهات البنك المركزي السعودي ولجنة بازل، فإن إطار حوكمة إدارة المخاطر في البنك يضمن استقلالية مهام مجموعة المخاطر بالإضافة إلى وضع ثلاثة خطوط رئيسية للدفاع على مستوى إدارات البنك، بحيث تشترك وحدات الأعمال مع إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية في الإدارة الفعالة لرصد وتحديد مستويات المخاطر المقبولة وأساليب الحد منها.

وينظم الهيكل التنظيمي لمجموعة المخاطر المستويات الإدارية للمجموعة وأدائها للمهام الوظيفية المناطة بها في إدارة أنواع المخاطر المختلفة، والتي تتضمن في حدود مسؤوليتها مخاطر الائتمان ومخاطر السوق ومخاطر السيولة والمخاطر التشغيلية وأمن المعلومات. وقد عملت مجموعة المخاطر على وضع سياسات خاصة لكل أنواع المخاطر المشار إليها في إطار شامل على مستوى البنك.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسائر المالية الناتجة عن تعثر المقترض أو الطرف المقابل في الوفاء بالتزاماته المالية المتعاقد عليها. وتمثل مخاطر الائتمان أغلب وأعلى نسبة من إجمالي المخاطر التي يتعرض لها البنك، وهي ناتجة عن العمليات الائتمانية في التمويل والسلف والاستثمارات. ونتيجة لذلك، فقد وضع البنك سياسات مختلفة لإدارة مخاطر الائتمان لتغطية كافة برامج التمويل بما يضمن محافظة البنك على جودة محافظته الائتمانية وكذلك محافظ عمليات الاستثمار. بالإضافة إلى تقليص الخسائر الناجمة عن أنشطة التمويل.

تقييم مخاطر الائتمان

حتى تتمكن مجموعة المخاطر من قياس وإدارة مخاطر الائتمان لمختلف محافظ البنك، فقد وضعت أدوات مناسبة لمختلف العملاء والمستفيدين لتقييم جدوى كل علاقة. وتهدف عمليات تقييم مخاطر الائتمان إلى قياس مخاطر الخسارة التي قد تنشأ نتيجة عدم سداد الالتزامات القائمة. وعليه، فإنه يتم تحليل عملاء قطاع الشركات من خلال نماذج تقييم التحليل الائتماني المطورة داخلياً. في حين تستخدم نماذج السمات الشخصية والسلوك الائتماني للعملاء الأفراد. أما بالنسبة لمحفظه استثمارات البنك، فإن البنك يعتمد على التقييم المتوفر من قبل وكالات التصنيف الائتماني الخارجية الرئيسية. بالإضافة إلى تقييماتها الخاصة عن المخاطر المرتبطة. وعلى مستوى المحفظه الائتمانية فإنه يتم عمل تقييم شامل للعمليات من الناحية الائتمانية والاستثمارية ومقارنتها بالمستوى المستهدف لجودة المحافظ.

ضوابط مخاطر الائتمان والحدود الائتمانية والضمانات

تعمل مجموعة مخاطر الائتمان على متابعة المخاطر الائتمانية وتحديدتها بحسب تقييم الجدارة الائتمانية لكل علاقة ينتج عنها تقديم حد ائتماني لأي عميل. ولذلك فقد تم تصميم سياسات إدارة مخاطر الائتمان لوضع حدود ائتمانية ملائمة لمستوى المخاطر. ولمراقبة المخاطر وتحديد كيفية الالتزام بالحدود. ولذلك فإنه يتم مراقبة الحدود الائتمانية الفعلية وما يقابلها من مخاطر على أساس يومي.

كما تلزم سياسات المخاطر الائتمانية ضمان تنوع أنشطة التمويل لتلافي أي تركيز للمخاطر مع أفراد أو مجموعات من العملاء في مواقع جغرافية أو نوعية محددة من الأنشطة التجارية. بالإضافة إلى ذلك، وللتخفيف من المخاطر فإن البنك عادة ما يقوم بالحصول على ضمانات مقابل التسهيلات الائتمانية. وتشمل الضمانات المحفوظ بها أنواعاً متعددة مثل الأوراق المالية والودائع النقدية والضمانات المالية المقدمة من بنوك ومصارف أخرى، بالإضافة إلى الأسهم والعقارات وغيرها من الأصول الثابتة.

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر الخسائر الناتجة عن التغيرات والتقلبات في أسعار السوق. مثل أسعار العملات الخاصة. ومستويات الجدارة الائتمانية - على مستوى السوق - وأسعار الأسهم وأسعار صرف العملات الأجنبية. وأي تغييرات في القيمة العادلة للأدوات والأوراق المالية التي يحتفظ بها البنك.

هذا وتوزع مجموعة المخاطر ما تتعرض له من مخاطر السوق - لاغراض إدارة المخاطر - إلى محافظ متاجرة ومحافظ غير متاجرة. حيث تتم إدارة محفظة المتاجرة من قبل إدارة الخزينة وتتضمن المراكز الناشئة عن صناعة السوق وتحتوي كذلك على مراكز المتاجرة بالإضافة إلى إدارة الأصول والخصوم المثبتة بالقيمة العادلة. وتستخدم إدارة مخاطر السوق أداة "قياس القيمة المعرضة للخطر" لكافة التعاملات في محافظ المتاجرة. وتقدر القيمة المعرضة للخسارة خلال فترة محددة من الزمن بسبب تحركات السوق غير المواتية. ولحساب القيمة المعرضة للخسارة، فإن الأداة تعتمد على معطيات حساب التقلب في أسعار السوق والارتباط بين مكونات المحفظة باستخدام بيانات السوق التاريخية ذات الصلة.

تُلمز سياسة حوكمة المخاطر لجنة إدارة الأصول والخصوم بمسؤولية إدارة المخاطر المرتبطة بالتقلب في أسعار العملات الخاصة، والتي تنشأ عن تأثير التغير في الأسعار على التدفقات النقدية المستقبلية والقيمة العادلة. وتعمل لجنة إدارة الأصول والخصوم على موازنة الأصول والخصوم وفجوة أسعار العملات الخاصة والتعامل مع إستراتيجيات التحوط للحفاظ على مخاطرها ضمن الحدود المناسبة. إضافة إلى ذلك، فإن سياسة إدارة الأصول والخصوم تستهدف تحسين هيكل المركز المالي لضمان إجراء العمليات المصرفية ضمن نطاق قابلية البنك الشاملة لتحمل المخاطر. وتجدر الإشارة إلى أن مجموعة المخاطر وضعت سياسة استثمارية لضبط عمليات إدارة الخزينة في أسواق المال والصراف الأجنبي وأسعار الفائدة، ومنتجات السلع. تهدف سياسة وإجراءات عمليات الاستثمار ضمان أن تكون جميع الأنشطة التي تزاوؤها إدارة الخزينة لدى البنك مرتبطة بضوابط تنظيمية ورقابية لضبط مخاطرها.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر الناجمة عن عدم القدرة على تلبية جميع التزامات الدفع عند استحقاقها أو التي تجعل تكاليف تلبية هذه الالتزامات باهظة.

وعليه، فإن الدور الرئيسي لعمليات إدارة مخاطر السيولة في البنك هو العمل على تحقيق التوازن بين السيولة والربحية لجميع العمليات، مع الحفاظ على موقف قوي للسيولة لزيادة ثقة المتعاملين وتحسين تكلفة التمويل. ولتعزيز مستويات السيولة، فإن إدارة البنك الأهلي أوكلت لمجموعة المخاطر مهمة مراقبة كافة الاستحقاقات والالتزامات إلى جانب مصادر التمويل مع معدلات تكلفتها على مختلف المستويات الزمنية المستهدفة. والجدير بالذكر أن البنك يخضع لبرامج قياس قابلية تحمل المخاطر بحيث تضمن قدرته على تلبية جميع التزاماته في أسوأ ظروف السوق، بما فيها فترات طويلة من تصفية الأصول بأسعار غير مرغوب فيها.

المخاطر التشغيلية

يُعرّف البنك المخاطر التشغيلية بأنها مخاطر الخسائر الناتجة عن عدم ملاءمة أو إخفاق الإجراءات الداخلية، أو الأفراد، أو الأنظمة، أو الأحداث الخارجية. وتعتبر المخاطر التشغيلية مخاطر كامنة لكافة العمليات التجارية أو غير التجارية للبنك، وهي ملازمة لجميع أنشطة المؤسسات المصرفية والمالية. ولكون المخاطر التشغيلية من مسؤوليات وحدات الأعمال في المرتبة الأولى، فإن المهمة الرئيسية لإدارة المخاطر التشغيلية بمجموعة المخاطر تكمن في وضع إطار عمل شامل ومتكامل لتقليل هذه المخاطر والخسائر الناتجة عنها ومتابعة تطبيقه والالتزام به، وذلك لكافة مجموعات أعمال البنك المختلفة.

وتتضمن إستراتيجية إدارة مخاطر التشغيل الشاملة ما يلي:

- اتباع نهج استباقي للحد من المخاطر التشغيلية من خلال عملية التقييم الذاتي للمخاطر وضوابطها؛
- تجميع وتحليل أحداث المخاطر التشغيلية والخسائر الناتجة عنها؛
- تفعيل برامج لرفع مستوى الوعي بالمخاطر التشغيلية ونشر ثقافة الحد منها؛
- إعداد تقارير دورية شاملة لمراقبة المخاطر التشغيلية وفعاليتها وضوابطها؛
- تطوير ممارسات إدارة المخاطر التشغيلية للمحافظة على بيئة عمل مستقرة تساهم بشكل فعّال في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للبنك.

مخاطر أمن المعلومات

يشير مُصطلح مخاطر أمن المعلومات إلى المخاطر الناجمة عن إخفاق التدابير التنظيمية والفنية والإجرائية اللازمة لحماية أصول المعلومات التابعة للبنك من الدخول غير المصرح به، أو إفشاء المعلومات، أو النسخ غير المرخص، أو المنع من الاستخدام، أو التعديل والتحويل، أو الفقدان، أو السرقة أو إساءة الاستخدام. سواءً كان ذلك بصورة متعمدة تخريبية أم عرضية غير مقصودة.

وتوفر دائرة مخاطر أمن المعلومات إطاراً عملياً شاملاً يتم من خلاله تنظيم الإجراءات العملية وتسهيل تنفيذ المتطلبات التنظيمية والقواعد اللازمة بما يضمن حماية أصول البنك المعلوماتية من أجل تقليل المخاطر المختلفة لأمن المعلومات.

يندرج تحت مسؤولية دائرة مخاطر أمن المعلومات حوكمة أمن المعلومات والمتابعة المباشرة لتطبيق التشريعات المتعلقة بأمن المعلومات الصادرة من الجهات ذات العلاقة. إضافة إلى المراقبة المباشرة والكاملة على جميع الأنشطة من الجانب المتعلق بأمن المعلومات، وتقييم المخاطر المستمر والمتابعة للأنظمة بهدف تحديد المخاطر الأمنية واتخاذ الإجراءات اللازمة للحد من تلك المخاطر بشكل فوري. كما تتضمن مهام هذه الدائرة تصميم وتنفيذ برامج توعية لرفع مستوى الوعي بهذا النوع من المخاطر لكل من يتعامل مع أصول البنك المعلوماتية سواءً كان من الموظفين أم الشركات المتعاقدة أم العملاء. كما تعنى الإدارة بمتابعة ومراقبة صلاحيات الدخول إلى الأنظمة المختلفة إضافة إلى التقييم المستمر للأصول المعلوماتية المختلفة وتطبيق الضوابط الأمنية الملائمة لدرجة أهمية تلك الأصول.

إيضاحات تحت إطار بازل 3

تتطلب الركيزة الثالثة من إطار بازل 3 نشر عدد من الإفصاحات الكمية والنوعية. سيتم نشر هذه الإفصاحات على موقع البنك الإلكتروني: www.alahli.com تنفيذاً لتعليمات مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما).

(أ) إطار عمل بازل 3

عززت لجنة بازل معايير قياس رأس المال والمعايير الرأسمالية عن طريق إصدار إطار عمل بازل 3، وذلك في ضوء الأزمة المالية العالمية في عام 2007م. ويركز إطار عمل بازل 3 على تعزيز نوعية رأس المال المطلوب مع رفع الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال، وتعزيز تغطية المخاطر والحد من تأثير التقلبات الدورية الاقتصادية على متطلبات رأس المال. كما يفرض الإطار متطلبات جديدة لنسبة الرافعة المالية ونسبة السيولة ونسبة رأس المال بهدف تعزيز بناء رأس المال.

يتطلب إطار عمل بازل 3 من البنوك السعودية أن تدعم تسهيلاتهما بقاعدة رأسمالية عالية الجودة. ويجب أن تتشكل الشريحة الأولى من رأس المال إجمالاً من حقوق المساهمين، والتي تعد الأعلى قدرة على "تحمل الخسارة". ولتحقيق هذه الغاية، يتطلب الإطار الالتزام بالمعايير التالية:

- تصيين نوعية رأس المال الشريحة الأولى وزيادة الحد الأدنى لمتطلبات هذه الشريحة؛
- تميل أي استقطاعات نظامية على حقوق المساهمين؛
- إلغاء إدراج أدوات رأس المال المختلطة محدودة القدرة على تحمل الخسارة من مستوى الشريحة الثانية لرأس المال بشكل تدريجي؛
- زيادة مستوى الشفافية عن مكونات رأس المال التنظيمي من خلال إفصاحات تفصيلية مع مقارنتها بحقوق المساهمين.

(ب) دورية إفصاحات الركيزة الثالثة المنصوص عليها من قبل البنك المركزي السعودي

- هيكل رأس المال - ربع سنوي
- الرافعة المالية - ربع سنوي
- السيولة المالية - ربع سنوي
- إفصاحات كمية - ربع سنوية ونصف سنوية
- إفصاحات نوعية - سنوية

20. تأكيدات أعضاء مجلس الإدارة

يؤكد مجلس إدارة البنك للمساهمين والاطراف الأخرى ذوي العلاقة وحسب معرفته التامة من كافة النواحي المادية ما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح؛
- أن نظام الرقابة الداخلية أعدت على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية؛
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة البنك على مواصلة نشاطه؛
- أنه لا يوجد أي عقد كان البنك طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية لأي من رئيس وأعضاء مجلس إدارة البنك أو للرئيس التنفيذي أو رئيس المجموعة المالية للبنك أو لأي شخص ذي علاقة مباشرة بأي منهم، عدا ما جرى ذكره في بيان المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.

21. الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

يقوم البنك بإثبات ما يرد من مقترحات المساهمين خلال الجمعية العامة، كما يقوم البنك بإحاطة رئيس المجلس في حال ورود أية مقترحات أخرى تخص البنك وذلك ليتم عرضها على أقرب اجتماع لمجلس الإدارة، إضافة إلى وجود بريد إلكتروني خاص باستقبال ملاحظات واقتراحات المساهمين مرتبط مباشرة بأمين سر المجلس حتى يتمكن المجلس من الاطلاع على اقتراحات وملاحظات المساهمين.

22. تحفظات مراجعي الحسابات على القوائم المالية

لم يتضمن تقرير المراجعة تحفظات على القوائم المالية السنوية.

23. توصيات مجلس الإدارة بتغيير مراجعي الحسابات

لم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجعي الحسابات قبل انتهاء فترة تعيينهما، ولم يحدث تعارض بين توصيات اللجنة وقرارات مجلس الإدارة.

24. المبادئ الأخلاقية والأسس المهنية لموظفي البنك

يلتزم البنك الأهلي التجاري التزاماً تاماً بإيجاد سياسات وإجراءات تضمن تطبيق كافة مبادئ السلوك وأخلاقيات العمل المهني التي يجب أن يتحلى بها جميع الموظفين أثناء ممارستهم لعملهم سواء تجاه عملائهم، وزملائهم الموظفين أو اتجاه مراجعي وعملاء البنك ككل.

ويجب على كافة موظفي البنك التقيد والالتزام بتطبيق مبادئ السلوك وأخلاقيات العمل في المؤسسات المالية والمعتمدة من قبل البنك المركزي السعودي.

يُعد الالتزام بالانظمة واللوائح والتعليمات والسياسات أحد أهم أسس وعوامل نجاح البنك والمحافظة على سمعته ومصداقيته، وعلى أن يحرص منسوبيه على الاطلاع والتفديد والإلمام بالانظمة واللوائح والتعليمات والسياسات النافذة ذات العلاقة بالعمل والمهام المنوطة به وتطبيقها دون أي تجاوز أو مخالفة أو إهمال، وعدم إجراء أي تعامل باسم البنك يمكن أن يخالف الانظمة واللوائح والتعليمات أو السياسات المتعلقة بالبنك.

25. المعايير المحاسبية الدولية المعتمدة

أعدت القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وفقاً لأحكام نظام مراقبة البنوك وأحكام نظام الشركات في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للبنك.

الشركات التابعة

الشركة التابعة	رأس المال بالريال	عدد الاسهم المصدرة	نسبة الملكية	النشاط الرئيسي	الدولة محل التأسيس	الدولة محل النشاط
شركة الاهلي المالية	1,000,000,000	100,000,000	%100	شركة مساهمة سعودية لإدارة الخدمات الاستثمارية وإدارة أنشطة الأصول للبنك	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة الاهلي المالية - دبي (شركة ايسيت قيت كابيتال هولدنغ سابقا)	9,375,000	2,500,000	%100	شركة ذات مسؤولية محدودة معفاة بهدف استقطاب وهيكله الاستثمار في المحافظ الخاصة وفرص التطوير العقاري في الاسواق الناشئة	جزر كايمان	الاسواق الناشئة مع التركيز بشكل خاص على منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
شركة الاهلي المالية للاستثمار العقاري	10,000	1,000	%100	شركة ذات غرض خاص مسجلة في المملكة العربية السعودية. ويتمثل الغرض الرئيسي لشركة الاهلي المالية للاستثمار العقاري في تملك وتسجيل موجودات الأصول العقارية نيابة عن الصناديق العقارية التي تدار بواسطة شركة الاهلي المالية.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي	1,310,920,000	2,600,000,000	%67.03	بنك مشارك عن طريق استقطاب حسابات جارية. واستقطاب حسابات استثمار مشاركة في الأرباح والخسائر. وإقراض هذه الاموال لعملاء أفراد وشركات. عن طريق عقود إيجار تمويلية واستثمارات بالمشاركة ووفق البيانات المالية لنهاية العام. يمتلك بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي كامل الاسهم المصدرة لشركة تركيا فاينانس فارل كيرالاما وشركة تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي فارل كيرالاما وهي شركتان ذات غرض خاص تم تأسيسهما لإصدار الصكوك للبنك التركي.	تركيا	تركيا
الشركة العقارية المطورة للتمليك والإدارة المحدودة	500,000	500	%100	شركة ذات مسؤولية محدودة بهدف مسك وإدارة الصكوك والأصول على سبيل الضمان. نيابة عن البنك.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة الاهلي لتسويق خدمات التأمين	500,000	50,000	%100	شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل كوكيل تأمين لتوزيع وتسويق منتجات تأمين إسلامية في المملكة العربية السعودية. في 7 يوليو 2020م. أصدر البنك المركزي السعودي القواعد التي تحكم قرار أنشطة التأمين المصرفي والتي بموجبها تتم ممارسة أنشطة التأمين المصرفي. مثل توزيع وتسويق المنتجات الإسلامية مباشرة من خلال البنك. لذلك قررت الشركة تصفية العمليات بأثر فوري. ولا تزال الإجراءات التنظيمية لتصفية الشركة قيد التنفيذ.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة البنك الاهلي التجاري السعودي للأسواق المحدودة	187,500	50,000	%100	شركة ذات مسؤولية محدودة بهدف المتاجرة بالمشتقات المالية وعمليات إعادة الشراء وعمليات إعادة الشراء العكسية نيابة عن البنك	جزر كايمان	جزر كايمان
إيسيت قيت مينا - حقوق الملكية المباشرة ال بي	688,674,270	-	%100	صندوق أسهم خاصة يقع مقره في جزر الكايمان وتتم إدارته من قبل شركة الاهلي المالية - دبي. يستثمر الصندوق في تحقيق عوائد من خلال الاستثمار في فرص حقوق الملكية الخاصة المباشرة والمتوافقة مع أحكام الشريعة وذلك في الأعمال ذات النمو العالي	جزر كايمان	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
شركة الاهلي إسناد	50,000	5	%100	شركة ذات مسؤولية محدودة تهتم بتقديم خدمات التوظيف في المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

وفيما يلي تفصيل الشركات التابعة:

(أ) شركة الأهلي المالية

شركة الأهلي المالية هي أكبر بنك استثماري ومدير للأصول في المملكة العربية السعودية، حيث تقدم خدمات إدارة الثروات، إدارة الأصول، المصرفية الاستثمارية، وخدمات الوساطة للأفراد وعملاء الثروات الخاصة والمؤسسات في المملكة.

تعد شركة الأهلي المالية أكبر مدير للأصول في المملكة وأحد أكبر مقدمي برامج ادخار الموظفين في المنطقة، حيث تدير الشركة 186 مليار ريال سعودي من الأصول المدارة لصالح عملاء الشركة بجميع فئاتها المحلية والدولية كما في ديسمبر 2020. كما حافظت شركة الأهلي المالية على تقييم MQ1، والذي يعد أعلى تصنيف في مقياس مؤسسة موديز (Moody's) لتقييم جودة مدراء الاستثمار.

خلال العام، أطلقت إدارة الثروات والأصول في الشركة صندوق الأهلي كاييتال للطيران 2، صندوق الأهلي كاييتال 3 للصكوك ذات الفئة (1)، صندوق الأهلي كاييتال الائتماني 1 إل بي، وزيادة رأس مال صندوق الأهلي ريت (1)؛ إذ أضافت 5.7 مليار ريال سعودي إلى أصول الشركة تحت الإدارة، بالإضافة إلى زيادة عدد عملاء برامج الادخار للموظفين بنسبة 43%.

وتقديرًا لهذه الإنجازات، تم اختيار شركة الأهلي المالية "كأفضل بنك استثماري في المملكة العربية السعودية" من (Middle East Finance Awards) و"أفضل شركة لإدارة الأصول" و"أفضل شركة لإدارة الثروات" في المملكة العربية السعودية من (International Finance Awards). كما حاز كل من صندوق الأهلي متعدد الأصول للنمو وصندوق الأهلي لاسهم آسيا والباسيفيك وصندوق الأهلي المرن للاسهم السعودية على ثلاث جوائز من (Lipper Fund Awards) لتقديرهم أداءً قوياً بعد المخاطر مقارنةً بالصناديق المشابهة.

(ب) بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي

يملك البنك الأهلي التجاري نسبة 67.03% (2019: 67.03%) في بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي. ويعمل بنك تركيا فاينانس كبنك مشترك عن طريق استقطاب حسابات جارية وحسابات استثمار مشاركة في الأرباح والخسائر وتمويل عملاء الأفراد والشركات، وعن طريق عقود إيجار تمويلية واستثمارات بالمشاركة وفق معايير الشريعة الإسلامية، ووضع هيكل تمويل أكثر تنوعاً وقلل من تكلفة التمويل.

وقد زادت أصول بنك تركيا فاينانس بنسبة 55.4% خلال عام 2020م مقارنة بالعام الماضي، ونمت محفظة التمويل بنسبة 42.8%. وزادت ودائع العملاء بنسبة 45.3%. وانخفضت نسبة القروض للودائع من 76% إلى 75%. وبلغ صافي الدخل 676 مليون ليرة تركية في نهاية عام 2020م، مقارنة بمبلغ 377 مليون ليرة تركية خلال عام 2019م.

وزاد حجم تمويل عمليات المصرفية التجارية الشاملة من 5.3 مليار ليرة تركية خلال عام 2019م ليصل إلى 14.8 مليار ليرة تركية خلال عام 2020م. وقد أسهم في نمو الأصول زيادة حجم الودائع وأرصدة لدى البنوك، وتتضمن الافتراض من المؤسسات المالية وإصدار الصكوك في سوق المال المحلي. وقد نمت الودائع بنسبة 45% لترتفع من 40.7 مليار ليرة تركية إلى 59.1 مليار ليرة تركية، منها ودائع حالية زادت بنسبة 92%.

وحقق التمويل التجاري للأفراد نسبة نمواً متميزاً بنسبة 117% بقيمة اسمية بلغت 10.3 مليار ليرة تركية، وكذلك حقق التمويل العقاري نمواً بنسبة 75%. واندفع نمو التمويل للعرض العام للأفراد بنسبة 78% نتيجة إطلاق منتجات وخدمات مبتكرة جديدة.

ووسّع بنك تركيا فاينانس شبكة فروعها بافتتاح 10 فروع جديدة ليصل إجمالي عدد فروع البنك إلى 319 فرعاً في نهاية عام 2020م، وحدثت قنواته البديلة بما في ذلك أجهزة الصراف الآلي ونقاط البيع والهاتف المصرفي وخدمات الإنترنت، وأطلق عدة مبادرات جديدة شملت خدمات التواصل والخدمات الإلكترونية.

(ج) الشركة العقارية المطورة للتمليك والإدارة المحدودة

يملك البنك ملكية مباشرة بنسبة 100% من رأس مال الشركة العقارية المطورة للتمليك والإدارة المحدودة وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تم تسجيلها في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 4030146558 بتاريخ 21 ذو القعدة 1424هـ (الموافق 13 يناير 2004م) وبرأس مال قدره 500 ألف ريال سعودي، وتمثل أعراض الشركة في:

- (1) مسك وإدارة الأصول والعقارات المفرغة للبنك الأهلي التجاري وباسم الغير على سبيل الضمان وتسجيل هذه العقارات باسمها للأغراض التمويلية التي أنشئت من أجلها الشركة؛
- (2) شراء وقبول وإفراج العقارات، ودفع الثمن وبيع وإفراج الشقق، والفلل، والوحدات السكنية، والأراضي، والعقارات، بكافة أنواعها ومسمياتها، وقبض الثمن باسم الشركة؛
- (3) إدارة العقارات، والأصول العقارية، المفرغة لبنك الأهلي التجاري وللغير على سبيل الضمان وتسجيلها باسمها للأغراض التمويلية التي أنشئت من أجلها الشركة؛
- (4) شراء الأراضي والعقارات وتملك الأراضي لإقامة مباني عليها واستثماراتها وتطويرها بالبيع والإيجار نقداً وبالتقسيم لصالح الشركة،
- (5) إدارة وتطوير العقارات؛
- (6) قبول الرهونات العقارية لصالح الشركة وفكها وإجراء وتنفيذ الرهونات العقارية على أملاك الشركة لصالح صندوق التنمية العقاري وطلب فك الرهن وقبوله؛
- (7) بيع وشراء الوحدات السكنية على الخرائط والتعامل بالتمويل العقاري.

(د) شركة الاهلي لتسويق خدمات التأمين

يمتلك البنك ملكية فعلية بنسبة 100% من رأس مال شركة الاهلي لتسويق خدمات التأمين وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تم تسجيلها في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 4030195150 بتاريخ 21 ذو الحجة 1430هـ (الموافق 8 ديسمبر 2009م) برأس مال قدره 500 ألف ريال سعودي. وتتمثل أغراض الشركة في مزاوله أعمال الوكالة في التأمين وذلك لتسويق منتجات وخدمات التأمين المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في المملكة العربية السعودية. وتسويق جميع منتجات التأمين لشركة الاهلي للتكافل.

(هـ) شركة البنك الاهلي التجاري السعودي للأسواق المحدودة

يمتلك البنك ملكية مباشرة بنسبة 100% من رأس مال شركة البنك الاهلي التجاري السعودي للأسواق المحدودة حيث تأسست خلال العام 2016م كشركة ذات مسؤولية محدودة. وتم تسجيلها في جزر كايمان (مرخصة) برأس مال 50 ألف دولار أمريكي بما يعادل 187.5 ألف ريال سعودي. وتمويل ذاتي. وتختص بالقيام بعمليات المضاربة في المشتقات المالية بالإضافة إلى عمليات الشراء وإعادة الشراء.

(و) شركة الاهلي إسناد

يمتلك البنك ملكية مباشرة بنسبة 100% من رأس مال شركة الاهلي إسناد وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تم تسجيلها في المملكة العربية السعودية. وتعمل الشركة في مجال تقديم خدمات التوظيف في المملكة العربية السعودية.

الشركات الزميلة

الشركة	رأس المال بالريال السعودي	عدد الاسهم المصدرة	نسبة الملكية	النشاط الرئيسي	محل التأسيس	محل النشاط
شركة الأسواق العقارية التجارية	1,600,000,000	1,600,000	60%	تملك وإدارة وصيانة ونظافة مركز المجموع التجاري	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة الاهلي للتكافل	166,666,670	16,666,667	29.99%	أعمال التأمين (تأمين الحماية والادخار للأفراد والمجموعات)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

(أ) شركة الأسواق العقارية التجارية

يمتلك البنك حصة مباشرة بنسبة 60% من رأس مال شركة الأسواق العقارية التجارية وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تم تسجيلها في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 4030073863 بتاريخ 5 ربيع الثاني 1411هـ (الموافق 24 أكتوبر 1990م) وبرأس مال قدره 1,600 مليون ريال سعودي. هذا ويطبق البنك معايير التقارير الدولية على القوائم المالية.

ووفقاً لتعريف السيطرة في تلك المعايير يجب أن تتحقق ثلاثة شروط (أن يكون لدى المجموعة السيطرة عليها - تتعرض المجموعة أو لديها حقوق من العوائد على المنشأة - لديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سيطرتها على المنشأة). وحيث إن الشروط السابقة لا تنطبق كلياً على الشركة. فإن البنك قام بإدراجها ضمن استثمارات البنك كشركة زميلة. حيث لا يتم توحيد القوائم المالية للشركة مع المجموعة. ويتم معالجتها حسابياً بطريقة حقوق الملكية ومستقلة استقلالية تامة عن البنك. وقد انتهى عقد تأسيس الشركة بتاريخ 1431/04/04هـ (الموافق 20/03/2010م) وتم الاتفاق على تمديد مدة الشركة لمدة خمس سنوات إضافية ابتداءً من تاريخ انتهاء مدتها في السجل التجاري. وقد انتهت مدة الشركة الإضافية كذلك بتاريخ 1436/04/04هـ (الموافق 2015/01/24م). وبناءً على ذلك تقدم البنك الأهلي التجاري بتاريخ 1436/08/21هـ (الموافق 2015/06/08م) بدعوى أمام المحكمة الإدارية بجدة قيدت برقم 2/7270/ق لعام 1436هـ لدى الدائرة التجارية الخامسة. بطلب تصفية الشركة لانقضاء المدة المحددة لها نظاماً وعدم اتفاق الشركاء على تجديدها. وقد صدر حكم الدائرة بتاريخ 1437/07/12هـ القاضي بحل وتصفية شركة الأسواق العقارية التجارية المحدودة وتعيين السادة/شركة عبدالرزاق وأحمد ولي سبت مصفياً لها.

وقد تم تأييد هذا الحكم من قبل محكمة الاستئناف الإدارية بمنطقة مكة المكرمة بتاريخ 1437/10/13هـ. وبتاريخ 2017/11/27م قام المصطفى المعين بإشهار التصفية بجريدة المدينة بالعدد رقم 19941. وفي جلسة 1442/2/28هـ المنعقدة عبر الاتصال المرئي. حضر الأطراف وذلك لتعيين مصفٍ خلفاً للمصطفى السابق والذي وافته المنية. وبناءً عليه. ولما جاء في المحضر السابق وحكم الدائرة السابقة. قررت الدائرة تكليف مكتب صدقة محاسبون قانونيون أمين إفلاس معتمد ترخيص رقم (141029) للقيام بأعمال التصفية لشركة الأسواق العقارية.

ولا يزال العمل مستمراً في إكمال الإجراءات المتعلقة بتصفية الشركة.

(ب) شركة الاهلي للتكافل

يمتلك البنك ملكية مباشرة بنسبة 29.99% من رأس مال شركة الاهلي للتكافل وهي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/70 بتاريخ 1427/11/22هـ (الموافق 2006/12/13م) والقرار الوزاري رقم 262 بتاريخ 1427/11/20هـ (الموافق 2006/12/10م). وقد تأسست الشركة في مدينة جدة بموجب السجل التجاري رقم 4030171573 الصادر من مدينة جدة بتاريخ 1428/7/21هـ (الموافق 2007/08/04م) وترخيص أعمال التأمين من البنك المركزي السعودي رقم (ت م ن/20079/7) بتاريخ 1428/8/29هـ (الموافق 2007/09/11م). هذا وقد بدأت الشركة في ممارسة أعمال التأمين. وفقاً لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولائحته التنفيذية برأس مال بلغ 100 مليون ريال سعودي. ووافق مساهمو الشركة بتاريخ 12 ديسمبر 2011م. على زيادة رأس مالها إلى 166,666,670 ريال سعودي ليصبح إجمالي عدد الاسهم المصدرة 16,666,667 سهم.

المصرفية الإسلامية

(أ) اللجنة الشرعية بالبنك الأهلي التجاري

تضطلع اللجنة الشرعية بالبنك الأهلي التجاري - وهي جهة مستقلة - بمسؤولية اعتماد المنتجات والخدمات المقدمة في البنك والمتوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، والتأكد من سلامة التطبيق الشرعي لها، وذلك من خلال وحدة الرقابة الشرعية. وتتكون اللجنة الشرعية بالبنك الأهلي من أربعة علماء بارزين في مجال الشريعة الإسلامية والاقتصاد الإسلامي هم: معالي الشيخ عبد الله بن سليمان المنيع المستشار بالديوان الملكي وعضو هيئة كبار العلماء رئيساً للهيئة، وعضوية كل من معالي الشيخ الدكتور عبد الله بن محمد المطلق المستشار بالديوان الملكي وعضو هيئة كبار العلماء، وفضيلة الشيخ الدكتور عبد الله بن عبد العزيز المصلح رئيس هيئة الإعجاز العلمي في القرآن سابقاً، وفضيلة الشيخ الدكتور محمد بن علي القرني، رئيس معهد الاقتصاد الإسلامي سابقاً.

وقد قام البنك بنهاية عام 2020م بزيادة عدد أعضاء اللجنة الشرعية بالتعاقد مع فضيلة الشيخ الدكتور خالد بن محمد عبدالله السيارى عضو هيئة التدريس بالجامعة السعودية الإلكترونية، وعضو لجنة المعايير الشرعية لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (إيوفاي) بالرياض، وعضو الجمعية الفقهية السعودية ليكون عضواً خامساً في اللجنة الشرعية ابتداءً من العام 2021م.

(ب) المصرفية المتوافقة مع الضوابط الشرعية

حقق البنك الأهلي مستوى عالٍ في الالتزام الشرعي وتحقيق المعايير الشرعية الصادرة عن الهيئة الشرعية في مختلف أعمال البنك وأقسامه وإداراته. وقد اتخذ البنك إجراءات إضافية لتحقيق مزيد من النمو في المصرفية الإسلامية في البنك كإعطاء الأولوية للمنتجات الإسلامية وبناء ودعم الأنظمة بالبنك الخاصة بالمصرفية الإسلامية ومشاريع التطوير والتنفيذ، وكذلك رفع نسبة الوعي بالمصرفية الإسلامية عن طريق نشر الرسائل التوعوية الشهرية لموظفيه وكذلك عقد الملتقيات والندوات وطرح الإشكالات والحلول التي تعترض نمو المصرفية الإسلامية بشكل عام واستحداث منتجاتها وخدماتها بشكل خاص.

وفيما يلي التقرير الخاص بالتقدم في المصرفية المتوافقة مع الضوابط الشرعية للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2020م:

- (1) بلغت أصول البنك خلال العام 2020م (599) مليار ريال سعودي: منها (79%) أصول متوافقة مع الضوابط الشرعية مقارنة بنسبة (77%) لعام 2019م;
- (2) بلغت المطلوبات (519) مليار ريال سعودي خلال عام 2020م: منها (85%) من مصادر متوافقة مع الضوابط الشرعية مقارنة بنسبة (77%) لعام 2019م;
- (3) بلغت نسبة التموليات المتوافقة مع الضوابط الشرعية (87%) من إجمالي تمويلات البنك في عام 2020م مقارنة بنسبة (85%) في عام 2019م: وبلغت نسبة التموليات المتوافقة مع الضوابط الشرعية لقطاع الشركات في عام 2020م (79%) مقارنة بنسبة (75%) في عام 2019م;
- (4) بلغ الدخل التشغيلي الناتج عن المعاملات المتوافقة مع الضوابط الشرعية خلال عام 2020م (77%);
- (5) بلغت الصكوك الإسلامية التي استثمرت فيها مجموعة الخزينة خلال العام 2020م (62%).

تجدر الإشارة إلى أن كافة فروع البنك الأهلي تعمل وفقاً للضوابط الشرعية بصورة كاملة منذ عام 2007م. ويستمر البنك في اتخاذ إجراءاته لمزيد من التحول نحو العمل المصرفي الإسلامي، ويشمل ذلك التنسيق بين الإدارة الشرعية ومجموعات الأعمال المختلفة بالبنك لإيجاد بدائل إسلامية لما تبقى من المنتجات التقليدية، ولتطوير المنتجات الإسلامية الحالية لتغطي شريحة أوسع من العملاء تلبية لرغباتهم واحتياجاتهم.

الإدارة الشرعية

تعتبر الإدارة الشرعية أحد أهم محركات التطوير في البنك الأهلي من خلال وظائفها المناطة بها، حيث تؤدي الإدارة مهاماً تدعم خطط وأهداف البنك نحو التوسع والنمو في الخدمات والمنتجات التي يقدمها البنك لعملائه. كما أنيط بالإدارة مهمة الإشراف والرقابة على العمل المصرفي الإسلامي المقدم في البنك وتمثل أحد خطوط الدفاع التي تحول دون تعرض البنك لمخاطر عدم الالتزام الشرعي. وعليه فقد واصلت الإدارة الشرعية بالبنك الأهلي خلال عام 2020م جهودها في دعم أهداف البنك من دعم الصناعة المصرفية الإسلامية وتوسيع نطاقها في جميع أعمال البنك. وفي سبيل ذلك، عقدت اللجنة الشرعية للبنك 11 اجتماعاً مع مختلف الإدارات بالبنك وشركائه التابعة والزميلة، وتضمنت هذه الاجتماعات الإجابة عن كافة الاستفسارات الواردة من تلك الإدارات إلى اللجنة الشرعية بشأن الجوانب الشرعية المتعلقة بالأعمال المصرفية. وكان من ثمار تلك الاجتماعات تطوير منتجات جديدة، ودعم وتحسين منتجات أخرى إلى جانب مراجعة وتحسين واعتماد مجموعة من العقود والمستندات التنفيذية.

أما عن جهود البنك الأهلي في تأهيل علماء شرعيين جدد، فقد واصل البنك خلال هذا العام برنامجه المتفرد والخاص بتأهيل علماء شرعيين جدد للعمل في الهيئات الشرعية، والذي تخرج منه حتى الآن 6 علماء من علماء المصرفية الإسلامية، وإلحاق مرشح جديد للبدء في البرنامج.

ويقوم فريق الرقابة الشرعية بالإدارة الشرعية بدور التحقق من تطبيق كافة قرارات اللجنة الشرعية ومتطلباتها في جميع السياسات والإجراءات وبرامج المنتجات والنظم الآلية والبرامج التدريبية.

حيث قام فريق الرقابة الشرعية بعدد 9 زيارات رقابية شرعية، تضمنت هذه الزيارات مراجعة 4 منتجات من منتجات البنك الإسلامية للتأكد من توافقتها مع القرارات الشرعية، وعدد 4 صناديق استثمارية من صناديق شركة الأهلي كابيتال. كما قام فريق الرقابة الشرعية بزيارة رقابية لشركة الأهلي للتكافل للتأكد من توافق منتجاتها التأمينية مع القرارات الشرعية.

برامج البنك الأهلي للمسؤولية المجتمعية للعام 2020م

استكمل البنك الأهلي مسيرته في مجال المسؤولية المجتمعية التي بدأها منذ أكثر من 15 عاماً وحقق خلالها العديد من الإنجازات على مر السنين من خلال برامجه التي ضمنت خصيصاً لتلبية احتياجات المجتمع وتوابع متغيراته حيث دأب البنك الأهلي على تطوير إستراتيجيته في مجال المسؤولية المجتمعية لتكون برامجه أكثر تأثيراً وعمقاً فأطلق إستراتيجية "أهالينا" التي ركزت على تمكين فئات المجتمع المختلفة والاستفادة منها وتحويلها إلى طاقات إيجابية وتنمية فاعلة تسهم في دفع عجلة الاقتصاد الوطني، مستعينةً في ذلك بالخبرات والطاقات المتخصصة التي يتمتع بها البنك في شتى المجالات، إضافة إلى دعم المبادرات المجتمعية التي تتماشى مع إستراتيجية البنك.

ومع بداية عام 2020م، بدأت المسؤولية المجتمعية بالبنك الأهلي مرحلةً وفصلاً جديداً مع بدء تطبيق الإستراتيجية الجديدة التي تهدف لتمكين المجتمع من خلال تمكين الأفراد والمؤسسات غير الربحية وتقديم الدعم المجتمعي في مختلف مناطق المملكة التي وُضعت بعد دراسة متعمقة تتلمس الاحتياجات المجتمعية وتتواءم مع توجهات الأجندة الوطنية للمملكة.

وفيما يلي نستعرض إنجازات البنك الأهلي في المسؤولية المجتمعية خلال عام 2020م:

برنامج تمويل الأسر المنتجة

هو برنامج يقوم بتقديم تمويل متناهي الصغر لسيدات الأسر المنتجة من خلال قروض جماعية للمجموعات حيث تضم المجموعة الواحدة 3-5 سيدات بدون كفالات تقليدية فهو يعتمد على مبدأ الضمان الجماعي للسيدات فيما يبنهن. ويقدم البنك هذا التمويل كقرض حسن بدون جدوى ربحية للبنك وبدون تحميل المستفيدات أية مصاريف أو تكاليف إضافية، ويبدأ التمويل من 3,000 ريال ويصل خلال المرحلة الرابعة إلى تمويل بقيمة 10,200 ريال لكل سيدة.

ويهدف البرنامج لتمكين المرأة وتدعيم دورها داخل الأسرة والمجتمع من خلال المساهمة في تأهيل ذوات الدخل المحدود وكل سيدة ترغب بالعمل والإنتاج، وهو في نفس الوقت يرسخ ثقافة العمل ومبدأ الاعتماد على الذات ويوفر فرص عمل ذاتية للسيدات، مما يسهم في الحد من ظاهرتي الفقر والبطالة في المجتمع وتمكين النساء اجتماعياً واقتصادياً من خلال المشاريع المدرة للدخل. وتقدّم التمويلات من خلال خمسة فروع مستقلة خاصة بالمسؤولية المجتمعية (أهالينا) في جدة والرياض والاحساء وحائل وبريدة، وهذه الفروع في حد ذاتها أسهمت في تمكين المرأة من خلال توفير أكثر من 58 وظيفة تشكل نسبة السيدات بها 83%.

بلغ عدد التمويلات المقدمة خلال عام 2020م للمستفيدات 2,386 تمويل بإجمالي تمويلات 9,809,400 ريال، وبذلك يصل إجمالي عدد التمويلات منذ بداية البرنامج إلى 17,296 تمويل بقيمة 62,501,700 ريال. كما أن البرنامج يادر بالمساهمة في تخفيف الأعباء والآثار المترتبة من جائحة كورونا على المستفيدات من خلال تأجيل أقساط القروض لمدة ثلاثة أشهر خلال فترة الإغلاق العام مع بداية الجائحة.

برنامج الإنتاج الحرفي

يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المرأة وتنمية مهاراتها ورفع كفاءتها واستثمار طاقاتها تماشياً مع رؤية المملكة للوصول بنسبة مشاركة المرأة في سوق العمل إلى 30% من خلال تنمية المواهب والقدرات. وقد تجرب من خلال البرنامج 405 سيدة في 7 مدن على مجموعة من الحرف والصناعات اليدوية أنتجت منتجات تراثية بتقنيات عصرية وفقاً لأفضل معايير الجودة التنافسية باتباع المناهج والتقنيات التي طورت بالتعاون مع جهات استشارية دولية متخصصة. مما أسهم في رفع كفاءة مستوى التدريب، فوصل عدد المحربات إلى 82 محربة حرفية معتمدة. وساعد البرنامج في أن يصبح لدى المتدربات مشاريع فعلية خلقت فرص عمل كبيرة ومختلفة وحققن لها دخلاً مستداماً.

وقد قام البنك من ضمن مستهدفات البرنامج بالعمل على إيجاد قنوات جديدة ومبتكرة لعرض وتسويق منتجات وخدمات السيدات من خلال توفير فرص ومنافذ تسويقية لعدد 130 سيدة مثل إنتاج هدايا البنك لكبار الشخصيات، ومبادرة إدراج المنتجات والخدمات الخاصة بسيدات الأسر المنتجة ضمن العروض الخاصة لموظفي البنك الأهلي، كما يتم تصوير وعرض منتجات وخدمات السيدات بشكل دوري بمواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بأهالينا.

برنامج الأهلي لرواد الأعمال

يُولي البنك الأهلي فئة الشباب والشابات اهتماماً كبيراً ويسعى دائماً إلى إعدادهم للمستقبل وتمكينهم ليصبحوا رواد أعمال قادرين على بدء مشاريع ناجحة. ولتحقيق أقصى درجات الدعم والتمكين، أطلق البنك عدداً من مُسرّعات الأعمال بالشراكة مع الهيئة العامة للمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة "منشآت" لدعم الابتكار وتسهيل بدء الأعمال وتطوير القدرات وخلق فرص توظيف مناسبة للسعوديين والسعوديات في جميع أنحاء المملكة.

وقد أُطلقت النسخة الثانية من مسرعة الأعمال المتخصصة في التقنية المالية في شهر نوفمبر 2020م لدعم الشباب والشابات ممن يمتلكون مشاريع ابتكارية في مجال التقنية المالية للمساهمة في تحويل المملكة إلى وجهة للابتكار في هذا المجال. واعتمدت فكرة البرنامج على مرحلتين رئيسيتين بدأت بالاستقطاب وتم خلالها استقطاب أكثر من 20 مشروعاً من ذوي الأفكار الإبداعية وإقامة المعسكر التدريبي الذي امتد على مدار خمسة أيام متواصلة وفي نهاية المعسكر التدريبي تم اختيار 10 مشاريع فائزة انتقلت للمرحلة الثانية من البرنامج وهي "المسرعة" لتطوير شركاتهم الناشئة في مجال التقنية المالية بجانب دعم مادي يبلغ 70 ألف ريال سعودي لكل شركة لدعمها في النمو وإعدادها للمنافسة، وفي ختام المسرعة، سيقام حفل تخرج للشركات المشاركة في البرنامج لعرض مشاريعهم أمام المستثمرين والمهتمين بريادة الأعمال المتخصصة في التقنية المالية.

كما اختتم البنك في ديسمبر 2020م مُسرّعة ريادة الأعمال الاجتماعية التي تُعنى بإيجاد حلول مبتكرة ومستدامة لمشاكل المجتمع وتمكنها من النمو وإحداث الأثر المستدام وذلك بالشراكة مع الهيئة العامة للمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة "منشآت". حيث تم تخريج 20 مشروعاً اجتماعياً من المسرعة ذات أثر وإمكانات عالية للنجاح في قطاع ريادة الأعمال الاجتماعي، وتستمر المسرعة في تقديم خدمات ما بعد المسرعة من متابعة وتوجيه وإرشاد لمدة 3 أشهر. كما حصل 12 مشروعاً منها على شهادات الاعتماد للمنشآت الاجتماعية من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و"منشآت".

برنامج أهالينا للاستثمار الاجتماعي

يهدف برنامج أهالينا للاستثمار الاجتماعي والذي تم تصميمه وإطلاقه بداية عام 2020م بالشراكة الإستراتيجية مع مؤسسة الملك خالد الخيرية لتمكين الجمعيات والمؤسسات غير الربحية وبناء وتطوير قدراتها لتصميم وتنفيذ وإدارة مشاريع تنموية مستدامة تهدف إلى دعم أفراد المجتمع وتمكينهم اقتصادياً. بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030 لتوسيع نطاق أثر هذا القطاع الحيوي والهام بمجتمعنا من خلال تبني أفضل الممارسات الإدارية.

وفي هذا الإطار تم إطلاق دورتين للبرنامج هذا العام شملت الدورة الأولى (المنطقة الوسطى والمنطقة الغربية) وشملت الدورة الثانية (المنطقة الشرقية والمنطقة الجنوبية والمنطقة الشمالية) تخللتها إقامة ورش عمل وجلسات تطويرية وزيارات ميدانية لكل جمعية للخروج بخطة عمل وموازنة مالية موضوعة على أسس إدارية علمية صحيحة تضمن نجاح مخرجات المشاريع التي تم اعتمادها وانطبقت عليها شروط ومعايير البرنامج.

وبنهاية الدورتين تم اعتماد دعم 17 مشروع تنموي يتم تنفيذها في 13 مدينة حول المملكة يستفيد منها 768 مستفيداً ومستفيدة من أفراد المجتمع وبناء وتطوير قدراتهم لدخول سوق العمل مما يمكنهم اقتصادياً ويحقق استقلاليتهم المالية والمساهمة في الناتج المحلي ودفع عجلة التنمية الاقتصادية بالمملكة.

برنامج الاهلي للعمل التطوعي

يهدف برنامج الاهلي للعمل التطوعي إلى استثمار طاقات موظفيه من خلال إشراكهم في عدة أنشطة ومبادرات تطوعية تلبي الاحتياجات الفعلية للمجتمع وتسهم في تعزيز الحس التطوعي والعطاء المجتمعي لديهم. ويعدّ البنك الأهلي أول شركة قطاع خاص تُقرّ نظام 30 ساعة تطوعية مدفوعة الأجر لموظفيه. ويتمثل أبرز ما يقدمه البنك للمجتمع من خلال برنامج الاهلي للعمل التطوعي في محورين أساسيين وهما التطوع العام، وتطوع المحترفين.

ففي مجال التطوع العام شارك أكثر من 340 موظفي وموظفة بالبنك الأهلي في 25 مدينة حول المملكة من خلال إطلاق 35 مبادرة تطوعية بما يعادل 1,646 ساعة تطوعية وبقيمة اقتصادية تساوي 29,628 ألف ريال. بالإضافة إلى انطلاق حملة سعادة أهالينا للسنة الرابعة على التوالي بهدف ترسيخ مفهوم العمل التطوعي؛ حيث نُفذت الحملة على مرحلتين خلال عام 2020م. المرحلة الأولى انطلقت تزامناً مع شهر رمضان المبارك وشملت توزيع 18,000 وجبة إفطار وحفانص صحية للمستفيدين مستهدفة دور الأيتام والمسنين والأرطبة وسكن عمال النظافة وتوصيلها إلى مقر منازلهم في مدينة الرياض وجدة والدمام مع مراعاة تطبيق أعلى معايير السلامة والجودة في كل مراحل التجهيز والتغليف والتوزيع لتفادي انتشار فيروس كورونا. ومن ثم انطلقت مبادرة توزيع "كسوة العيد" في 6 مدن حول المملكة من خلال تقديم "قسائم شرائية" للمستفيدين لشراء الملابس من إحدى متاجر قطاع التجزئة الكبرى لمراعاة الإجراءات الاحترازية لهذا العام.

أما المرحلة الثانية من حملة سعادة أهالينا فانطلقت بداية الربع الرابع للعام 2020م من خلال 16 مبادرة تطوعية شملت 16 مدينة، وتضمنت الحملة عدداً من المبادرات كتوزيع السلالم الغذائية، وتوزيع الأجهزة المنزلية والأجهزة اللوحية وأجهزة الحاسب الآلي، وتعميم المساجد، ومبادرة الفواصين لتنظيف البحر، ومبادرة التشجير وتوزيع كسوة الشتاء، بالإضافة إلى "مبادرة شكر" التي تقدم لأبناء الشهداء والممارسين الصحيين وحراس الأمن، وغيرها من الأنشطة بالتعاون مع الجمعيات الخيرية والجهات الحكومية.

وعلى الصعيد ذاته استكمل البرنامج مبادراته لتطوع المحترفين (Probono) لموظفي البنك للسنة الخامسة على التوالي بمشاركة 70 متطوعاً ومتطوعة من موظفي البنك في 66 مشروعاً بإجمالي ساعات 327 ساعة تطوعية لصالح 40 مستفيداً من بينهم جمعيات خيرية ورواد ورائدات الأعمال من أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة بمختلف المدن حول المملكة بقيمة اقتصادية تعادل 121,317 ألف ريال سعودي خلال 2020م. وتضمنت المشروعات تقديم ورش عمل واستشارات تخصصية عن بعد للتعامل الأمثل مع تداعيات جائحة كورونا وتخفيف آثارها المترتبة على المنظمات وذلك حسب الخبرات المهنية للموظفين مثل: المحاسبة، والتسويق والعلاقات العامة، والمالية، والقانونية، وتقنية المعلومات، وإدارة العمليات، والموارد البشرية، والإستراتيجية والتخطيط وإدارة المشاريع، وغيرها من المجالات المختلفة بما يعود بالنفع والفائدة لرفع قدرات العاملين بالجهات غير الربحية التي تخدم الصالح العام وتسهم في تعزيز قيمة القطاع الخاص ونفعه وأثره على المجتمع.

أنشطة الرعاية والتبرعات

بجانب الدور الذي يلعبه البنك في خدمة المجتمع وتمكين فئاته المختلفة، يدعم البنك العديد من الأنشطة والمبادرات ذات الأثر المجتمعي المباشر انطلاقاً من دوره الريادي في المجتمع، والتي كان لها هذا العام 2020م دوراً استثنائياً من جانب البنك لدعم توجهات وخطط الدولة في احتواء الآثار المترتبة من جراء جائحة (كوفيد-19)؛ حيث قام البنك بدعم صندوق الوقف الصحي والتي أطلقتها وزارة الصحة لدعم جهود الوزارة التوعوية والعلاجية في مواجهة الجائحة بمبلغ 33 مليون ريال.

كما ساهم البنك بمبلغ 20.49 مليوناً لدعم صندوق الدعم المجتمعي الذي أطلقته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للحد من الآثار التي نجمت عن انتشار الجائحة.

كما قام البنك من جانبه بتقديم الدعم الإغاثي للفئات الأشد تضرراً بالجائحة من خلال توزيع سلال غذائية لعدد 8 آلاف أسرة متضررة بسبب الجائحة وإجراءات الحظر والإغلاق العام في 9 مناطق حول المملكة بالتعاون مع جمعية إطعام والمساهمة في حملة "براً بمكة".

وإسهاماً من البنك في دعم الشباب من رواد الأعمال، قام البنك برعاية مبادرة "ريادة الأعمال ما بعد كورونا" إسهاماً منه في دعم هذه الفئة في تخطي العقبات التي واجهتهم بسبب الجائحة، كما قام البنك بالشراكة مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت" برعاية مجمع ريادة الأعمال.

وفي سياق متصل، قدم البنك الدعم المجتمعي لمبادرات وفعاليات أخرى حيث قام البنك برعاية "اليوم العالمي للتطوع" تحت رعاية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية إسهاماً منه في تكريم المتطوعين وإبراز أدوارهم الفاعلة في مجتمعهم ونشر ثقافة التطوع في المجتمع.

كما استمر البنك للسنة الثالثة على التوالي في مبادرة "لا لطباعة الإيصال" التي يقوم بها البنك للحفاظ على البيئة من خلال تشجيع وتحفيز العملاء والمجتمع من تخفيض استهلاك الورق في العمليات البنكية الخاصة بأجهزة الصراف الآلي، والتبرع بقيمتها إلى جمعية الاطفال المعوقين، وبلغ إجمالي المبلغ المتبرع به خلال عام 2020م قيمة 1.4 مليون ريال.

26. أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له والإدارة التنفيذية تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو الآتي:
عضو مجلس إدارة تنفيذي - عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو مجلس إدارة مستقل

اسم العضو	المنصب	تصنيف العضوية
سعيد محمد الغامدي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
راشد إبراهيم شريف	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
مارشل شارلز بيلي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
ديفيد جيفري مبيك	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
أنيس أحمد مؤمنه	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
سعود سليمان الجهني	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
زيد عبدالرحمن القوير	عضو مجلس الإدارة	مستقل
زياد محمد مكي التونسي	عضو مجلس الإدارة	مستقل
محمد علي الحوقل	عضو مجلس الإدارة	مستقل

أعضاء مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء تُعيّنهم الجمعية العامة كل ثلاث سنوات، ويجتمع مجلس الإدارة مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر أي أربع مرات في العام على الأقل أو كلما دعت الحاجة إلى ذلك بدعوة من رئيس مجلس الإدارة أو بطلب اثنين من الأعضاء. ويكتمل نصاب اجتماع مجلس الإدارة إذا حضره خمسة أعضاء بأنفسهم بما فيهم الرئيس، وتثبت قرارات المجلس ومداولاته في محاضر يوقعها رئيس وأعضاء مجلس الإدارة. وتقع مسؤولية تدوين محاضر اجتماع مجلس الإدارة على أمين عام مجلس الإدارة.

الجدير بالذكر أنه في اجتماع الجمعية العامة غير العادية السادسة المتضمنة زيادة رأس مال البنك (الاجتماع الأول) تم إعادة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة لمدة ثلاث سنوات، حيث جرى اختيار تسعة أعضاء لمجلس الإدارة للدورة الجديدة والتي تبدأ من 2018/05/15م وحتى 2021/05/14م. وفيما يلي أسماء أعضاء مجلس الإدارة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

سعيد بن محمد بن علي الغامدي - رئيس مجلس الإدارة

يشغل الأستاذ الغامدي حالياً منصب رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي التجاري، ورئيس اللجنة التنفيذية لدى البنك الأهلي التجاري وهو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ممثل لصندوق الاستثمارات العامة بالمجلس. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ الغامدي:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1987م	درجة البكالوريوس	علوم وهندسة الحاسب الآلي	جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
رئيس مجلس الإدارة	شركة الأهلي المالية	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الخدمات المالية
رئيس مجلس الإدارة	شركة مانجا للإنتاج	شركة تابعة - مؤسسة مسك الخيرية - داخل المملكة	القطاع الفني
عضو مجلس إدارة	الهيئة العامة للعقار	هيئة حكومية - داخل المملكة	العقار
عضو مجلس إدارة	مسك الخيرية	مؤسسة خيرية - داخل المملكة	القطاع غير الربحي

الخبرة المهنية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
رئيس مجلس الإدارة	التجمع الصحي الثاني	شركة حكومية - داخل المملكة	القطاع الصحي
رئيس مجلس الإدارة	الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة)	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الخدمات المالية
رئيس مجلس الإدارة	بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي	مساهمة تركية مقفلة - خارج المملكة	القطاع المصرفي
الرئيس التنفيذي	البنك الاهلي التجاري	شركة مساهمة عامة	القطاع المصرفي
مستشار معالي المحافظ	البنك المركزي السعودي	مؤسسة حكومية	حكومي
مستشار رئيس مجلس الإدارة	البنك الاهلي التجاري	شركة مساهمة عامة	القطاع المصرفي
عضو مجلس إدارة	تكافل الراجحي	شركة مساهمة عامة/ داخل المملكة	التأمين
عضو مجلس إدارة	الراجحي المالية	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الخدمات المالية
نائب الرئيس التنفيذي	مصرف الراجحي	شركة مساهمة عامة	البنوك
عضو مجلس إدارة	مصرف الراجحي - ماليزيا	شركة ماليزية ذات مسؤولية محدودة	البنوك
عضو مجلس إدارة	إنجاز السعودية	منظمة سعودية غير هادفة للربح - داخل المملكة	المجتمع المدني
عضو مجلس إدارة	المجلس الاستشاري لشركة ماستركارد العالمية لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا	شركة مساهمة عامة أمريكية	الخدمات المالية
عضو مجلس إدارة	معهد التمويل الدولي	منظمة عالمية غير هادفة للربح	التعليم

راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف - نائب رئيس مجلس الإدارة

يشغل الأستاذ شريف منصب نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية لدى البنك الاهلي التجاري وهو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ممثل لصندوق الاستثمارات العامة بالمجلس. ويشغل حالياً الأستاذ شريف منصب رئيس الإدارة العامة للاستثمارات في الشركات المحلية لدى صندوق الاستثمارات العامة. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ شريف:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2009م	ماجستير	إدارة الأعمال	جامعة الامير سلطان، الرياض، المملكة العربية السعودية
1998م	بكالوريوس	الإدارة المالية	جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
رئيس الإدارة العامة للاستثمارات في الشركات المحلية	صندوق الاستثمارات العامة	حكومية - داخل المملكة	-
عضو مجلس إدارة	الشركة السعودية للكهرباء	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	الاستثمار
عضو مجلس إدارة	شركة الاتصالات السعودية	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	الاتصالات
عضو مجلس إدارة	شركة اكور انفسنت	شركة مساهمة - خارج المملكة	الاستثمار

الخبرة المهنية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة	شركة إدارة وتطوير مركز الملك عبدالله المالي	شركة حكومية - داخل المملكة	التطوير العقاري
عضو مجلس إدارة	الشركة السعودية للصناعات الأساسية - سابك	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	المواد الأساسية
الرئيس التنفيذي	شركة الرياض المالية	شركة مساهمة مقفلة	الخدمات المالية
مدير إدارة المصرفية الاستثمارية للشركات	شركة الرياض المالية	شركة مساهمة مقفلة	الخدمات المالية
مدير إدارة التسجيل والإدراج	هيئة السوق المالية	هيئة حكومية	السوق المالية
مدير علاقات تمويل العملاء	بنك البلاد	شركة مساهمة عامة	البنوك
قسم الائتمان	صندوق التنمية السعودية الصناعية	صندوق حكومي	التنمية الصناعية

ديفيد جيفري ميك - عضو مجلس إدارة

يشغل السيد ميك منصب عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة ولجنة المخاطر. وهو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ممثل لصندوق الاستثمارات العامة بالمجلس. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للسيد ميك:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1984م	الشهادة العامة المتقدمة في التعليم الثانوي	الرياضيات والاقتصاد والجغرافيا	المجلس الثقافي البريطاني - المملكة المتحدة
1983م	الشهادة الدولية العامة للتعليم الثانوي	الرياضيات، اللغة الإنجليزية، الأدب الإنجليزي، الاقتصاد	المجلس الثقافي البريطاني - المملكة المتحدة

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
نائب رئيس مجلس الإدارة	شركة الاهلي المالية	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	القطاع المالي
عضو مجلس إدارة	شركة دس لاند المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	قطاع التطوير العقاري
رئيس مجلس الإدارة	شركة إكويتي كابينال يو كيه المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	قطاع الخدمات المالية
رئيس مجلس الأمناء	جيتينق أون بورد	منظمة غير هادفة للربح - خارج المملكة	قطاع المنظمات المدنية والاجتماعية
عضو مجلس الأمناء	بريتيش ليفر ترست	منظمة غير هادفة للربح - خارج المملكة	قطاع المنظمات المدنية والاجتماعية
مؤسس ومدير	أنوموشن المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	قطاع الاستشارات الإدارية

الخبرة المهنية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
العضو المنتدب	جي بي مورغان، لندن، المملكة المتحدة	شركة مساهمة خارج المملكة	القطاع المالي
العضو المنتدب	ميزوهو العالمية، لندن، المملكة المتحدة	شركة مساهمة خارج المملكة	الخدمات المالية
العضو المنتدب	سيتي جروب، لندن، المملكة المتحدة	شركة مساهمة خارج المملكة	الخدمات المالية
شريك أول	أيلكس لإدارة الأصول المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	الخدمات المالية
عضو مجلس إدارة	أي دي إم تشيشانت المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	قطاع العقارات
المؤسس	شركة تشيسليك المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	قطاع التطوير العقاري
شريك/ المؤسس والرئيس التنفيذي	شركة باركوا المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	قطاع خدمات دعم الأعمال
رئيس مجلس الإدارة	شركة ويفز للتقنية المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	القطاع التقني
رئيس مجلس الإدارة	شركة ريجتكس أسوشيتس المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	قطاع التقنية التنظيمية

مارشل شارلز بيلي - عضو مجلس إدارة

يشغل السيد بيلي منصب عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المخاطر لدى البنك الأهلي التجاري وهو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ممثلاً لصندوق الاستثمارات العامة بالمجلس. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للسيد بيلي:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1990م	درجة الماجستير	التاريخ الدبلوماسي	جامعة وينببغ، كندا
1988م	درجة البكالوريوس	العلوم السياسية والاقتصاد	المعهد العالي للدراسات الدولية والتنمية، جنيف، سويسرا.

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
رئيس مجلس الإدارة	شركة إم يو إف جي للأوراق المالية	شركة عامة محدودة - خارج المملكة	القطاع المالي
عضو مجلس إدارة	معهد التحليل المالي المعتمد	معهد - خارج المملكة	منظمة مهنية غير ربحية
عضو مجلس إدارة	شركة فاينانشال سيرفيسز كمبنسيشن سكيم	شركة مساهمة مغلقة - خارج المملكة	الخدمات المالية

الخبرة المهنية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة	سي أي بي سي للأسواق العالمية، شركة عامة محدودة	منظمة عالمية للأسواق المالية - خارج المملكة	قطاع الأسواق المالية
عضو مجلس إدارة	مجموعة إل سي أنش القابضة	شركة مساهمة مغلقة - خارج المملكة	القطاع المالي
الرئيس - الرئيس العالمي	مؤسسة آيه سي أي انترناشونال فاينانشال ماركيتس (يو كيه)	شركة مساهمة خارج المملكة	القطاع المالي
الرئيس التنفيذي للعمليات وكبير المديرين الإداريين	بنك ستيت ستريت المملكة المتحدة، أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا	شركة مساهمة خارج المملكة	البنوك
رئيس فرع لندن	بنك ستيت ستريت، ألمانيا	شركة مساهمة خارج المملكة	البنوك
الرئيس التنفيذي	سمارت ماركيتس الدولية المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	القطاع المالي
عضو مجلس إدارة	مجموعة اليوريبليون تشوب	شركة مساهمة خارج المملكة	القطاع المالي
عضو مجلس إدارة	شركة يو كي فاينانشال إنفيستمنت المحدودة	شركة عامة محدودة	القطاع المالي
عضو مجلس إدارة	مجتمع التحليل المالي المعتمد	هيئة مهنية	القطاع التعليمي
عضو مجلس الامناء	جمعية إيست إندي إيسل أوف دوفز	جمعية تطوعية	القطاع التطوعي
عضو	مجموعة برلمانية مشتركة بين الأحزاب - مجلس اللوردات	مجموعة مشتركة بين الأحزاب	القطاع السياسي
رئيس مشارك للمجموعات العاملة	مجموعة المشاركون في السوق	مجموعة عاملة	القطاع المالي

انيس بن احمد بن محمد موعمنه - عضو مجلس إدارة

يشغل الأستاذ موعمنه حالياً منصب عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المخاطر لدى البنك الأهلي التجاري وهو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ممثل عن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بالمجلس. كما يشغل الأستاذ موعمنه منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ موعمنه:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2014م	شهادة	البرنامج التنفيذي للإدارة العالمية في القيادة العالمية	جامعة وارثون - الولايات المتحدة الأمريكية
2000م	شهادة	برنامج الرؤساء التنفيذيين العالمي في القيادة العالمية	جامعة هارفارد - الولايات المتحدة الأمريكية
1995م	شهادة	برنامج الإدارة التنفيذية العليا في إدارة الشركات من جامعة كولومبيا	جامعة كولومبيا - الولايات المتحدة الأمريكية
1986م	درجة الماجستير	علوم الإدارة الهندسية (مع مرتبة الشرف)	جامعة جورج واشنطن - الولايات المتحدة الأمريكية
1985م	درجة البكالوريوس	الهندسة المدنية (مع مرتبة الشرف)	جامعة جورج واشنطن - الولايات المتحدة الأمريكية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
الرئيس التنفيذي	مجموعة صافولا	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	إنتاج الأغذية والتجزئة
نائب رئيس مجلس الإدارة	شركة صافولا للأغذية	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	إنتاج الأغذية
نائب رئيس مجلس الإدارة	شركة الكبير	شركة مساهمة مقفلة - خارج المملكة	إنتاج الأغذية
نائب رئيس مجلس الإدارة	شركة المتحدة للسكر	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	إنتاج الأغذية
نائب رئيس مجلس الإدارة	شركة بنده للتجزئة	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	التجزئة
نائب رئيس مجلس الإدارة	شركة هرفي للخدمات الغذائية	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	الخدمات الاستهلاكية
عضو مجلس إدارة	شركة المراعي	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	إنتاج الأغذية
عضو مجلس إدارة	شركة مدينة المعرفة الاقتصادية	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	إدارة وتطوير العقارات
عضو مجلس إدارة	شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	إدارة وتطوير العقارات
عضو مجلس إدارة	شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	قطاع الرعاية الصحية
عضو مجلس إدارة	شركة عافية	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	إنتاج الأغذية

الخبرة المهنية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
الرئيس التنفيذي	شركة سدكو القابضة	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الاستثمار
عضو مجلس إدارة	مجموعة إيلاف	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الخدمات السياحية
رئيس مجلس الإدارة	شركة مؤسسة دنيا الأصواف	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	السلع طويلة الأجل
رئيس مجلس الإدارة	شركة إيوان العالمية للإسكان	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الإسكان
المدير العام الإقليمي للمنطقة الغربية ومسؤول الائتمان الأول	مجموعة سامبا المالية	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	البنوك
مدير تسويق	شركة بروكتر اند كامبل	شركة مساهمة مقفلة	المنتجات الاستهلاكية

سعود بن سليمان بن عوض الجهني - عضو مجلس إدارة

يشغل الأستاذ الجهني منصب عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المخاطر لدى البنك الأهلي التجاري وهو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ممثل عن المؤسسة العامة للتقاعد بالمجلس. يشغل الأستاذ الجهني حالياً منصب مساعد محافظ المؤسسة العامة للتقاعد للشؤون التأمينية. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ الجهني:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2008م	درجة الماجستير	العلوم الإكتوارية	جامعة كنت، المملكة المتحدة
2007م	دبلوم عالي	العلوم الإكتوارية	جامعة كنت، المملكة المتحدة
2003م	دبلوم	العلوم الإكتوارية	مؤسسة مهنا، الجمهورية اللبنانية
2001م	درجة البكالوريوس	نظم معلومات إدارية	جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
رئيس مجلس إدارة	شركة إسمنت تبوك	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	المواد الأساسية
عضو مجلس إدارة	شركة التصنيع الوطنية	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	المواد الأساسية

الخبرة المهنية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة	شركة تطوير الصناعات السعودية	شركة مساهمة مغلقة - داخل المملكة	الاستثمار

زيد بن عبدالرحمن بن عبدالله القويز - عضو مجلس إدارة

يشغل الأستاذ القويز منصب عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيح والمكافآت والحوكمة وعضوية اللجنة التنفيذية لدى البنك الأهلي التجاري وهو عضو مجلس إدارة مستقل، ويشغل حالياً القويز منصب عضو مجلس إدارة في العديد من الشركات. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ القويز:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1987م	بكالوريوس	محاسبة مالية	جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة	شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	التأمين
رئيس لجنة الأصول والمطلوبات	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار - ماسك	شركة مساهمة مغلقة - داخل المملكة	الاستثمارات المتعددة
عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة	شركة جي أي بي كابتال	شركة مساهمة مغلقة - داخل المملكة	المالي
عضو في لجنة الاستثمار	الهيئة العامة لعقارات الدولة	هيئة حكومية - داخل المملكة	العقار
عضو لجنة المراجعة	شركة وسط جدة الجديد		التطوير العقاري
عضو مجلس إدارة	شركة الراجحي للصناعات الحديدية	ذات مسؤولية محدودة - داخل المملكة	صناعة الحديد

الخبرة المهنية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
رئيس لجنة المراجعة	شركة نون للاستثمار	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	التجزئة
عضو لجنة المراجعة	شركة ذاخر للتطوير العقاري	ذات مسؤولية محدودة	التطوير العقاري
عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة	شركة محمد عبدالعزيز الراجحي وأولاده للاستثمار	ذات مسؤولية محدودة - داخل المملكة	الاستثمارات المتعددة
عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة	شركة ولاية لاستثمار أموال القاصرين ومن في حكمهم	شركة حكومية - داخل المملكة	شركة حكومية
عضو مجلس إدارة	شركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	السلع الرأسمالية
عضو مجلس إدارة	شركة السعودي الهولندي المالية	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الخدمات المالية
عضو مجلس إدارة	شركة الخليج للتمويل	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	التمويل
عضو مجلس إدارة	شركة اليسر للإجارة والتمويل	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	التمويل
عضو مجلس إدارة	شركة الراجحي للصناعات الحديدية	ذات مسؤولية محدودة - داخل المملكة	صناعة الحديد
نائب العضو المنتدب	اتش اس بي سي العربية السعودية المحدودة	شركة مساهمة مقفلة	الخدمات المالية
مدير عام الخدمات المصرفية للشركات	البنك السعودي البريطاني (ساب)	شركة مساهمة عامة	البنوك
كبير محاسبين - الإدارة المالية والتخطيط والميزانية	مستشفى الملك فيصل التخصصي	حكومي	الخدمات الطبية
رئيس لجنة المخاطر	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار - ماسك	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الاستثمارات المتعددة

زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي - عضو مجلس إدارة

يشغل الأستاذ التونسي منصب عضو مجلس إدارة وعضو كل من: لجنة الترشيح والمكافآت والحوكمة واللجنة التنفيذية لدى البنك الأهلي التجاري وهو عضو مجلس إدارة مستقل، ويشغل حالياً التونسي منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة الفيصلية. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ التونسي:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2005م	دورة كبار التنفيذيين	الإستراتيجية المالية للشركات	معهد " إنسياد"، سويسرا
2003م	دورة كبار التنفيذيين	حقوق الملكية الخاصة ورأس المال الجريء	مدرسة هارفارد للأعمال، المملكة المتحدة
1996م	ماجستير	الأوراق المالية وخدمات الاستثمار	جامعة ريدينغ، المملكة المتحدة
1991م	بكالوريوس	إدارة أعمال	جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
رئيس مجلس الإدارة	شركة نواة كابيتال	شركة مساهمة - خارج المملكة	المالي
رئيس مجلس الإدارة	شركة أوج القابضة	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	إدارة الأصول والاستثمار
عضو مجلس إدارة	شركة ساكفيل للاستشارات الاستثمارية	شركة مساهمة - خارج المملكة	الاستثمارات المتعددة
عضو مجلس إدارة	فيليبس السعودية	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الأجهزة والمعدات الطبية
عضو مجلس إدارة	شركة الصافي دانون	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	إنتاج الألبان ومشتقاتها
عضو مجلس إدارة	شركة أكسنشر	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	تقنية المعلومات
عضو مجلس إدارة	شركة أكسنيا	شركة مساهمة - خارج المملكة	تقنية المعلومات
عضو مجلس إدارة	آر إن سي أفلانكا	شركة مساهمة - خارج المملكة	الاستثمار
عضو مجلس إدارة	شركة مدينة المعرفة الاقتصادية	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	إدارة وتطوير العقارات

الخبرة المهنية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة	سوليدير انترناشيونال	شركة مساهمة مقفلة	الاستثمار العقاري
عضو مجلس إدارة	فارما انترناشيونال	شركة مساهمة مقفلة	إنتاج الأدوية والعقاقير
نائب الرئيس ومدير العمليات	مجموعة الفيصلية القابضة	شركة مساهمة مقفلة	الاستثمارات المتعددة
المدير التنفيذي للمالية	مجموعة الفيصلية القابضة	شركة مساهمة مقفلة	الاستثمارات المتعددة
مدير الخزينة	مجموعة الفيصلية القابضة	شركة مساهمة مقفلة	الاستثمارات المتعددة
مستشار الاستثمار - المصرفية الخاصة	مجموعة سامبا المالية	شركة مساهمة عامة	البنوك

محمد بن علي بن محمد الحوقل - عضو مجلس إدارة - رئيس لجنة المراجعة

يشغل الأستاذ الحوقل حالياً منصب عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة المراجعة لدى البنك الأهلي التجاري وهو عضو مجلس إدارة مستقل. شغل الأستاذ الحوقل منصب عضو مجلس إدارة ومستشار في العديد من شركات المساهمة المدرجة وغير المدرجة. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ الحوقل:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1989م	درجة الماجستير	المالية والتسويق	جامعة ويسكونسن، الولايات المتحدة الأمريكية
1985م	درجة البكالوريوس	إدارة أعمال	كونكورديا، الولايات المتحدة الأمريكية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة	شركة البواردي القابضة	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الاستثمارات المتعددة
عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المراجعة	شركة سليمان عبدالعزيز الراجحي للاستثمار	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	الاستثمارات المتعددة
عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المخاطر والالتزام عضو لجنة المراجعة عضو لجنة الائتمان	صندوق التنمية السياحي	صندوق حكومي	القطاع السياحي
رئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة الأصول والخصوم وعضو لجنة الائتمان	شركة النايفات للتمويل	شركة مساهمة مقفلة	التمويل
عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المراجعة	شركة رزا (الاستثمارات الرائدة)	شركة مساهمة مقفلة - داخل المملكة	العقار
مستشار لمجلس الإدارة	شركة آر جي فلمينغ ومشاركوه (دي أي أف سي) المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	الخدمات المالية
مستشار لمجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر	شركة الجزيرة لتأجير السيارات	شركة مساهمة مقفلة	تأجير السيارات

تقرير مجلس الإدارة تمة

الخبرة المهنية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو اللجنة التنفيذية مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	مجموعة عبداللطيف العيسى القابضة	شركة مساهمة مغلقة	الاستثمارات المتعددة
عضو مجلس الاستشاريين	فاست هولدينج ليمتد شركة آر جي فلمينغ ومشاركوه (دي أي أف سي) المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة - خارج المملكة	الاستثمارات المتعددة الخدمات المالية
المدير العام المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى - مجموعة الأعمال المصرفية للشركات	مجموعة سامبا المالية	شركة مساهمة عامة	البنوك
المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى للشركات	البنك الأول (سابقاً البنك السعودي الهولندي)	شركة مساهمة عامة	البنوك
عضو مجلس إدارة	شركة الاستثمارات الرائدة	شركة مساهمة مغلقة - داخل المملكة	الاستثمارات المتعددة
عضو مجلس إدارة	شركة النايقات للتمويل	شركة مساهمة مغلقة - داخل المملكة	التمويل
عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الائتمان والتمويل	مجموعة شركات عبداللطيف العيسى القابضة	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	الاستثمارات المتعددة
مستشار رئيس مجلس الإدارة للمالية والخزينة	مجموعة شركات عبداللطيف العيسى القابضة	شركة مساهمة عامة - داخل المملكة	الاستثمارات المتعددة

أمين عام مجلس الإدارة

أحمد بن ربيع الرويلي - رئيس الحوكمة وأمانة مجلس الإدارة

يشغل الأستاذ الرويلي حالياً منصب رئيس الحوكمة وأمانة مجلس الإدارة منذ عام 2018م. كما أنه يشغل منصب أمين عام مجلس الإدارة. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2007م	درجة الماجستير	القانون الدولي والدراسات القانونية	جامعة سياتل، الولايات المتحدة الأمريكية
2005م	درجة البكالوريوس	قانون	جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو لجنة المخاطر والالتزام	صندوق التنمية السياحي	صندوق حكومي	السياحة

الخبرة المهنية

التحق الأستاذ الرويلي بالبنك في عام 2018م بمنصب "رئيس الحوكمة وأمانة مجلس الإدارة"، ويمتلك الأستاذ/ أحمد خبرة واسعة في مجال الحوكمة والشؤون القانونية تمتد على مدى 11 عاماً، بالإضافة إلى ترأسه مناصب عدة منها مدير عام الشؤون القانونية وأمين مجلس الإدارة في شركة تكامل القابضة ومستشار قانوني أول في شركة الأهلي المالية.

أعضاء لجنة المراجعة

وافقت الجمعية العامة غير العادية لمساهمي البنك المنعقدة بتاريخ 15 مايو 2018م على إعادة تشكيل أعضاء اللجنة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها للدورة الحالية والتي بدأت من تاريخ 2018/05/15م وحتى 2021/05/14م. كما قرر مجلس الإدارة بتاريخ 2018/05/17م الموافقة على تعيين سعادة الأستاذ/ محمد بن علي بن محمد الحوقل - عضو مجلس الإدارة (عضو مستقل) رئيساً للجنة المراجعة، ولقد قررت الجمعية العامة غير العادية لمساهمي البنك والمنعقدة يوم الأربعاء 2019/04/10 الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتعيين رئيس اللجنة، وفيما يلي أسماء أعضاء لجنة المراجعة للدورة الحالية:

الدكتور خالد بن محمد الطويل - عضو اللجنة - من خارج مجلس الإدارة

يشغل الدكتور الطويل منصب عضو لجنة المراجعة في البنك من خارج أعضاء مجلس الإدارة، وهو رئيس وعضو في مجالس إدارات عدد من الشركات المساهمة المدرجة وغير المدرجة، وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للدكتور الطويل:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2006م	ماجستير تنفيذي	إدارة الأعمال	جامعة أدنبرا، المملكة المتحدة.
1994م	دكتوراه	علوم الحاسب الآلي	جامعة تكساس إي أند أم، الولايات المتحدة الأمريكية
1989م	ماجستير	علوم الحاسب الآلي	جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية
1986م	بكالوريوس	علوم وهندسة الحاسب الآلي	جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة	الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة)	شركة مساهمة مقفلة	الخدمات المالية
عضو مجلس إدارة	ناقل	شركة تضامنية	النقل
عضو مجلس إدارة	تسهيل	شركة ذات مسؤولية محدودة	الخدمات المالية
رئيس مجلس الإدارة	وكالة سمة للتصنيف " تصنيف"	شركة ذات مسؤولية محدودة	التصنيف الائتماني
عضو مجلس إدارة	الشركة الكيمائية السعودية	شركة مساهمة عامة	الرعاية الصحية
شريك وعضو مجلس الإدارة	شركة ليرون العالمية	شركة خارج المملكة	تطوير مهني
شريك وعضو مجلس الإدارة	شركة شيكي مونكيز	شركة خارج المملكة	الترفيه
عضو مجلس الامناء	جامعة الامير سلطان	مؤسسة اكااديمية أهلية	التعليم

الخبرة المهنية

لدى الدكتور الطويل خبرة تمتد لأكثر من 20 عاماً في عدد من القطاعات الحكومية منها والخاصة. الدكتور الطويل قد شغل منصب مؤسس ونائب رئيس مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية لشركة علم لأكثر من 5 سنوات. وكذلك عضواً في مجلس الإدارة التنفيذي لغرفة التجارة الدولية السعودية وعضواً أيضاً في لجنة المراجعة بهيئة السوق المالية بالسعودية. وهو أيضاً شريك وعضو مجلس إدارة معهد ليورون للتطوير المهني وعضو مجلس إدارة شركة في. إف. إس تسهيل إنترناشيونال. وهو عضو مجلس أمناء جامعة الأمير سلطان منذ تأسيسها ومستشار استثمارات الملكية الخاصة.

كما عمل الدكتور الطويل مستشاراً تنفيذياً لصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف مساعد وزير الداخلية للشؤون الأمنية. وكان المدير العام لمركز المعلومات الوطني في السعودية لأكثر من 8 سنوات. حيث قاد مبادرات شديدة الأهمية في مجال تقنية المعلومات تفيد وتخدم جميع المواطنين والمقيمين في المملكة. وقد نشر أيضاً العديد من الأوراق البحثية في مجال الشبكات والأمن والأنظمة الموزعة والحكومة الإلكترونية وكان المتحدث الرئيسي في العديد من المؤتمرات المحلية والعالمية طوال حياته المهنية. وكان رئيساً لقسم هندسة الحاسب الآلي وعميداً لكلية علوم وهندسة الحاسب الآلي بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالسعودية.

هاني بن سليمان الشدوخي - عضو اللجنة - من خارج مجلس الإدارة

يشغل الأستاذ هاني الشدوخي منصب عضو لجنة المراجعة في البنك من خارج أعضاء مجلس الإدارة. وهو عضو مجلس الإدارة وعضو في لجنة المراجعة واللجنة التنفيذية ولجنة إدارة المخاطر والائتمان بشركة اليسر للإجارة والتمويل وعضوية مجلس الإدارة في شركة الأفضل للتجارة. كما يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لمكتب دار الميداء للاستشارات المالية. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ هاني الشدوخي:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2011م	مستشار	الاستشارات المالية لغير الأوراق المالية	إدارة المهن الاستشارية - وزارة التجارة والاستثمار. المملكة العربية السعودية
2011م	مستشار	الاستشارات الإدارية	إدارة المهن الاستشارية - وزارة التجارة والاستثمار. المملكة العربية السعودية
1989م	درجة البكالوريوس	الإدارة المالية وإدارة العمليات	جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. الظهران. المملكة العربية السعودية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المخاطر والائتمان	شركة اليسر للإجارة والتمويل	شركة مساهمة مقفلة	التمويل
عضو مجلس إدارة	شركة الأفضل للتجارة	شركة مساهمة مقفلة	تأجير السيارات

الخبرة المهنية

يمتلك الأستاذ هاني الشدوخي خبرة تمتد على مدار 33 سنة في مجال الائتمان وإدارة المخاطر في البنوك والمؤسسات المالية في المملكة العربية السعودية. ومن المناصب التي تولاها. الرئيس الأول للمخاطر في بنك البلاد. كما شغل العديد من المناصب التنفيذية والعديد من عضويات اللجان في المراجعة والمالية والائتمان والمخاطر.

الدكتور عبدالرحمن بن محمد البراك - عضو اللجنة - من خارج مجلس الإدارة

يشغل الدكتور البراك عضوية لجنة المراجعة في البنك من خارج أعضاء مجلس الإدارة. حالياً الدكتور البراك يشغل منصب المؤسس والشريك التنفيذي لشركة ثراء للاستثمار الإداري، وهو رئيس وعضو في مجالس إدارات ولجان عدد من الشركات المساهمة الدرجة وغير المدرجة، وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للدكتور البراك:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2005م	درجة الدكتوراه	مالية	جامعة نيوكاسل، بريطانيا
2001م	درجة الماجستير	مالية	جامعة كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية
1997م	درجة البكالوريوس	المحاسبة	جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو لجنة المراجعة مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	مركز الامن الوطني	جهة حكومية	الامن
رئيس لجنة الحوكمة مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	شركة ثقة لخدمات الأعمال	شركة حكومية	خدمات الأعمال
عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المراجعة - مستقل	الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية - سمة	شركة مساهمة مقفلة	مالي
عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المراجعة - مستقل	شركة بن داود القايزة	شركة مساهمة مقفلة	التجزئة
رئيس لجنة المراجعة والالتزام والمخاطر مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	الشركة السعودية للشحن	شركة مساهمة مقفلة	الشحن
نائب رئيس وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة المراجعة	شركة الصحة القايزة	ملكية وزارة الصحة	الصحي
عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة - مستقل	شركة الاندلس العقارية	شركة مساهمة عامة	إدارة وتطوير العقارات
رئيس لجنة المراجعة مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	شركة العلم لامن المعلومات	شركة مساهمة مغلقة	امن المعلومات
عضو لجنة المراجعة مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)	شركة مساهمة عامة	الاتصالات
رئيس لجنة المراجعة مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	الهيئة العامة للزكاة والدخل	هيئة حكومية	القطاع المالي
عضو لجنة المراجعة مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	الهيئة العامة للترفيه	هيئة حكومية	ترفيه
عضو لجنة المراجعة مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	المركز الوطني للتخصيص	مركز حكومي	القطاع المالي
عضو لجنة المراجعة مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	مركز تحقيق كفاءة الإنفاق	مركز حكومي	القطاع المالي
عضو لجنة المراجعة مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	مركز تنمية الإيرادات غير النفطية	مركز حكومي	القطاع المالي
عضو لجنة المراجعة مستقل من خارج أعضاء مجلس الإدارة	هيئة المحتوى المطبوع والمشتريات الحكومية	مركز حكومي	القطاع المالي

الخبرة المهنية

لدى الدكتور البراك خبرة تمتد لأكثر من 20 سنة في مجال المالية والمحاسبة، كما شغل العديد من عضويات اللجان في المراجعة والمالية والالتزام والمخاطر.

الأستاذ عبدالرحمن بن محمد العودان - عضو اللجنة - من خارج مجلس الإدارة

يشغل الأستاذ العودان عضوية لجنة المراجعة في البنك من خارج أعضاء مجلس الإدارة، وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ العودان:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1986م	درجة الماجستير	علوم حاسب آلي	معهد فلوريدا للتقنية، الولايات المتحدة الأمريكية
1984م	درجة البكالوريوس	علوم حاسب آلي	جامعة جاكسونفيل، الولايات المتحدة الأمريكية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو لجنة المراجعة	شركة السوق المالية السعودية - تداول	شركة مساهمة مغلقة	السوق المالية
عضو مجلس إدارة	شركة التعاونية للتأمين	شركة مساهمة عامة	التأمين
عضو المجلس التأسيسي	بنك المنشآت المتوسطة والصغيرة	حكومي	مالي

الخبرة المهنية

لدى الأستاذ العودان خبرة تمتد لأكثر من 25 سنة في مجال تقنية المعلومات والاستشارات المصرفية التجارية، حيث تدرج في إدارة تطوير وصيانة النظم في بنك الرياض حتى أصبح نائباً للرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات، وشغل العديد من العضويات في لجان المراجعة.

أعضاء الإدارة التنفيذية

فيصل بن عمر السقاف - الرئيس التنفيذي

شغل الأستاذ السقاف منصب الرئيس التنفيذي للبنك منذ مايو 2018م، وكان عضواً باللجنة التنفيذية ولجنة المخاطر التابعة لمجلس إدارة البنك حتى تاريخ 31 ديسمبر عام 2020م. وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية بالبنك، شغل الأستاذ السقاف رئاسة كل من: لجنة الإدارة العليا، ولجنة الأصول والخصوم، ولجنة إدارة معالجة الائتمان، ولجنة المنشآت الصغيرة والمتوسطة، ولجنة أمن المعلومات. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ السقاف:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1986م	درجة الماجستير	إدارة الأعمال	هارفارد، الولايات المتحدة الأمريكية
1982م	درجة البكالوريوس	الاقتصاد	هارفارد، الولايات المتحدة الأمريكية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة	بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي	شركة مساهمة مغلقة تركية	القطاع المصرفي
عضو مجلس إدارة	المجلس الاستشاري لشركة ماستركارد العالمية لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا	شركة مساهمة عامة أمريكية	الخدمات المالية

الخبرة المهنية

يمتلك الأستاذ السقاف خبرة مهنية تمتد على مدار أكثر من 30 عاماً في مجال البنوك، وقد التحق بالبنك الأهلي التجاري في عام 2003م حيث شغل منصب رئيس الإستراتيجية وإدارة الأداء، وفي عام 2006م، تم تعيينه في منصب الرئيس المالي للمجموعة، وفي عام 2013م تم تعيينه في منصب رئيس مجموعة الإستراتيجية وتطوير الأعمال لدى البنك، وظل الأستاذ السقاف في هذا المنصب حتى تاريخ تعيينه رئيساً تنفيذياً للبنك الأهلي التجاري.

طلال بن أحمد الخريجي - النائب الأعلى للرئيس التنفيذي - البنك الأهلي التجاري

يشغل الأستاذ/ طلال الخريجي منصب النائب الأعلى للرئيس التنفيذي للبنك الأهلي التجاري منذ شهر مارس 2020م ويشرف من خلال منصبه على أربع وظائف رئيسية هامة: مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد، ومجموعة الخدمات المصرفية للشركات، ومجموعة الخزينة، وإدارة الحوالات السريعة. ويشغل الخريجي عضوية لجنة الإدارة العليا، ولجنة الأصول والخصوم، ولجنة إدارة ومعالجة الائتمان، ولجنة أمن المعلومات، ولجنة المنشآت الصغيرة والمتوسطة، ولجنة خدمة العملاء، وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ الخريجي:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1995م	درجة الماجستير	الأعمال الدولية	كلية إدوموند والش للخدمة الخارجية، جامعة جورج تاون، الولايات المتحدة الأمريكية
1993م	درجة البكالوريوس	الاقتصاد الدولي	جامعة جورج تاون، الولايات المتحدة الأمريكية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة	شركة الاهلي المالية	شركة مساهمة مغلقة	الاسواق المالية
عضو لجنة المخاطر	شركة الاهلي المالية	شركة مساهمة مغلقة	الاسواق المالية

الخبرة المهنية

يتمتع الأستاذ/ طلال الخريجي بخبرة مصرفية تزيد عن 24 عاماً، حيث بدأ حياته المهنية في عام 1995م في البنك المركزي السعودي (ساما) في إدارة الاستثمارات. وكان عضواً في المجموعة الاستشارية التي قامت بتصميم وتنفيذ سياسة استثمار البنك المركزي السعودي التي تدار بموجبها احتياطات النقد الأجنبي. وشمل دوره تخصيص الأصول التكتيكية وبحوث الاستثمار وإدارة الأموال المملوكة والاختيار/الإشراف على مدير الصندوق. وقد انضم للبنك الأهلي في عام 2003م بإدارة الخزينة وترأس إدارة الأصول والخصوم. كما شغل منصب سكرتير المنظمة الاستشارية للبنك حتى تم تعيينه رئيساً لمجموعة الخزينة في يوليو عام 2009م. كما ترأس أيضاً لجنة أمناء الخزنة في المملكة العربية السعودية لمدة عامين متتاليين. كما كان نائب رئيس المجلس الاستشاري لاسعار الفائدة المقدمة بين البنوك السعودية.

لمى بنت أحمد غزاوي - رئيس مجموعة المالية

تشغل الأستاذة غزاوي حالياً منصب رئيس مجموعة المالية لدى البنك الأهلي التجاري. وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية بالبنك تشغل الأستاذة غزاوي عضوية كل من لجنة الإدارة العليا، ولجنة الأصول والخصوم، ولجنة المشتريات، ولجنة المخاطر التشغيلية، ولجنة إدارة ومعالجة الائتمان، ولجنة أمن المعلومات. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذة غزاوي:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2000م	عضو	المحاسبة العامة	هيئة المحاسبين القانونيين، الولايات المتحدة الأمريكية - ولاية كولورادو
1996م	البكالوريوس	المحاسبة	الجامعة اللبنانية الاميركية، لبنان

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
رئيس لجنة المراجعة	الاهلي كابيتال	شركة مساهمة مغلقة	الخدمات المالية
عضو مجلس إدارة	بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي	شركة مساهمة	القطاع المصرفي
عضو لجنة المراجعة	بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي	شركة مساهمة	القطاع المصرفي

الخبرات المهنية

تمتع الأستاذة غزاوي بخبرة مهنية تمتد على مدار أكثر من 23 عاماً في مجال المالية والمحاسبة والبنوك حيث بدأت مسيرتها المهنية لدى مكتب ديلويت أند توش كمراجع حسابات خارجي، وفي عام 2001م، التحقت الأستاذة غزاوي بجامعة عفت حيث شغلت منصب مراجع داخلي ومدرس المحاسبة. وبعد ذلك التحقت الأستاذة غزاوي بالبنك الأهلي التجاري في عام 2003م، حيث شغلت منصب محلل مالي أول ثم مراقباً مالياً يظطلع بمسؤولية الشؤون المالية العامة وإعداد الميزانيات وإعداد التقارير ومراقبة إدارة الخزينة، وفي ديسمبر 2010م، تم تعيين الأستاذة لمى غزاوي في منصب كبير المحاسبين لدى البنك، ومنذ عام 2013م شغلت منصب رئيس المجموعة المالية.

ماجد بن حمدان الغامدي - رئيس مجموعة مصرفية الأفراد

يشغل الأستاذ ماجد حالياً منصب رئيس مجموعة مصرفية الأفراد لدى البنك الأهلي التجاري منذ مارس 2020م. وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية، يشغل الأستاذ الغامدي عضوية كل من لجنة الإدارة العليا، ولجنة الأصول والخصوم، ولجنة إدارة ومعالجة الائتمان، ولجنة المخاطر التشغيلية، وايضا لجنة المنشآت الصغيرة والمتوسطة. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2017م	-	برنامج تطوير القادة	جامعة هارفارد، الولايات المتحدة الأمريكية
2015م	-	برنامج تطوير المدراء التنفيذيين	كلية وارثون لإدارة الاعمال، الولايات المتحدة الأمريكية
2012م	درجة الماجستير	إدارة المخاطر	جامعة نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية
2004م	درجة البكالوريوس	الهندسة الصناعية	جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة	بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي	شركة مساهمة مغلقة	القطاع المصرفي
رئيس لجنة الائتمان	بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي	شركة مساهمة مغلقة	القطاع المصرفي

الخبرة المهنية

لدى الأستاذ الغامدي خبرة مهنية تمتد على مدار أكثر من 15 عاماً في مجال البنوك، حيث بدأ تجربته المصرفية في برنامج "إدارة الشركات" بالبنك الأهلي التجاري، ثم تدرج في عدد كبير من المناصب والمهام في مجموعة المخاطر. وفي عام 2014م، عُيّن في منصب رئيس إدارة المخاطر الشاملة، وتم تعيينه في مجالس إدارات الشركات التابعة للبنك الأهلي التجاري. ففي عام 2016م، عُيّن عضواً في لجنة المخاطر المنبثقة عن مجلس إدارة شركة الأهلي كابيتال. ثم عضواً بمجلس إدارة بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي. وفي عام 2018م، عُيّن الأستاذ الغامدي رئيساً لمجموعة مصرفية الشركات بالبنك الأهلي التجاري، وظل في هذا المنصب حتى عُيّن رئيساً لمجموعة مصرفية الأفراد منذ شهر مارس 2020م.

وائل بن عبد العزيز ريس - رئيس مجموعة مصرفية الشركات

يتولى الأستاذ/ وائل ريس منصب رئيس مجموعة مصرفية الشركات منذ شهر مارس 2020م، وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية، يشغل الأستاذ ريس عضوية كل من لجنة الإدارة العليا، ولجنة الأصول والخصوم، ولجنة المخاطر التشغيلية، ولجنة إدارة ومعالجة الائتمان، ولجنة المنشآت الصغيرة والمتوسطة. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2016م	-	برنامج الإدارة المتقدمة	جامعة هارفارد - الولايات المتحدة الأمريكية
2013م	-	برنامج القوة والقيادة	جامعة فيرجينيا - الولايات المتحدة الأمريكية
2004م	درجة الماجستير	إدارة الأعمال	جامعة الملك سعود - الرياض
1996م	درجة البكالوريوس	الهندسة الكهربائية	جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
رئيس مجلس الإدارة	بنك تركيا فاينانس كاتيليم بنكاسي	شركة مساهمة	القطاع المصرفي

الخبرة المهنية

يتمتع الأستاذ/ وائل ريس بخبرة تزيد عن 21 عاماً قضاها في العمل المصرفي، وقبل ذلك كان لديه 3 سنوات من الخبرة الهندسية مع شركة شلمبرج، حيث عمل في منصات النفط البحرية والبرية وصولاً إلى المهندس المسؤول عن المنصات البرية في قطر. بعدها التحق الأستاذ/ ريس للعمل في البنك الأهلي التجاري في عام 2002م بعد أن عمل في مجموعة سامبا المالية في عام 1999م. وخلال السنوات التي قضاها في البنك الأهلي التجاري، تدرج في العديد من المناصب داخل البنك، بما في ذلك مدير المنطقة الوسطى والمنطقة الشرقية في المجموعة المصرفية للشركات. وفي عام 2013م تم تعيينه مديراً لإدارة إعادة هيكلة التمويل ثم رئيساً لمصرفية الشركات. وفي عام 2016م تم تعيين الأستاذ/ وائل ريس كرئيس تنفيذي لبنك تركيا فاينانس حتى تعيينه في منصبه الحالي كرئيس للمجموعة المصرفية للشركات في مارس 2020م.

رمزي عبدالعزيز درويش - رئيس مجموعة الخزينة

الأستاذ درويش هو رئيس مجموعة الخزينة منذ مارس 2020م، وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية، يشغل الأستاذ درويش عضوية كل من لجنة الإدارة العليا، ولجنة الأصول والخصوم، ولجنة المخاطر التشغيلية، كما يشغل عضوية مجموعة العمل الخاصة بشفافية الديون مع معهد التمويل الدولي، وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ درويش:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2005م	درجة البكالوريوس	الصناعي وعلاقة العمل	جامعة كورنيل، إيثاكا، نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية
2017م	برنامج الإدارة التنفيذي	الإدارة	جامعة كولومبيا، نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات المهنية

يتمتع الأستاذ درويش بسجل حافل من الإنجازات في القطاع المالي منذ 15 عاماً مع البنك الأهلي التجاري في مسيرة مهنية متميزة: ففي مسؤولياته السابقة كرئيس إدارة الاستثمارات، كان رمزي يدير المراكز المالية في محافظة الدخل الثابت الخاصة بالملكية لدى البنك الأهلي التجاري، وذلك عبر استثمارات في الأوراق المالية المحلية والإقليمية والدولية للشركات والحكومة، كما أنه عضو في لجنة الأصول والخصوم، وهو المسؤول عن إدارة مخاطر السيولة والرافعة المالية وسعر الفائدة في أكبر ميزانية عمومية في المملكة، وخلال فترة قيادته لمجموعة الخزينة، أشرف السيد درويش على العديد من المبادرات، بما في ذلك إدراج البنك كعضو مقاصة عام في المقاصة، وإصدار صكوك إضافية من الفئة الأولى، وعقد أكبر تسهيلات مرابحة في القطاع المصرفي السعودي، وإطلاق حساب الذهب، وغيرها من الإنجازات التي تحافظ على مكانة البنك الأهلي التجاري كبنك رائد في المنطقة.

نايف بن صفوق البشير المرشد - رئيس مجموعة المخاطر

يشغل الأستاذ المرشد حالياً منصب رئيس مجموعة المخاطر لدى البنك الأهلي التجاري منذ عام 2015م، وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية بالبنك يتراأس الأستاذ المرشد لجنة المخاطر التشغيلية، كما يشغل عضوية كل من لجنة الإدارة العليا، ولجنة الأصول والخصوم، ولجنة إدارة ومعالجة الائتمان، ولجنة أمن المعلومات، ولجنة المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ المرشد:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1988م	بكالوريوس	إدارة الأعمال	جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة	الجمعية الخيرية لعلاج المرضى	جمعية خيرية	الخدمات المجتمعية
عضو مجلس إدارة	شركة الإلكترونيات المتقدمة	ذات مسؤولية محدودة	صناعي / صيانة وتشغيل / مقاولات
عضو مجلس الأمناء	منتدى الرياض الاقتصادي	هيئة حكومية	الخدمات المجتمعية

الخبرة المهنية

يمتلك الأستاذ المرشد خبرة مهنية تمتد على مدار أكثر من 30 عاماً في مجال البنوك، حيث بدأ مسيرته الوظيفية لدى البنك الأهلي التجاري في عام 1989م وخلال الفترة من 1996م - 2015م تدرج في عدة مناصب تنفيذية وقيادية شملت مدير إقليمي للمنطقة الوسطى في مجموعة مصرفية الشركات، ومدير إدارة مجموعة الأعمال التجارية بالمملكة، ومدير المجموعة المصرفية للشركات بالمملكة ورئيس المصرفية الشاملة بالمملكة، وظل الأستاذ المرشد بهذا المنصب حتى تاريخ تعيينه في منصب رئيس المخاطر الأول بالبنك الأهلي التجاري منذ مايو 2015م.

عمر محمد هاشم - رئيس مجموعة الإستراتيجية وتطوير الأعمال

يشغل السيد هاشم منصب رئيس مجموعة الإستراتيجية وتطوير الأعمال، وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية، فهو عضو في لجنة الإدارة العليا، وعضو في لجنة إدارة المشتريات، ولجنة إدارة التحول الرقمي، ولجنة خدمة العملاء، ولجنة المخاطر التشغيلية، وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1993م	درجة البكالوريوس	تقنية الحاسب والمعلومات	جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

كما حصل السيد هاشم على العديد من الدورات في مجال الإدارة التنفيذية من أهمها:

اسم المنشأة	مجال الدورة
جامعة بنسلفانيا	برنامج الماجستير في إدارة الأعمال من كلية وارتن
جامعة كولومبيا	برنامج إستراتيجية الأعمال الإلكترونية

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
رئيس مجلس إدارة (سابقاً)	الشركة السعودية للخدمات المالية المساندة (سائد)	شركة مساهمة مغلقة	القطاع المالي
مستشار مجلس الإدارة	موقع سوق المال	شركة ذات مسؤولية محدودة	القطاع المالي
مستشار مجلس الإدارة	مؤسسة فيجن فينشرز	صندوق استثماري	القطاع المالي
رئيس مجلس الإدارة	شركة الأهلي للتكافل	شركة مساهمة مدرجة	القطاع المالي

الخبرة المهنية

لدى السيد عمر هاشم خبرة لأكثر من 25 عاماً في مختلف المجالات. فقبل التحاقه بالبنك الأهلي التجاري، عمل في شركة IBM السعودية منذ عام 1993م. ثم التحق بالبنك الأهلي التجاري عام 2001م. وبدأ كمدير تطوير للأعمال والتجارة الإلكترونية وتدرج في وظائف عدة خلال مسيرته في البنك الأهلي التجاري ذات علاقة بالمنتجات وشرايح العملاء وقنوات الخدمات المصرفية. ولديه خبرة في مجال المدفوعات الإلكترونية والتقنية. ومنها على سبيل الذكر لا الحصر، إدارة النقد والحوالات والخدمات المصرفية الإلكترونية وصولاً إلى منصب رئيس مجموعة المصرفية الإلكترونية والتقنية. ثم تم تعيينه كرئيس لمجموعة الإستراتيجية وتطوير الأعمال. بالإضافة إلى تمثيل البنك في رئاسة مجلس إدارة الأهلي للتكافل.

مطلق بن سالم العنزي - رئيس مجموعة الموارد البشرية

يشغل الأستاذ العنزي حالياً منصب رئيس مجموعة الموارد البشرية منذ 2018م. وهو عضو مجلس إدارة شركة الأهلي إسناد. وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية يشغل الأستاذ العنزي عضوية اللجنة الإدارية العليا. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2001م	درجة الماجستير	لغة إنجليزية	جامعة ولاية موراى كنتاكي، الولايات المتحدة الأمريكية
1998م	درجة البكالوريوس	لغات وترجمة	جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية

الخبرة المهنية

التحق الأستاذ العنزي بالبنك في عام 2013م بمنصب "رئيس التوظيف والتطوير". ويمتلك الأستاذ/ مطلق خبرة واسعة في القطاعين العام والخاص امتدت على ما يزيد عن 21 عاماً مع سجل حافل في تطوير الأفراد، وإستراتيجيات الموارد البشرية، والتطوير التنظيمي: حيث بدأ مسيرته المهنية في معهد الإدارة العامة. وبعدها شغل العنزي عدة مناصب: منها مدير إدارة التدريب والقيادة في البنك السعودي البريطاني، ومن ثم تم تعيينه ليكون رئيس إدارة التدريب والتطوير في البنك السعودي البريطاني أيضاً في الفترة من عام 2010 حتى 2013م. ومنذ انضمامه للبنك الأهلي في عام 2013م، حقق الأستاذ مطلق عدداً كبيراً من النجاحات في البنك بما في ذلك تقديم برنامج رواد الأهلي وبرنامج الوسام والتي تهدف إلى خلق فرص وظيفية للشباب والشابات السعوديين حديثي التخرج، والتزامه المستمر لتحقيق التميز ودعم أحد أهداف البنك الإستراتيجية بأن يصبح "الخيار الأول للموظفين".

فراس بن هاني التركي - رئيس مجموعة الخدمات المشتركة

يشغل الأستاذ التركي حالياً منصب رئيس مجموعة الخدمات المشتركة لدى البنك الأهلي التجاري منذ عام 2016م. وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية، يشغل الأستاذ التركي عضوية في كل من اللجنة الإدارية العليا، ولجنة المشتريات، ولجنة تسيير برنامج إدارة استمرارية العمل، ولجنة المخاطر التشغيلية، ولجنة أمن المعلومات، ولجنة خدمة العملاء. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2002م	درجة الماجستير	الهندسة الصناعية	(UF) جامعة فلوريدا - جينسفيل، الولاية المتحدة الأمريكية
1999م	درجة البكالوريوس	الهندسة الصناعية	جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية

الخبرة المهنية

يمتلك الأستاذ التركي خبرة مهنية تمتد على مدار أكثر من 18 عاماً في المجال المصرفي حيث بدأ مسيرته المهنية في برنامج "المنسوب التنفيذي" لحديثي التخرج بالبنك الأهلي التجاري، وتدرج في مختلف الوظائف بكل من الشؤون المالية ومكتب المسؤول المالي الأول، ومراكز خدمة الشركات، وعمليات الشركات، وإدارة المشاريع. ثم إدارة العمليات حتى تاريخ توليه منصبه الحالي كرئيس لمجموعة الخدمات المشتركة في عام 2016م.

وليد بن حسن عبد الشكور - رئيس مجموعة الشؤون القانونية والاستشارات

يشغل الأستاذ عبد الشكور حالياً منصب رئيس مجموعة الشؤون القانونية والاستشارات لدى البنك الأهلي التجاري منذ عام 2009م. وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية بالبنك يشغل الأستاذ عبد الشكور رئيس لجنة المشتريات وعضوية لجنة التظلمات الخاصة بالموظفين، وعضوية لجنة الالتزام. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ عبد الشكور:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
1989م	درجة البكالوريوس	قانون	جامعة الملك عبدالعزيز، مدينة جدة
2006م	ترخيص محاماة	محاماة	وزارة العدل، المملكة العربية السعودية
2007م	عضو اتحاد المحامين العرب	محاماة	اتحاد المحامين العرب
2013م	محكم معتمد لدول مجلس التعاون الخليجي	محاماة / تحكيم	مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون الخليجي

مناصب أخرى وعضويات حالية

المسمى الوظيفي	الاسم	نوع الكيان القانوني	القطاع
عضو مجلس إدارة	شركة الاسواق العقارية التجارية المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة	العقار
مدير عام	الشركة العقارية المطورة للتملك والإدارة المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة	العقار
عضو مجلس إدارة	شركة الخدمات المالية العربية	شركة مساهمة مغلقة بمملكة البحرين	خدمات مالية
عضو لجنة المراجعة	شركة الخدمات المالية العربية	شركة مساهمة مغلقة بمملكة البحرين	خدمات مالية
عضو مجلس ادارة	شركة البحار العقارية والاستثمار	جدة، السعودية	العقار

الخبرة المهنية

يمتلك الأستاذ عبد الشكور خبرة مهنية تمتد على مدار أكثر من 30 عاماً في مجال المحاماة والاستشارات القانونية. حيث بدأ مسيرته المهنية لدى البنك الأهلي التجاري في عام 1990 كباحث قانوني وتقلد مختلف المناصب الهامة في الإدارة القانونية. وفي عام 2009م، تم تعيين الأستاذ عبد الشكور في منصب رئيس مجموعة الشؤون القانونية والاستشارات، ومن خلال عمله بالمجموعة تراكمت لديه خبرة كبيرة في مختلف مجالات القانون، ومنها على سبيل المثال لا الحصر التقاضي، والعقود والاستشارات القانونية العامة، وتشمل إنجازاته الرئيسية في مجال الاستشارات والقضايا انتصارات مهمة في القضايا المطلة أدت إلى الحصول على أحكام لصالح البنك الأهلي التجاري بمبلغ إجمالي يزيد عن 15 مليار ريال سعودي. كما قاد الأستاذ/ عبد الشكور جهود الدفاع عن البنك الأهلي التجاري في دعوى قضائية دولية بارزة بلغت قيمتها أكثر من تريليون دولار أمريكي حصل فيها على حكم نهائي برفض الدعوى لصالح البنك الأهلي التجاري.

فؤاد بن عبدالله الحربي - رئيس إدارة الالتزام

يشغل الأستاذ الحربي حالياً منصب رئيس إدارة الالتزام (مسؤول الالتزام الأول) لدى البنك الأهلي التجاري منذ عام 2013م. وعلى صعيد لجان الإدارة التنفيذية بالبنك يترأس الأستاذ الحربي لجنة الالتزام، وعضوية لجنة المخاطر التشغيلية، وعضوية لجنة أمن المعلومات. وسبق له أن ترأس اللجان المصرفية التالية للبنوك العاملة في المملكة: لجنة كبار مسؤولي الالتزام، ولجنة مكافحة الجرائم المالية وغسل الأموال، ولجنة الإشراف الذاتي، وهو عضو زميل بالأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية. وفيما يلي بيان بالمؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ الحربي:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2012م	شهادة مسؤول التزام معتمد	الالتزام	مؤسسة النقد العربي السعودي المعهد المصرفي، مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية
2012م	شهادة الالتزام ومكافحة غسل الأموال	الالتزام ومكافحة غسل الأموال	كلية هنلي لإدارة الأعمال، المملكة المتحدة
2007م	شهادة مسؤول التزام معتمد	الالتزام	الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية، الولايات المتحدة الأمريكية
1993م	درجة البكالوريوس	المحاسبة	جامعة الملك سعود، مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية

الخبرة المهنية

يمتلك الأستاذ الحربي خبرة مهنية تمتد على مدار أكثر من 26 عاماً في مجال المحاسبة، والرقابة وإدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال. وقد بدأ مسيرته المهنية في شركة طيبة للاستثمار والتنمية العقارية لفترة تزيد عن أربع سنوات، كان آخرها رئيساً لإدارة المحاسبة في الشركة. وبعد ذلك التحق الأستاذ الحربي بالبنك الأهلي التجاري في عام 1997م، وشغل مناصب مختلفة داخل البنك، وشارك في تأسيس إدارة الالتزام والعمل بها حيث تقلد العديد من المناصب بالإدارة حتى تاريخ توليه منصبه الحالي رئيساً لإدارة الالتزام.

شريف بن محمد السمان - رئيس المراجعة الداخلية

يشغل الأستاذ السمان حالياً منصب رئيس المراجعة الداخلية لدى البنك الأهلي التجاري منذ شهر أغسطس 2019م. وفيما يلي نبذة عن المؤهلات العلمية والخبرة المهنية للأستاذ السمان:

المؤهلات العلمية

العام	المؤهل	المجال	الجامعة
2017م	درجة ماجستير	دراسات في القانون	جامعة نورث وسترن، الولايات المتحدة الأمريكية
1993م	درجة بكالوريوس	الإدارة العامة	الجامعة الأمريكية في بيروت، لبنان

مناصب أخرى وعضويات حالية

عضو في الجمعية السعودية للمراجعين.

الخبرة المهنية

لدى الأستاذ السمان خبرات مهنية تزيد عن 27 عاماً في مجالات الاستثمار والمراجعة الداخلية للخدمات المصرفية والاستثمار: حيث عمل لدى مجموعة سامبا المالية منذ عام 1993م في إدارة الاستثمار وتدرج لمنصب رئيس الوساطة الدولية ثم مدير برنامج الأسواق المالية في مجموعة التدقيق ومراجعة المخاطر في عام 2002م. كما تقلد عدة مناصب قيادية أخرى في شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات منذ عام 2011م. وفي شهر مارس 2019م تم تعيينه الرئيس التنفيذي للمكلف للشركة.

عمر سفیان ياسين - رئيس الحوالات السريعة

يرأس الأستاذ ياسين حالياً إدارة الحوالات السريعة، وتشمل مسؤولياته تطوير المنتجات، والقنوات الإلكترونية، والعلاقات مع البنوك الدولية المراسلة، وكفاءة التشغيل، والأنشطة التسويقية لتطوير الأعمال وتنفيذ الإستراتيجية الإلكترونية للبنك. وكان المنصب السابق الذي شغله هو رئيس المصرفية الإلكترونية للأفراد والشركات في البنك، وكان مسؤولاً عن تطوير القنوات الإلكترونية والمنتجات الإلكترونية، والمدفوعات، والمبيعات الإلكترونية.

الدورات التدريبية

اسم المنشأة	مجال الدورة
المعهد الدولي للتطوير الإداري - سويسرا	برنامج التطوير التنفيذي
معهد نسياد للدراسات العليا في إدارة الأعمال	برنامج الإدارة المتقدم

المهام والمسؤوليات الرئيسية لمجلس الإدارة:

- يكون مجلس الإدارة مسؤولاً عن وضع الإستراتيجية الكاملة للبنك وتوجيه إستراتيجيته وأهدافه. ولذلك فإن مجلس الإدارة يكون مسؤولاً عن وضع أهداف الأداء واتخاذ القرارات التي تؤثر في النفقات الرأسمالية الكبيرة، وعمليات الاستحواذ والشراء والبيع والتصفية والإشراف على تنفيذ القرارات؛
- كما يكون مجلس الإدارة مسؤولاً عن مراقبة الأهداف المالية للبنك والتحقق من أن الأداء يسير وفق الخطط الإستراتيجية والتشغيلية والتجارية المتفق عليها مسبقاً؛
- تشمل مهام مجلس الإدارة أيضاً الموازنة والإشراف على الهيكل التنظيمي لوحدات العمل المختلفة والدرجات الوظيفية ونظام الأجور للبنك والإشراف على خطط الإحلال.

اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2020م

الاسم	عدد الاجتماعات	الحضور	الاعتذار	معدل الحضور	27 يناير	21 مارس	22 يونيو	14 يوليو	21 سبتمبر	11 أكتوبر	15 نوفمبر	21 ديسمبر
سعيد بن محمد بن علي الغامدي	8	7	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	* _	نعم	نعم	نعم	نعم
راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف	8	7	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	* _	نعم	نعم	نعم	نعم
مارشل شارلز بيلي	8	7	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	* _	نعم	نعم	نعم	نعم
ديفيد جيفري ميك	8	7	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	* _	نعم	نعم	نعم	نعم
انيس بن احمد بن محمد موعمنه	8	8	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
سعود بن سليمان بن عوض الجهني	8	8	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
محمد بن علي بن محمد الحوقل	8	8	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
زيد بن محمد مكي بن صالح التونسي	8	8	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
زيد بن عبدالرحمن بن عبدالله القوي	8	8	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

* اجتماع مجلس الإدارة المنعقد في يوم 14 يوليو 2020م اجتماع مخصص لمناقشة مواضيع لاطراف ذوي علاقة، فلم يتم دعوة الاعضاء ذوي العلاقة لحضور هذا الاجتماع، لذلك لا يحسب عدم حضورهم

اللجان التابعة لمجلس الإدارة

لجنة المراجعة

تتشكل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء كحد أدنى وخمسة أعضاء كحد أعلى تُعيّنهم الجمعية العامة كل ثلاث سنوات، وتجتمع مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر أي أربع مرات في العام على الأقل أو كلما دعت الحاجة إلى ذلك بدعوة من رئيس اللجنة أو بطلب من أحد أعضاء اللجنة أو رئيس مجلس إدارة البنك أو الإدارة العليا أو أحد المراجعين الداخليين أو الخارجيين، ويكتمل نصاب اجتماع اللجنة بحضور أغلبية أعضاء اللجنة.

وتثبت قرارات لجنة المراجعة ومداولاتها في محاضر يوقعها رئيس وأعضاء اللجنة، وتقع مسؤولية تدوين محاضر اجتماع لجنة المراجعة على أمين سر اللجنة.

المهام والمسؤوليات الرئيسية

تكون اللجنة مسؤولة أمام مجلس الإدارة وتساعد على القيام بمسؤولياته كما يلي:

- ضمان وضع نظام فعال للرقابة الداخلية والالتزام؛
 - تحقيق الالتزام فيما يتعلق بتقديم التقارير المالية الخارجية، بما في ذلك الالتزامات المنصوص عليها في الأنظمة واللوائح واجبة التطبيق.
- وتشمل الأهداف الرئيسية للجنة المراجعة القيام بمسؤوليات الإشراف والمراقبة للمهام التالية:

- صحة التقارير المالية؛
- التأكد من تمتع المراجعين الداخليين والخارجيين بالمؤهلات المطلوبة والاستقلالية والإشراف على أدائهم؛
- الترام البنك بجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية والمعايير الأخلاقية؛
- أداء المراجعة الداخلية والالتزام ومكافحة غسل الأموال ومكافحة الجرائم المالية بما يتوافق مع المعايير التي تنص عليها القواعد والتعليمات الصادرة عن البنك المركزي السعودي.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن يجريها البنك مع الأطراف ذوي العلاقة بناء على التأكيدات وأخذ الضمانات اللازمة من الإدارة التنفيذية بأنها تتم بدون شروط أو مزايا تفضيلية، وفقاً للسياسات والإجراءات الداخلية المنظمة لذلك، وتقديم مرنيتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

اجتماعات لجنة المراجعة في عام 2020م

الاسم	عدد الاجتماعات	الحضور	الاعتذار	معدل الحضور	يناير 21	يناير 23	فبراير 29	أبريل 23	يونيو 7	يوليو 20	سبتمبر 17	أكتوبر 20	نوفمبر 29	ديسمبر 29
محمد بن علي بن محمد الحوقل	10	10	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
هاني سليمان الشحوخي	10	10	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
د. خالد محمد الطويل	10	10	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
د. عبدالرحمن محمد البراك	10	10	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
عبدالرحمن محمد العودان	10	10	0	100.00%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

اللجنة التنفيذية

تتشكل اللجنة التنفيذية من خمسة أعضاء هم رئيس مجلس الإدارة وثلاثة من أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، ويرأسها رئيس مجلس الإدارة، ويجوز أن يرأسها الرئيس التنفيذي، وتجتمع دورياً ستة اجتماعات في السنة أو كلما دعت الحاجة إلى ذلك كما يمكن إلغاء اجتماعها في حالة عدم وجود قرارات عاجلة يتطلب اتخاذها من اللجنة التنفيذية، ويكتمل نصاب اجتماع اللجنة إذا حضره أغلبية بالأصالة أو بطريق الوكالة ويمكن للأعضاء غير الحاضرين التوكيل للتصويت على قرارات اللجنة، وتثبت قرارات اللجنة ومداولاتها في محاضر يوقعها رئيس وأعضاء اللجنة، وتقع مسؤولية تدوين ومتابعة مجريات اجتماعات اللجنة على أمين سر اللجنة.

المهام والمسؤوليات الرئيسية

إن الغرض الرئيسي للجنة التنفيذية هو ممارسة الرقابة والإشراف على أعمال وعمليات البنك واتخاذ القرارات الفورية بشأن القضايا الملحة التي تنشأ في سياق أعمال البنك. ويجب على اللجنة التنفيذية التأكد من تمثيل البنك بشكل كاف في الشركات التابعة، كما يجب على اللجنة التنفيذية اتخاذ القرارات المتعلقة بالائتمان، والتسويات ومعالجة الديون، والمسؤولية المجتمعية، والمشتريات والإجراءات التصحيحية، وذلك ضمن حدود صلاحيات اللجنة المفوضة من قبل مجلس الإدارة.

اجتماعات اللجنة التنفيذية في عام 2020م

الاسم	عدد الاجتماعات	الحضور	الاعتذار	معدل الحضور	يناير 27	أبريل 19	يونيو 15	يوليو 12	يوليو 26	أغسطس 14	سبتمبر 2	نوفمبر 16	نوفمبر 26
سعيد بن محمد بن علي الغامدي	10	10	0	100.0%	نعم	نعم							
راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف	10	10	0	100.0%	نعم	نعم							
زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي	10	10	0	100.0%	نعم	نعم							
زيد بن عبدالرحمن بن عبدالله القويز	10	10	0	100.0%	نعم	نعم							
فيصل عمر السقاف (الرئيس التنفيذي)	10	10	0	100.0%	نعم	نعم							

لجنة الترشيح والمكافآت والحوكمة

أقرت الجمعية العامة العادية لمساهمي البنك في اجتماعها الذي عقد في 31 ديسمبر 2017م تعديل لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة بما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس إدارة هيئة السوق المالية. وتتشكل لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة من ثلاثة أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. على أن يكون اثنان منهم أعضاءً مستقلين غير تنفيذيين في مجلس الإدارة. ولا يحق لرئيس مجلس الإدارة أن يكون رئيساً للجنة. ويمكن دعوة الرئيس التنفيذي ورئيس مجموعة الموارد البشرية لحضور الاجتماعات بدون أن يكون لهما حق التصويت. وتجتمع اللجنة دورياً بما لا يقل عن اجتماعين في السنة. ويلزم لاكمال النصاب لأي اجتماع للجنة حضور أغلبية الأعضاء. تصدر قرارات وتوصيات اللجنة بأغلبية أصوات أعضائها الحاضرين وفي حالة تساوي الأصوات يرجح الجانب الذي معه الرئيس. ولا يجوز الامتناع عن التصويت أو الإنبابة فيه. وتثبت قرارات اللجنة ومدولاتها في محاضر يوقعها رئيس وأعضاء اللجنة. وتقع مسؤولية تدوين محاضر اجتماعات اللجنة على أمين سر اللجنة.

المهام والمسؤوليات الرئيسية:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية:
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضائه وأعضاء اللجان التابعة وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة:
- مراعاة الالتزام بما ورد في الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات التنظيمية من شروط وأحكام. وما يقرره البنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية ووزارة التجارة من متطلبات. وكذلك سياسة الترشيح لعضوية مجلس الإدارة المعتمدة من الجمعية العامة لمساهمي البنك:
- ضمان أن يفوق عدد المرشحين لمجلس الإدارة الذين تُطرح أسماؤهم أمام الجمعية العامة عدد المقاعد المتوافرة بحيث يكون لدى الجمعية العامة فرصة الاختيار من بين المرشحين:
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة واللجان التابعة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية:
- المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة واللجان التابعة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة واللجان التابعة. بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة واللجان التابعة:
- التأكد من الحصول على عدم ممانعة مؤسسة البنك المركزي السعودي على الأشخاص المرشحين للعضوية بعد موافقة المجلس على ترشيحهم:
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان التابعة ورفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها به:
- وضع سجل يحتوي على مؤهلات ومهارات أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة بهدف التعرف على المهارات الإضافية المطلوبة لتفعيل دور المجلس ولجانته التابعة للقيام بمهامهم ومسؤولياتهم:
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واللجان التابعة واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة البنك:
- التأكد سنوياً من استمرار استقلالية الأعضاء المستقلين. وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يتولى عضوية مجلس إدارة آخر:
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين:
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو لجانه التابعة أو كبار التنفيذيين:
- وضع سياسات ومعايير واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة وكبار التنفيذيين باستخدام معايير ترتبط بالأداء والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها. ومراعاة الأحكام الصادرة من الجهات الرقابية عند إعدادها ورفعها لمجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة لمساهمي البنك:
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المقررة:
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة وكبار التنفيذيين بالبنك وفقاً للسياسة المعتمدة:
- التأكد من أن حجم المكافآت يتفق مع الاعراف المحلية السائدة والأنظمة ذات العلاقة ويرتبط بتحقيق مصالح المودعين والمساهمين. وتحقيق أهداف البنك الإستراتيجية طويلة المدى:
- تطوير سياسة الإحلال بالبنك والتأكد من التزام الإدارة التنفيذية بها:
- التأكد من أن نظام الحوافز بالبنك يتم مراجعته دورياً ولا يشجع المشاركة في عمليات ذات مخاطر عالية لتحقيق أرباح قصيرة المدى ويتفق مع سياسة المخاطر المعتمدة بالبنك:
- التوصية إلى المجلس فيما يخص المرشحين لعضوية اللجان المختلفة المنبثقة عن المجلس. مع الأخذ في الاعتبار المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة في عام 2020م

الاسم	عدد الاجتماعات	الحضور	الاعتذار	معدل الحضور	يناير	26	20	20	15
زيد بن عبدالرحمن بن عبدالله القوز	4	4	0	100.0%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
زيد بن محمد مكي بن صالح التونسي	4	4	0	100.0%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
ديفيد جيفري ميك	4	4	0	100.0%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

لجنة المخاطر

تتكون لجنة المخاطر من ثلاثة أعضاء كحد أدنى وخمسة أعضاء كحد أعلى من مجلس الإدارة على، بما فيهم الرئيس التنفيذي، ويكون أغلبية أعضائها من الأعضاء غير التنفيذيين، وتجتمع دورياً على الأقل مرتين في العام أو كلما دعت الحاجة إلى ذلك، ويكتمل النصاب القانوني لعقد الاجتماع بحضور أغلبية الأعضاء. وتصدر قرارات اللجنة وتوصياتها بأغلبية أصوات أعضائها الحاضرين. وفي حالة تساوي الأصوات، يُرَجَّح الجانب الذي يصوت معه رئيس اللجنة.

المهام والمسؤوليات الرئيسية:

تختص لجنة المخاطر بالإشراف على إدارة المخاطر داخل البنك وضمان وعي وإدراك الإدارة للمخاطر الجوهرية التي قد يتعرض لها البنك، ووضع إستراتيجية للتأكد من وجود السياسات والإجراءات الشاملة والقادرة على إدارة هذه المخاطر وعملها للحفاظ على مستوى مقبول من المخاطر، وذلك ضمن حدود الصلاحيات التي يحددها مجلس الإدارة. وتقوم اللجنة بمراجعة الإجراءات التي تم اتخاذها لضمان وجود هيكل تنظيمي متكامل لإدارة المخاطر.

اجتماعات لجنة المخاطر في عام 2020م

الاسم	عدد الاجتماعات	الحضور	الاعتذار	معدل الحضور	26 يناير	22 ابريل	20 سبتمبر	30 نوفمبر
انيس بن احمد بن محمد موعمنه	4	4	0	100.0%	نعم	نعم	نعم	نعم
سعود بن سليمان بن عوض الجهني	4	4	0	100.0%	نعم	نعم	نعم	نعم
مارشل شارلز بيلي	4	4	0	100.0%	نعم	نعم	نعم	نعم
ديفيد جيفري ميك	4	4	0	100.0%	نعم	نعم	نعم	نعم
فيصل عمر السقاف (الرئيس التنفيذي)	4	4	0	100.0%	نعم	نعم	نعم	نعم

27. تقييم فعالية أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة

وفق ما نصت عليه الأنظمة واللوائح واجبة التطبيق والصادرة عن الجهات التنظيمية ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية في أن يلتزم مجلس الإدارة بتقييم فعالية أعضائه وحجم مشاركتهم في أعماله سواء بصفة مجتمعة أو منفردة، وعلى أن يشمل ذلك اللجان التابعة، فقد راعت لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة عند تصميم وإعداد نماذج التقييم حجم مشاركة الأعضاء وفعاليتهم على مستوى أعمال مجلس الإدارة ولجانه التابعة.

28. البرامج التدريبية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة

رغبة من البنك في تعزيز مهارات أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة في مختلف مجالات الصناعة المصرفية والحوكمة، فقد تم تصميم عدد من البرامج التدريبية داخل وخارج المملكة، وسيستمر البنك في إعداد مثل هذه البرامج خلال السنوات القادمة بمشيئة الله لتصبح أكثر تخصصاً.

29. التغييرات في حصص الملكية الرئيسية

يتضمن الجدول التالي وصفاً مفصلاً لنسبة ملكية السادة المساهمين الرئيسيين بالبنك عند بداية عام 2020م ونهايته:

اسم المساهم	عدد الأسهم بداية العام 2020/01/01م	عدد الأسهم نهاية العام 2020/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير %	نسبة الملكية %
صندوق الاستثمارات العامة	1,328,839,999	1,328,839,999	0	0	44.29%
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	155,400,000	155,400,000	0	0	5.18%
المؤسسة العامة للتقاعد	160,826,298	160,826,298	0	0	5.36%

30. ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم من أسهم البنك وتغييراتها خلال العام 2020م

تتضمن الجداول التالية وصفاً مفصلاً لنسبة ملكية السادة أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم وكذلك كبار التنفيذيين وأقاربهم بالبنك وشركاته التابعة:

(أ) أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم

اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام 2020/01/01م	عدد الاسهم نهاية العام 2020/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير %
سعيد بن محمد بن علي الغامدي (ممثل صندوق الاستثمارات العامة)	257,739	492,264	234,525	91.00%
راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف (ممثل صندوق الاستثمارات العامة)	1,500	3,000	1,500	100.00%
مارشل شارلز بيلي (ممثل صندوق الاستثمارات العامة)	0	0	-	-
ديفيد جيفري ميك (ممثل صندوق الاستثمارات العامة)	0	0	-	-
انيس بن احمد بن محمد موعمنه (ممثل المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية)	47,260	47,260	-	-
سعود بن سليمان بن عوض الجهني (ممثل المؤسسة العامة للتقاعد)	0	0	-	-
زيد بن عبدالرحمن بن عبدالله القوير	19,875	59,525	39,650	199.50%
زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي	0	0	-	-
محمد بن علي بن محمد الحوقل	0	0	-	-

(ب) كبار التنفيذيين وأقاربهم

اسم من تعود له المصلحة	المنصب	عدد الاسهم بداية العام 2020/01/01م	عدد الاسهم نهاية العام 2020/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير %
فيصل عمر السقاف	الرئيس التنفيذي	55,000	20,000	(35,000)	-63.64%
لمى احمد غزاوي	رئيس المجموعة المالية	0	60,000	60,000	100.00%
احمد ربيع الرويلي	رئيس الحوكمة وأمانة مجلس الإدارة	3,799	3,799	-	-
طلال بن احمد الخرجي	النائب الاعلى للرئيس التنفيذي	3,150	75,339	72,189	2,291.71%
فراس بن هاني التركي	رئيس مجموعة الخدمات المشتركة	150	55,591	55,441	36,960.67%
وليد بن حسن عبد الشكور	رئيس مجموعة الشؤون القانونية والاستشارات	71,050	117,395	46,345	65.23%
فؤاد بن عبدالله الحربي	رئيس إدارة الالتزام	1,061	0	(1,061)	-100.00%
عمر بن محمد هاشم	رئيس الإستراتيجية وتطوير الأعمال	0	50,515	50,515	100.00%
عمر سفيان ياسين	رئيس الحوالات السريعة	118	20,776	20,658	17,506.78%
رمزي عبدالعزيز درويش	رئيس مجموعة الخزينة	10,000	35,845	25,845	258.45%
ماجد محمد الغامدي	رئيس المجموعة المصرفية للأفراد	0	0	-	-
مطلق سالم العنزي	رئيس مجموعة الموارد البشرية	0	0	-	-
نايف صفوق المرشد	رئيس مجموعة المخاطر	0	189,143	189,143	100.00%
وائل عبدالعزيز ريس	رئيس المجموعة المصرفية للشركات	0	0	-	-
شريف محمد السمان	رئيس المراجعة الداخلية	0	0	-	-

31. حقوق المساهمين

إن النظام الأساسي للبنك المحدث وفق قرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 15 مايو 2018م ولائحة حوكمة البنك المحدثة والمعتمدة من قبل مجلس الإدارة 2020/09/21م، وسياسة حقوق المساهمين المعتمدة من المجلس بتاريخ 2020/12/15م. قد تضمنت عرضاً لحقوق المساهمين في الحصول على أرباح وحضور الجمعيات والمناقشة والتصويت والتصرف في الأسهم، بالإضافة إلى ما سبق فإن المعلومات والبيانات المتعلقة بالجمعيات والميزانيات وحساب الأرباح والخسائر وتقرير مجلس الإدارة السنوي توفر للمساهمين وتنشر في الصحف المحلية وعلى الموقع الرسمي للبنك، وفيما يلي بيان يوضح عدد طلبات البنك الأهلي التجاري لسجل مساهمي البنك وتواريخ الطلبات وأسبابها للسنة المالية المنتهية في 2020/12/31م.

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2020/01/02م	إجراءات الشركة الداخلية
2	2020/03/31م	اجتماع الجمعية العامة غير العادية الثامنة لمساهمي البنك الأهلي التجاري
3	2020/04/02م	توزيع أرباح نقدية على مساهمي البنك وذلك عن النصف الثاني من السنة المالية المنتهية في 2019/12/31م.
2	2020/09/03م	إجراءات الشركة الداخلية
3	2020/10/07م	إجراءات الشركة الداخلية
6	2020/11/04م	إجراءات الشركة الداخلية
7	2021/01/04م	إجراءات الشركة الداخلية

32. الجمعيات العامة لمساهمي البنك الأهلي التجاري

عقد البنك خلال السنة المالية المنتهية في 2020/12/31م جمعية عمومية غير عادية للسادة مساهمي البنك الأهلي التجاري نوقش فيها عددٌ من المواضيع المعلنة على موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول). كما استعرض مجلس الإدارة قرارات وتوصيات مساهمي البنك الصادرة عن اجتماع الجمعية العامة. وفيما يلي بيان يوضح حضور السادة أعضاء مجلس الإدارة اجتماع الجمعية:

اسم	سجل الحضور
سعيد بن محمد بن علي الغامدي (رئيس مجلس الإدارة - رئيس اللجنة التنفيذية ممثل صندوق الاستثمارات العامة)	حاضر
راشد بن إبراهيم بن محمد راشد شريف (نائب رئيس مجلس الإدارة - ممثل صندوق الاستثمارات العامة)	حاضر
مارشل شارلز بيلي (ممثل صندوق الاستثمارات العامة)	حاضر
ديفيد جيفري ميك (ممثل صندوق الاستثمارات العامة)	حاضر
انيس بن احمد بن محمد موعمنه (ممثل المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية)	حاضر
سعود بن سليمان بن عوض الجهني (ممثل المؤسسة العامة للتقاعد)	حاضر
زيد بن عبدالرحمن بن عبدالله القويز	حاضر
زياد بن محمد مكي بن صالح التونسي	حاضر
محمد بن علي بن محمد الحوقل	حاضر

33. حوكمة الشركات

يلتزم البنك - بصفة عامة - بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والمبادئ الرئيسية للحوكمة في البنوك العاملة بالمملكة العربية السعودية الصادرة عن البنك المركزي السعودي والتعليمات التي يصدرها البنك المركزي السعودي. ويحرص البنك على الالتزام بجميع لوائح الحوكمة ومواكبة ما يستجد حولها، ويواصل تحديث السياسات والإجراءات ذات العلاقة حال صدور مستجدات نظامية تتطلب ذلك. وقد اعتمد مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2020/09/21م تحديث إطار حوكمة البنك إضافة إلى استحداث وتحديث السياسات المكملة للإطار واعتمادها من الجمعية العامة ومجلس إدارة البنك كل حسب صلاحياته بما يتفق مع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس إدارة هيئة السوق المالية. هذا ويؤكد البنك بأن المراجعات مستمرة على الإطار العام لحوكمة البنك وفق أعلى المعايير المهنية وأفضل الممارسات المتبعة لمواكبة أي تطورات قد تطرأ ضماناً لتطبيق البنك حوكمة فعالة في جميع أعماله.

شكر وتقدير

في ختام هذا التقرير، يسر مجلس إدارة البنك الأهلي التجاري أن يتقدم بخالص الشكر والامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع بالمملكة العربية السعودية، وإلى حكومة خادم الحرمين الشريفين الموقرة.

ويتوجه مجلس الإدارة كذلك بالشكر والتقدير إلى كل من مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، ووزارة المالية، والبنك المركزي السعودي، وهيئة السوق المالية، ووزارة التجارة، ووزارة الاستثمار الذين يبذلون كافة الجهود التي تدعم قطاع الخدمات المالية في المملكة بما يخدم ازدهار القطاع المالي الوطني، بجانب دورهم المستمر والملموس في مواصلة تحقيق النمو الاقتصادي الذي تشهده المملكة رغم التحديات الكبيرة التي تواجه كافة اقتصادات العالم.

كما يتقدم مجلس الإدارة بامتنانه إلى جميع مساهمي البنك على ثقتهم ودعمهم المتواصلين لإستراتيجيات الأعمال التي يضعها البنك، والشكر موصول كذلك إلى عملاء البنك الكرام الذين يمثلون أحد أقوى أصول البنك في نجاحه المستمر. وفي الختام لا يفوتنا أن نتقدم بالشكر إلى كافة موظفي البنك على إخلاصهم وكفاءتهم التي كانت عنصراً حيوياً لتحقيق النتائج المتميزة التي حققتها البنك خلال عام 2020م.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.
مجلس إدارة البنك الأهلي التجاري